

Утвержден
решением общего собрания
акционеров ПАО «ВСЗ»
протокол от 02.07.2026 № 52

Предварительно утвержден
Советом директоров ПАО «ВСЗ»
протокол от 28.05.2026 № /2026

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» за 2025 год



Генеральный директор

С.Р.Черногубовский

Информация в настоящем документе раскрывается в ограниченном объеме на основании пункта 6 статьи 30.1 Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» и Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

ОБ ОТЧЕТЕ

Настоящий годовой отчет (далее годовой отчет) освещает деятельность публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» (ПАО «ВСЗ») за 2025 год и подготовлен с использованием информации, доступной Обществу на момент его составления с учетом законодательных требований и ограничений. Годовой отчет отражает основную информацию и результаты деятельности ПАО «ВСЗ» за 2025 год по направлениям деятельности, информацию о корпоративном управлении и корпоративной ответственности.

В тексте годового отчета публичное акционерное общество «Выборгский судостроительный завод» именуется также как: «Общество», «верфь», «завод», «предприятие». Данные обозначения в рамках настоящего годового отчета означают ПАО «ВСЗ», если не указано иное.

Информация, приведенная в составе годового отчета и приложений к нему для целей оценки итогов работы менеджмента акционерами Общества:

- о лицах, входящих в состав органов управления ПАО «ВСЗ», в том числе информация о членах Совета директоров Общества;

- о лицах, входящих в состав органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «ВСЗ»;

- о сделках ПАО «ВСЗ»;

- о связанных сторонах, с которыми ПАО «ВСЗ» осуществляются хозяйственные операции;

- об аффилированных лицах эмитента, включая основания аффилированности;

- о сегментах деятельности ПАО «ВСЗ» в части сведений об оказании услуг, о производимой продукции, закупке товаров, выполнении работ оборонного и (или) стратегического назначения, их финансировании, о географических регионах, в которых осуществляется их производство (реализация, закупка), включая сведения о видах операций и доходах (расходах, убытках) по ним, о типах клиентов;

- информация, в том числе обобщенная, о контрагентах ПАО «ВСЗ», в том числе об их отраслевой и географической структуре; -

- не подлежит раскрытию и (или) предоставлению третьим лицам на основании пункта 6 статьи 30.1 Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» и Постановления Правительства РФ от 4 июля 2023 г. № 1102 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

Оглавление	
Обращение Председателя Совета директоров	5
Обращение Генерального директора	6
1. Портрет Общества	7
1.1. История создания и деятельности Общества	7
1.2. Ключевые события отчетного года Общества	11
2. Положение Общества в отрасли	13
3. Основные направления развития Общества	17
3.1 Перспективы развития Общества	17
3.2. Инвестиционная политика	18
3.3. Техническое и инновационное развитие	
3.3.1. Техническое развитие	18
3.3.2. Инновационное развитие	19
3.3.3 Энергосбережение и повышение энергетической эффективности	20
3.4. Программа отчуждения непрофильных активов	20
3.5. Функционирование системы менеджмента качества и стандартизации	20
4. Финансово-экономические результаты отчетного года	
4.1. Основные финансово-экономические показатели	24
4.2. Ключевые показатели эффективности	25
4.3. Информация о состоянии чистых активов	26
4.4. Сведения о распределении чистой прибыли, полученной в отчетном году	27
5. Корпоративное управление	28
5.1. Сведения о структуре органов управления и контроля	30
5.2. Общее собрание акционеров	30
5.3. Совет директоров	31
5.4. Комитеты Совета директоров	34
5.5. Единоличный исполнительный орган Общества	34
5.6. Ревизионная комиссия	36
6. Управление рисками и внутренний контроль	37
7. Внутренний аудит	39
8. Ключевые риски Общества	40
9. Социальная ответственность	44
9.1. Управление персоналом	44
9.2. Безопасность труда	48
10. Приложения к годовому отчету	

10.1. Бухгалтерская отчетность Общества за отчетный год по РСБУ.....	50
10.2. Аудиторское заключение к бухгалтерской отчетности по РСБУ.....	55
10.3. Финансовая отчетность по МСФО за отчетный год	61
10.4. Аудиторское заключение к финансовой отчетности по МФСО.....	67
10.5. Сведения об объеме использованных энергетических ресурсов в 2025 году.....	72
10.6. Закупочная деятельность	72
10.7. Сведения о сделках Общества, в совершении которых имеется заинтересованность.....	74
10.8. Сведения о крупных сделках	79
10.9. Сведения (отчет) о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.....	79
10.10. Сведения о выполнении поручений Совета директоров	101
10.11. Информация о базовых и внутренних документах, являющихся основанием для формирования годового отчета, а также регламентирующие функцию внутреннего аудита и вопросы деятельности системы внутреннего контроля и управления рисками	102
10.12. Сведения об Обществе	103

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры!

В 2025 году публичное акционерное общество «Выборгский судостроительный завод» продолжило успешно реализовывать проекты по созданию современных и высокотехнологичных судов различного класса и направления. Общество сохранило высокие стандарты качества и работало в интенсивном режиме для выполнения поставленных задач при параллельном строительстве большого количества заказов – в настоящее время на различных этапах строительства находятся 8 единиц судов. Отрадно, что проводимая ПАО «ВСЗ» работа по расширению портфеля заказов привела к полной загрузке производства на несколько лет, что подтверждает востребованность предприятия и его устойчивость, несмотря на внешние вызовы и возникающие трудности. Кроме того, верфь продолжила активно решать проблемы импортозамещения, используя при строительстве судов преимущественно российское оборудование и комплектующие.

Уверен, что и в 2026 году предприятие продолжит эффективно работать для достижения всех поставленных целей, а своевременное выполнение производственного плана позволит ПАО «ВСЗ» сохранить статус одного из ведущих судостроительных заводов России и расширить портфель заказов для дальнейшей стабильной работы градообразующего предприятия города Выборга.

С учетом специфики судостроительной отрасли предприятие, при непосредственном участии Совета директоров, будет определять стратегию развития, направленную на повышение финансовой устойчивости и конкурентоспособности, что позволит сохранять и укреплять передовые позиции Общества в судостроительной отрасли России.

От имени Совета директоров выражаю благодарность руководству и коллективу предприятия за профессионализм, самоотдачу, результативную работу и вклад в развитие судостроительной отрасли и желаю успешной реализации производственной и сдаточной программы в 2026 году.

**Липницкий Т.В.,
Председатель Совета директоров ПАО «ВСЗ»**

Обращение Генерального директора

Уважаемые акционеры, коллеги и партнеры!

2025 год стал для ПАО «ВСЗ» периодом интенсивной и напряженной работы над реализацией поставленных целей и задач сдаточной программы Общества. Итоги года можно назвать успешными: нам удалось достичь основных производственных целей, производственные мощности предприятия полностью загружены заказами, находящимися в постройке, закончены работы по первому этапу работ по модернизации завода, что улучшило условия труда и создало лучшие условия для конкурентоспособности и дальнейшего развития.

В отчётном году мы уделили особое внимание выполнению сдаточной программы по строительству судов и кораблей гражданского направления и своевременного выполнения плана государственного оборонного заказа. Значительная часть усилий была направлена на достройку рыболовных траулеров-процессоров проектов КМТ01 и КМТ02, а также линейного дизель-электрического ледокола проекта 21900М2 и других заказов. Кроме того, завод вел переговоры о размещении новых заказов в рамках гражданского судостроения, в том числе судов ледового класса, для дальнейшей загрузки предприятия после сдачи строящихся заказов.

В Обществе продолжалась и работа по развитию кадрового потенциала и привлечению квалифицированных рабочих кадров. Развитие завода невозможно без подготовки высококвалифицированных кадров и привлечения молодёжи в отрасль, в результате чего руководством предприятия было принято решение о продлении соглашений о сотрудничестве с колледжами и университетами на профессиональную подготовку специалистов и рабочих, и расширении партнерских отношений с новыми учебными заведениями. Для сохранения и привлечения профессиональных кадров, а также для повышения социальной защищённости сотрудников в 2025 году была проведена индексация заработной платы. Кроме того, предприятие обеспечивает все социальные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством и Коллективным договором, также ПАО «ВСЗ» активно сотрудничает с профсоюзной организацией завода, что свидетельствует о приверженности заботы о персонале.

Искренне благодарю весь коллектив предприятия за слаженную работу, которая позволила достичь необходимых результатов в 2025 году. Наши успехи – результат совместной и слаженной коллективной работы.

Выражаю признательность нашим акционерам и партнёрам за доверие и поддержку. Уверен, что избранная стратегия позволит укрепить позиции завода в отечественном судостроении и достичь всех поставленных целей.

С.Р.Черногубовский
Генеральный директор ПАО «ВСЗ»



1. Портрет Общества

1.1. История создания и деятельности Общества

Публичное акционерное общество «Выборгский судостроительный завод» - одно из крупнейших судостроительных предприятий, расположенных в Северо-Западном регионе России, завод с более чем семидесятилетним опытом работы в области коммерческого и военного судостроения.

Основным направлением деятельности завода является строительство различных судов гражданского назначения: судов ледового класса, судов снабжения, ледоколов, рыболовных траулеров, а также буровых платформ для разработки морских шельфовых месторождений.

1948-1956 гг. Строительство завода и первая продукция

Выборгский судостроительный завод был основан 12 ноября 1948 г. с утверждения «Временного положения о введенном в частичную эксплуатацию заводе 870 МСП». В 1949 году при плане сдачи первых двух несамоходных барж было сдано 8. Чуть позже, в 53-56 годах, завод начинает осваивать более сложные заказы, в частности, самоходные баржи разных модификаций.

В сентябре 1954 г. в эллинге впервые закладывается головной десантный корабль.

С 1953 г. по 1956 г. заводом было сдано 318 несамоходных и 20 самоходных барж, 3 малых десантных корабля.



1956-1978 гг. Переход к среднетоннажному гражданскому судостроению. Серийная постройка

В начале 60-х годов вводятся в строй последние сооружения технологической цепочки производства. Предприятие получает возможность сосредоточиться на отработке технологий серийной постройки судов. В сжатые сроки заводу удается наладить выпуск крупных серий лесовозов (до 11 единиц в год).

В конце 70-х годов для ВМФ строятся 2 судна-спасателя (одно из них, «Михаил Рудницкий», участвовало в спасательных операциях при авариях подлодок «Комсомолец» и «Курск» и до сих пор в строю). Сдаются и 2 поисково-обследовательских судна для обнаружения затонувших объектов на глубинах 2000-6000 метров.



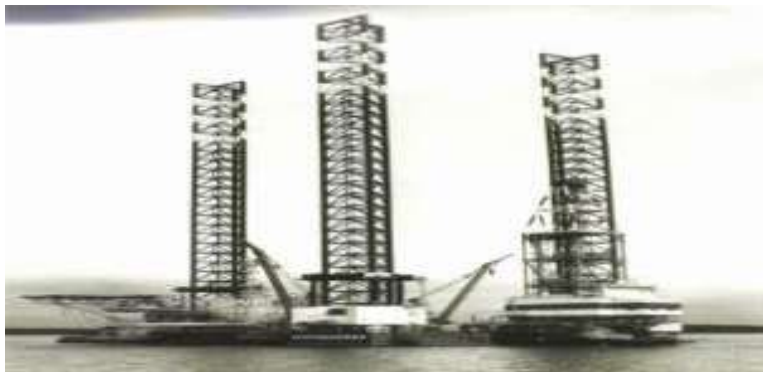
Судно-спасатель «Михаил Рудницкий»

1978-1993 гг. Переориентация завода на выпуск плавучих буровых установок

С 1978 г. завод осваивает новую продукцию - плавучие буровые установки для разведки и добычи нефти и газа на континентальном шельфе. На первом этапе освоения ППБУ завод поставил для эксплуатации на Каспийском море с окончательной сборкой в Астрахани полностью готовые 900 тонные блок-модули и понтоны на 6 ППБУ. В 1982-1990 гг. во Вьетнам были поставлены 7 комплектов верхних строений стационарных буровых платформ.

СПБУ типа «Мурманская»

С 1985 г. по 1991 г. для открытых морей завод построил в полном объеме «под ключ» 4 ППБУ типа «Шельф», в настоящее время все платформы успешно эксплуатируются. В 1990-1993 гг. были впервые в СССР сданы для эксплуатации в открытых морях две СПБУ типа «Мурманская».



1993-2000 гг. Проект века – космический стартовый комплекс Sea Launch

В 1993 г. завод закончил свою историю как государственное предприятие. В соответствии с приказом Ленинградского областного Комитета по управлению государственным имуществом от 22 июня 1993 г. № 223, изданным во исполнение Указа Президента Российской Федерации № 721 от 01 июля 1992 г. «Об организационных мерах по преобразованию государственных предприятий, добровольных объединений государственных предприятий в акционерные общества», государственное предприятие Выборгский судостроительный завод было преобразовано в открытое акционерное общество «Выборгский судостроительный завод».

Космический стартовый комплекс «Sea Launch»

Руководство завода налаживает контакты с норвежской компанией Мосс Технолоджи, которая предложила контракт на ремонт и модернизацию поврежденной ППБУ «Одиссей». Через несколько лет, в 1997 г., эта установка превратилась в проект, не имеющий аналогов в мире – космический стартовый комплекс «Sea Launch» («Морской Старт»). Для реализации этого проекта был создан международный консорциум; объем поставок завода составил 57,6%.



23 июля 1997 г. завод сменил свое название на открытое акционерное общество «Квернер-Выборг Верфь» и вошел в состав норвежского концерна «Квернер». В качестве основных задач, стоящих перед заводом, концерн ставил реорганизацию структуры управления, снижение накладных расходов с целью повышения конкурентоспособности предприятия. Была изменена система планирования и отчетности, приблизившаяся к западным стандартам.

2000-2012 гг. Освоение шельфа

13 марта 2000 г. было подписано соглашение о продаже пакета акций Общества норвежским концерном «Квернер» ЗАО «АКО Барсс Груп». Завод сменил своё название на открытое акционерное общество «Выборгский судостроительный завод».

В 2000-2006 гг. заводом построены серия траулеров и серия судов снабжения морских платформ для норвежских заказчиков, выполнен контракт на постройку 6 танкеров для компаний из Казахстана.

В сентябре 2006 г. закрытое акционерное общество «АКО Барсс Груп» уступило принадлежащий ему контрольный пакет акций группе физических лиц. На первом же собрании акционеров было принято решение ориентировать производственные мощности завода на строительство платформ и судов для газовой и нефтяной промышленности.

Завод активно участвовал в различных программах по освоению шельфа, в частности, в строительстве морской ледостойкой стационарной платформы «Приразломная». Выборгская верфь построила multifunctional полупогружную платформу со свободной палубой по проекту Moss Maritime AS.

В 2007 г. верфь выиграла тендер на строительство двух ППБУ («Полярная звезда» и «Северное сияние») по проекту Moss CS-50 MkII. В целях ускорения разработки проекта и строительства ППБУ нижний корпус изготовил ВСЗ, а верхнее строение – корейская компания Samsung Heavy Industries. Передача первой ППБУ «Полярная звезда» заказчику состоялась в 2010 г., второй – в 2011 г. Все этапы строительства одной платформы от закладки до поставки заказчику заняли 36 месяцев.



2012-2016 гг. Ледокольный флот

С мая 2012 г. Общество является дочерним обществом акционерного общества «Объединенная судостроительная корпорация» (далее – Основное общество). Основное общество вправе давать обязательные письменные указания Обществу (далее – ОУ) по любым вопросам в рамках законодательства Российской Федерации и Устава ПАО «ВСЗ». Интегрирование Общества в структуру Группы ОСК позволило заводу значительно увеличить портфель заказов в области гражданского судостроения.

С 30 июня 2015 г. открытое акционерное общество «Выборгский судостроительный завод» стало именоваться публичное акционерное общество «Выборгский судостроительный завод».

Ледокол «Владивосток»

В 2012 г. завод начал строительство линейных дизельных ледоколов проекта 21900М мощностью 18 МВт. Передача заказчику головного ледокола «Владивосток» состоялась в соответствии с контрактными сроками в октябре 2015 года, второго в серии судна «Мурманск» - в декабре 2015 г., третьего ледокола «Новороссийск» - в декабре 2016 г. На данный момент суда проекта 21900 М являются самыми мощными дизель-электрическими ледоколами в России.



Ледокольное судно обеспечения проекта IBSV01

В апреле 2015 г. завод подписал контракт на строительство двух многоцелевых ледокольных судов обеспечения мощностью 22 МВт. Суда были построены по новейшему проекту компании Aker Arctic под ледовый класс Icebreaker 8. Оба судна были переданы заказчику ООО «Газпромнефть Шиппинг» в 2018 г.



Портовый ледокол «Обь»



В 2015 г. был подписан контракт на строительство портового ледокола «Обь» для проекта «Ямал СПГ» по заказу ФГУП «Атомфлот». Портовый ледокол проекта Aker ARC124 мощностью около 12 МВт с инновационной движительной системой имеет ледовый класс Icebreaker7. Судно было передано заказчику в 2019 г.



2016 г. – по настоящее время. Рыболовный флот. Ледокольный флот

В 2016 г. ПАО «ВСЗ» заключило контракты на строительство «под ключ» серии из четырёх крупнотоннажных рыболовных траулеров проекта КМТ01 для работы на Северном бассейне. Каждое судно будет оснащено современным траловым комплексом последнего поколения, что даст судну возможность производительности до 140 тонн сырца в сутки. В декабре 2016 г. и мае 2017 г. были подписаны контракты на строительство 4-х рыболовных траулеров проекта. Траулеры с ледовыми усилениями категории Ice3 и траловым комплексом последнего поколения предназначены для лова донных пород рыб. На борту траулеров размещается современное оборудование с планируемой производительностью вылова и круглосуточной заморозки до 100 тонн рыбы в сутки, а также комбинированные трюмы для морской продукции ёмкостью до 375 куб.м.

Первые из серии траулеров-процессоров «Баренцево море» и «Норвежское море» был переданы заказчику в 2020 и 2021 гг. В 2023 г. заказчиком были переданы траулеры «Белое море» и «Дмитрий Кожарский». В 2024 заказчику был передан траулер «Капитан Таран».

Траулер «Капитан Таран»



В 2021 году в рамках продолжения обновления ледокольного флота страны ПАО «ВСЗ» заключил контракт на строительство ледокола проекта 21900М2.



Траулер «Норд Пилигрим» в достройке

В настоящее время траулеры проекта КМТ01 «Карское море» и проекта КМТ02 «Норд Пилигрим» спущены на воду и находятся в достройке, траулер проекта КМТ02 «Леонид Горбенко» находится на открытом стапеле и готовится к спуску.



1.2. Ключевые события отчетного года Общества

В рамках реализации основной деятельности

В июне 2025 года состоялась торжественная церемония поднятия Государственного флага Российской Федерации на траулере-процессоре проекта КМТ02.03 «Капитан Таран», построенный для Группы Компаний ФОР. Судно заложили на ПАО «ВСЗ» в сентябре 2020 года.

Траулер «Капитан Таран»



ОИС «Вице-адмирал Буриличев»

В июне спущено на воду и находится на плаву у причальной стенки на достройке океанографическое исследовательское судно «Вице-адмирал Буриличев», предназначенное для исследования толщи Мирового океана и его дна. Судно было заложено на ПАО «ВСЗ» в 2021 году.

В сентябре 2025 года подведены итоги конкурса Первая национальная премия морской отрасли России «Морской олимп». По версии учредителей конкурса построенный ПАО «ВСЗ» кормовой морозильный траулер проекта КМТ02.02 «Дмитрий Кожарский» вошёл в топ номинации «Лучший в море».



В рамках модернизации производства

В конце второго полугодия 2025 года получены, смонтированы и введены в эксплуатацию два мостовых крана грузоподъемностью 30 т, заменивших краны г/п 15 т на сборочно-сварочном участке корпусного цеха. Таким образом, на предприятии закончены мероприятия первого этапа технического перевооружения ПАО «ВСЗ», реализуемого при поддержке Фонда Развития Промышленности РФ. В течение 2025 года в рамках инвестиционного проекта «Поддержание основных фондов», реализуемого с целью закупка и изготовление основных средств в обеспечение выполнения производственной программы 2025 года, было закуплено различное оборудование. Выполненные работы по техническому переоснащению завода позволяют более эффективно планировать график выпуска продукции, повышают производительность труда и расширяют производственные возможности предприятия.

В рамках реализации кадровой и социальной политики

В январе реализован План взаимодействия со средней образовательной школой № 37 г. Выборга в рамках государственного проекта «Инженерные классы».

В апреле ПАО «ВСЗ» возобновил проект «Заводчанам о заводе», в рамках которого специалисты предприятия провели экскурсии по территории завода и производственным мощностям, показали технологический процесс строительства для коллег.

Заработная плата сотрудников Общества была проиндексирована на индекс потребительских цен.

В мае для заводчан и их семей организованы мероприятия к празднованию Дня Победы и Дня защиты детей.

Специалисты ПАО «ВСЗ» приняли участие в первом конкурсе проектов производственной системы «Ярмарка лучших практик ОСК».



Команда ПАО «ВСЗ» забрала кубок за первое место в 28-м туристическом слете предприятий города Выборга и Выборгского района.

В мероприятии приняли участие одиннадцать команд ведущих предприятий Выборгского района. Лучшие спортсмены организаций сдавали нормативы ГТО, соревновались в метании дротиков, перетягивании каната, художественной самодеятельности и туртехнике, участвовали в эстафете.

В июне делегация предприятия приняла участие в промышленном форуме «Инженеры будущего 2025».

В августе в рамках программы, посвященной празднованию 732-й годовщины со дня основания города, работники ПАО «ВСЗ» приняли участие в торжественном шествии среди крупнейших предприятий Выборга и района, а также организовали для жителей мастер-класс по созданию сувениров из деревянных спилов, подготовленных молодыми специалистами верфи.



В сентябре сотрудники Общества приняли участие в IX Корпоративном чемпионате профессионального мастерства работников Группы ОСК в г. Северодвинске в номинациях «Сварочные технологии», «Сборщик корпусов металлических судов», «Рекрутинг».

Сотрудник завода завоевал 2-е место во всероссийском конкурсе «Лучший сварщик России».



В день знаний на заводе встречали будущих корабелов. В рамках сотрудничества со школой № 37 г. Выборга руководством верфи было принято решение поздравить учеников инженерных классов с началом учебного года и провести церемонию посвящения в корабелы на борту строящегося судна. Молодые судостроители побывали на строящемся заказе впервые, что придало этому важному событию особую значимость.

В октябре был продлен срок действия Коллективного договора ПАО «ВСЗ».

В ноябре организованы конкурсы и торжественные поздравления сотрудников ко Дню завода, отпраздновавшего свое 77-летие.

2. Положение Общества в отрасли.

Публичное акционерное общество «Выборгский судостроительный завод» - одно из крупнейших судостроительных предприятий, расположенных в Северо-Западном регионе России, завод с более чем семидесятилетним опытом работы в области как коммерческого, так и военного судостроения.

Основным направлением деятельности Общества является строительство различных судов гражданского назначения: судов ледового класса, судов снабжения, ледоколов и ледокольных судов обеспечения, рыболовных траулеров и буровых платформ для разработки морских шельфовых месторождений, а также судов специального назначения и судов вспомогательного флота. Кроме того, ПАО «ВСЗ» выполняет работы по изготовлению металлоконструкций различного назначения, судоремонту и металлообработке.

Работа с заказчиком при строительстве судна «под ключ» включает в себя: подбор и адаптацию проекта существующих авторитетных российских и иностранных проектно-конструкторских бюро, помощь в привлечении заемного финансирования, строительство судна, постановку на учет в РМРС, гарантийное обслуживание и обучение эксплуатации.

Значительный опыт и производственные мощности позволяют ПАО «ВСЗ» выполнять полный цикл подготовительных, производственных и сдаточных работ в рамках реализации судостроительных заказов:

- площадь верфи составляет 44,18 га, производственные площади: крытые – 64 000 м кв., открытые – 18 500 м кв.;
- корпусное производство, обеспечивающее изготовление стальных конструкций общей массой до 20 000 тонн в год;
- гибочный пресс усилием 1 000 тонн, который обеспечивает постройку корпусов судов ледового плавания и ледоколов;
- первичная обработка металла (очистка и грунтовка) для обработки листового и профильного металлопроката с максимальными габаритами 3200x12000 мм при толщине листа от 3 мм и профилей высотой до 500 мм и длиной до 12 000 мм;
- мощность участка резки и гибки – 30 000 тонн/год (24 000 тонн/год – лист, 6 000 тонн/год – профиль);
- спуск судов, размерения которых составляют: длина – 139 метров, ширина – 18 метров, осадка – 4,6 метров, производится через наливную док-камеру;
- сборка судов шириной более 18 метров производится блочным методом на полупогружной барже/доке «Атлант» с размерениями по стапель-палубе 130x35 метров. Баржа/док позволяет строить и спускать суда длиной до 160 метров и шириной до 30 метров и весом до 8600 тонн;
- две достроечные набережные общей протяженностью 550 метров: набережная длиной 250 метров оборудована порталными кранами грузоподъемностью по 100 тонн, на набережной длиной 300 метров - два крана грузоподъемностью по 10 тонн;
- плавучий кран «Богатырь» грузоподъемностью 300 тонн. Формирование корпусов судов производится из блоков массой до 300 тонн.

ПАО «ВСЗ» имеет схожие производственные возможности с АО «ПСЗ «Янтарь» и ПАО СЗ «Северная верфь» и приспособлено для производства серийной продукции. По размерениям судов, возможных к постройке, верфь находится в одном ряду с указанными заводами: длина до 150 метров, ширина - до 26-27 метров, уступая им лишь в тоннаже спускаемых судов, ПАО «ВСЗ» - до 8 600 тонн, ПАО СЗ «Северная верфь» и АО «ПСЗ «Янтарь» - до 12 000 тонн.

Основные виды продукции, которую Общество создает и может создавать с учетом производственных и технических возможностей

Опыт строительства/ построено	Конкуренты в регионе	Тип судна	Технические характеристики
С 2001 г./ 10 корпусов, 5 судов под «ключ»	АО «ПСЗ «Янтарь», АО «Пелла», АО «СНСЗ», АО «Адмиралтейские верфи»	Рыболовные траулеры, в том числе корпуса траулеров	Предельные размерения 130х29 метров
С 1967 г./ 24	ООО «Невский ССЗ», ПАО СЗ «Северная верфь», ООО «СЗ «Отрадное»	Суда снабжения и обеспечения, суда спасения, суда специального назначения, рыбопромысловые суда	Предельные размерения 130х29 метров. Любой ледовый класс
С 2015 г./ 6	АО «Балтийский завод»	Линейные, портовые, вспомогательные и специальные ледоколы классов до Icebreaker8	Предельные размерения 130х29 метров. Любой ледовый класс
С 1978 г./ 113	АО «ССЗ «Лотос», АО «ПО «Севмаш», АО «АСПО»	Морские платформ и их составляющие: опорные блоки и основания, модульные конструкции	Любых типов
С 1962 г./ 16		Танкеры	Предельные размерения 130х29 метров

Исходя из задач, стоящих перед российским судостроением, с учетом текущих реалий и прогнозируемых событий, учитывая имеющиеся производственные ресурсы Общества, ПАО «ВСЗ», в целях максимально возможной загрузки производственных мощностей в среднесрочной и долгосрочной перспективе, формирует свои планы развития по следующим основным направлениям: развитие ледокольного флота страны, развитие СМП, государственных и частных проектов в Российской Арктике; изучение, добыча и переработка водных биологических ресурсов, обеспечение безопасности мореплавания и охрана границ, развитие оффшорного судостроения.

В настоящее время государством и крупнейшими заказчиками планируется существенные работы по развитию акватории и портов Российской Арктики, включая формирование новых крупных проектов в акватории Северного морского Пути и рядом с ним, что потребует значительного увеличения флота всех типов. Массогабаритные характеристики судосборочного производства ПАО «ВСЗ» и значительный опыт Общества в строительстве судов ледовых классов наиболее полно соответствуют потребностям российских Заказчиков при постройке практически всех типов судов ледовых классов длиной от 60 м до 130 м., что повышает привлекательную конкурентоспособность Общества на рынке.

Особое внимание уделяется развитию навигацию по Северному морскому пути, что также потребует дополнительного строительства ледоколов и иных судов ледовых классов, включая многоцелевые спасательные, гидрографические суда.

Основные конкурентные преимущества Общества

ПАО «ВСЗ» обладает уникальными компетенциями и производственными возможностями, высококвалифицированным персоналом и собственной акваторией, что позволяет предприятию успешно выполнять работы по строительству технически сложных судов малого и среднего тоннажа, а также плавучих конструкций. Основное конкурентное преимущество верфи - подтвержденная успешная реализация сложнейших проектов с высоким качеством, являющимся результатом значительного накопленного опыта и слаженной работы высококвалифицированного персонала верфи, что обеспечивает устойчивое положение предприятия в судостроительной отрасли и создает предпосылки для дальнейшего динамичного развития в краткосрочной и долгосрочной перспективе.

Производственная и организационная деятельность предприятия осуществляется с

использованием современной информационной системы, что позволяет увеличить скорость обмена информацией, снизить издержки производства, оптимизировать производственную деятельность. Кроме того, на ПАО «ВСЗ» на постоянной основе применяются принципы современного проектного управления, упрощающие взаимодействие между всеми сторонами: заказчиком, заводом, проектными бюро, поставщиками и контрагентами.

В Обществе разработана, действует и обновляется на постоянной основе система управления качеством, имеются сертификаты на соответствие системы качества требованиям международных стандартов ИСО 9001, 9002, а также сертификат на соответствие требованиям правил постройки судов Российского Морского Регистра Судоходства

К основным факторам конкурентных преимуществ относятся:

- значительный опыт работы на рынке судостроения: оценка важности 90%;
- наличие высококвалифицированного персонала: оценка важности 80%;
- высокое качество выпускаемой продукции: оценка важности 90%;
- финансирование реализуемых проектов: оценка важности 70%;
- наличие свободных стапельных мест и производственных площадок: оценка важности 70%.

Анализ ПАО «ВСЗ» в сравнении с отечественными конкурентами в период с 2022 по 2025 гг.

Внешняя среда	
Сильные стороны: Хороший уровень конкурентоспособности в рамках специализации. Подтвержденный успешно сданными заказами уровень компетенции предприятия и его работников Четко сформулированная политика в области качества Четкое понимание требований потребителя. Уникальность продукции. Высокий уровень качества выполнения заказов. Квалифицированный, обучаемый персонал. Развитие производственной системы. Реализация программы на обновление парка оборудования	Слабые стороны: Высокая себестоимость выпускаемой продукции. Ограниченный рынок уникальной продукции. Высокая загруженность персонала. Дефицит ОПР основных специальностей под сформированную загрузку. Наличие значительного парка оборудования с большой степенью износа. Несоблюдение сроков постройки заказов, в том числе по причинам, не зависящим от предприятия. Логистика (увеличение сроков и стоимость поставок комплектующего оборудования)
Внутренняя среда	
Возможности: Обслуживание новых потребителей. Расширение перечня видов выпускаемой продукции и услуг. Поддержка проектов по реализации производственной деятельности со стороны государства. Учет предсказуемого роста инфляции. Достаточное количество сырья и материалов. Расширение спектра поставщиков материалов и комплектующих. Привлечение квалифицированных специалистов для разработки новых технологий. Проведение аудита и оценки поставщиков комплектующих изделий, материалов, работ и услуг.	Угрозы: Рост инфляции. Увеличение количества конкурентных производителей. Ужесточение законодательных требований к производимой продукции. Наличие единственного поставщика. Дефицит квалифицированных ОПР. Санкционные риски. Несвоевременная поставка проектной документации разработчиком.

Основные конкуренты ПАО «ВСЗ» на российском рынке

По направлению деятельности строительства кораблей и судов в рамках специальных программ и потенциальных заказов по линии ГОЗ основными конкурентами ПАО «ВСЗ» являются АО «ПСЗ «Янтарь», ПАО СЗ «Северная верфь», АО «Адмиралтейские верфи».

Основными конкурентами ПАО «ВСЗ» на рынке гражданского судостроения среди российских предприятий являются АО «ПСЗ «Янтарь», ПАО СЗ «Северная верфь», АО «Адмиралтейские верфи», АО «Балтийский завод».

Косвенными конкурентами Общества в других регионах, не оказывающие прямой конкуренции, но при определенных условиях способные выполнять заказы на целевых рынках,

являются публичное акционерное общество «Завод «Красное Сормово», ООО ССК «Звезда», акционерное Общество «Южный центр судостроения и судоремонта», акционерное общество «Судостроительный завод «Лотос», публичное акционерное общество «Амурский судостроительный завод».

Всех конкурентов ПАО «ВСЗ» объединяет схожие производственные мощности, близкая номенклатура выпускаемой продукции и опыт построенных заказов.

Общая оценка результатов деятельности Общества в отрасли. Оценка соответствия результатов деятельности Общества тенденциям развития отрасли.

В рамках гражданского судостроения.

С 2012 г. ПАО «ВСЗ» активно расширяло присутствие на российском рынке гражданского судостроения. Главными направлениями работы по данному сектору рынка являлись проекты по обновлению рыболовного флота России, а также по строительству ледокольных судов различного назначения.

В 2022-2025 гг. Общество продолжило активную работу по постройке рыбопромысловых судов уже освоенных проектов траулеров КМТ01 и КМТ02, а также приступило к строительству ледокола проекта 21900М2.

В 2026-2027 гг. ПАО «ВСЗ» ожидает укрепление своих позиций на рынке судов гражданского назначения тоннажем до 10 000 GT. Планируется участие Общества в конкурсе на строительство серийного ледокола пр. 21900М2, портового ледокола и серии ледокольных спасательных судов.

В рамках исполнения государственного заказа.

В целях реализации сдаточной программы 2025 года Общество обеспечивало выполнение технического продвижения готовности строящихся заказов по линии государственного заказа.

Основные сложности, с которыми столкнулось ПАО «ВСЗ» в данном направлении:

- необходимость осуществления корректировки документации после ее утверждения на основании принятых совместно с Заказчиком решений по изменению комплектации специального оборудования и его доработки, введению модификации и других требований после утверждения технического проекта;
- существенные сроки доработки специального оборудования на основании принятых совместно с Заказчиком решений.

Доля Общества в строительстве рыбопромыслового флота на внутреннем рынке за 2025 год и 2023-2024 гг. (сданные суда)

Судостроительное предприятие	2023 г./9 судов	2024 г./11 судов	2025 г./12 судов
ПАО «ВСЗ»	22% (2 судна)	9% (1 судно)	0%
АО «Адмиралтейские верфи»	22% (2 судна)	9% (1 судно)	0%
ПАО СЗ «Северная верфь»	0%	9% (1 судно)	8% (1 судно)
ООО «Нева-Стапель» (правопреемник - ООО «СЗ «Отрадное»)	0%	9% (1 судно)	8% (1 судно)

3. Основные направления развития Общества

3.1. Перспективы развития Общества

Приоритетные задачи Общества определяются в соответствии с положениями Стратегии развития АО «ОСК» до 2036 года (включая общества Группы ОСК), утвержденной решением совета директоров АО «ОСК» (протокол от 19.12.2024 № 348СД-П), **путем достижения следующих целей:**

1) удовлетворение спроса отечественных заказчиков в гражданском судостроении и военном кораблестроении;

2) повышение конкурентоспособности Общества в отрасли гражданского судостроения и военного кораблестроения в части технических и финансовых показателей;

3) достижение положительной рентабельности производства и получение прибыли на основе эффективного использования интеллектуальных, производственных и финансовых ресурсов Общества;

4) повышения капитализации Общества.

Достижение поставленных целей развития Общества будет обеспечиваться путем решения следующих задач по приоритетным направлениям деятельности Общества:

1) реализация мероприятий в области модернизации производства (реконструкции и технического перевооружения производства, внедрения современных технологий);

2) проведение кадровой политики, которая обеспечивает подготовку, переподготовку и перераспределение специалистов, учитывая производственные планы Общества;

3) увеличение объемов и улучшение показателей производства за счет технического перевооружения производства;

4) развитие компетенций в сфере ГОЗ и судов специального назначения;

5) совершенствование процессов в области управления производственной системой;

6) реализация мероприятий, направленных на достижение положительных финансово-экономических показателей результатов деятельности Общества;

7) своевременное обеспечение производства необходимым оборудованием, комплектующими изделиями и материалами;

8) увеличение объемов и расширения производственной программы.

Достижение поставленных целей и задач развития ПАО «ВСЗ» осуществляется, в том числе, через реализацию ряда программ, к которым Общество относит:

1) Инвестиционная программа Общества на 2018 - 2027 годы;

2) Программа организационного и технического развития ПАО «ВСЗ» до 2027 года;

3) Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности;

5) Программа финансового оздоровления предприятия на 2020-2027 годы.

Долгосрочная программа развития ПАО «ВСЗ» в отчетном периоде не утверждалась.

Отчет Совета директоров Общества о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности

Приоритетными направлениями деятельности Общества являются изготовление продукции судового машиностроения в рамках гражданского судостроения, а также в рамках исполнения государственного заказа.

В 2025 году, несмотря на сложную внешнюю политическую и экономическую обстановку, сложности, возникающие в ходе выполнения ключевых обязательств перед заказчиками и поставленных задач, ПАО «ВСЗ» обеспечивало выполнение мероприятий по техническому продвижению готовности строящихся заказов в рамках реализации сдаточной программы.

Ключевые результаты производственной деятельности Общества в 2025 году:

- спущено на воду и находится на плаву у причальной стенки на достройке океанографическое исследовательское судно;

- велась непрерывная работа по продвижению технической готовности гражданских судов в достройке;

- в рамках выполнения КПЭ, установленных на 2025 год, достигнут показатель «рост

производительности труда» (прогнозное значение степени достижения – 153%);

- прогнозная степень достижения КПЭ, установленного Советом директоров Общества на 2025 год - «Выполнение ключевых обязательств со сроком исполнения в отчетном году», составила 40%.

Ключевые результаты финансовой деятельности Общества в 2025 году:

- по итогам 2025 года ПАО «ВСЗ» была получена чистая прибыль в размере 141 551 тыс. рублей;

- показатели чистых активов впервые за девять лет имеют положительное значение;

- уставный капитал увеличен до 1 441 817 рублей;

- коэффициент обеспеченности собственными средствами отрицательный, что означает отсутствие собственного оборотного капитала и свидетельствует о том, что все оборотные средства Общества сформированы за счет заемных источников.

- в рамках выполнения КПЭ, установленных Советом директоров Общества на 2025 год, не достигнуты ключевые финансово-экономические показатели «выручка от реализации» и «накладные расходы»;

Ключевые результаты инвестиционной деятельности Общества в 2025 году:

- объем финансирования инвестиций в 2025 году составил 45 748,09 тыс. рублей.

Ключевые направления и перспективы развития Общества:

1. Совершенствование производственных процессов для повышения конкурентоспособности Общества за счет уменьшения сроков строительства и снижения себестоимости заказов:

- формирование портфеля заказов по строительству судов на внутреннем рынке сбыта на долгосрочную перспективу;

- планирование и управления цепочкой исполняемых заказов;

- конструкторско-технологическая подготовка производства;

- планирование логистики материально-технического обеспечения заказов.

2. Выход на новые рынки продукции.

3. Модернизация производственных мощностей Общества для обеспечения возможности производства большего количества продукции в единицу времени.

4. Совершенствование системы мотивации работников.

3.2. Инвестиционная политика

Инвестиционная деятельность ПАО «ВСЗ» в 2025 году осуществлялась на основании Инвестиционной программы ПАО «ВСЗ» на 2018 - 2027 годы, утвержденной Советом директоров Общества (протокол от 27.08.2018 № 21/2018).

В 2025 году осуществлялись инвестиции, направленные на финансирование завершения работ по разработке проектно-сметной документации на реконструкцию наливной док-камеры, поддержание основных фондов, а также переходящих лизинговых договоров за ранее поставленное оборудование. Суммарный объем финансирования инвестиций в 2025 году составил 45 748,09 тыс. рублей. В 2025 году финансирование инвестиций осуществлялось за счет собственных средств.

3.3. Техническое и инновационное развитие

3.3.1. Техническое развитие

В 2019 году была утверждена «Программа организационного и технического развития ПАО «ВСЗ» до 2027 года», определившая основные направления развития с учетом сформированного портфеля заказов на данный период. В развитие данной программы на работы по техническому развитию в 2025 году был разработан и утвержден «Инвестиционный план ПАО «ВСЗ» на 2025 год» и актуализирована инвестиционная программа на 2025-2027 гг.

В начале 2025 года АО «ОСК» было инициировано изменение инвестиционного процесса в части порядка рассмотрения, согласования и определения источника финансирования включенных в план и программу мероприятий. По решению Бюджетного комитета АО «ОСК» к реализации в 2025 были допущены только проекты и мероприятия, согласованные Инвестиционным комитетом АО «ОСК». В 2025 году Инвестиционным комитетом АО «ОСК» из 30 мероприятий ПАО «ВСЗ» было

рассмотрено одно, в связи с чем в отчетном году была продолжена реализация проектов, одобренных в 2023- 2024 гг., а именно:

1. Инвестиционный проект «Программа технического перевооружения цехов и обеспечения постройки серии траулеров на ПАО «ВСЗ».

Цель проекта: модернизация, реконструкция и техническое перевооружении цехов основного производства, в том числе устранение «узких» мест в технологическом процессе постройки траулеров, внедрение новых технологий с учетом особенностей конструкции траулеров, в отличие от конструкций строившихся на верфи судов ледокольного класса. Финансирования проекта производилось за счет средств Фонда развития, а также собственных средств предприятия. Основной объем оборудования по данному проекту был приобретен и введен в эксплуатацию в 2020-2024 гг. В 2025 году по проекту были выполнены работы по заключительному мероприятию: монтаж и ввод в эксплуатацию мостовых кранов г/п 30 т.

2. Инвестиционный проект «Техническое перевооружение цехов ПАО «ВСЗ» на постройку ГОЗ».

Цель проекта: закупка оборудования для новых рабочих мест и замена используемого оборудования и инструмента, имеющего физический и моральный износ, новым высокотехнологичным оборудованием и инструментам, при диверсификации производства на строительство заказа ГОЗ для обеспечения сокращения трудоемкости, повышения качества выпускаемой продукции, улучшение условий труда. Основной объем оборудования по данному проекту был приобретен и введен в эксплуатацию в 2021-2024 гг. В 2025 году по проекту выполнялись платежи по уже установленному и введенному в эксплуатацию технологическому оборудованию, приобретенному по договорам лизинга: окрасочный аппарат Graco-T-Max 657 (1шт), рентгеновские аппараты для контроля сварки ERESO 42 MF (1шт.) и Арсенал 160HC (1шт.).

3. Инвестиционный проект «Техническое перевооружение транспортного цеха».

Цель проекта: техническое перевооружение парка грузового автотранспорта, используемого в производственной деятельности. В 2025 году по проекту выполнялись платежи по введенному в эксплуатацию самосвалу КАМАЗ (1 шт.), приобретенному по договору лизинга.

4. Инвестиционный проект «Исполнение требований обеспечения безопасности в 2025».

Цель проекта: Выполнение требований надзорных органов и требований законодательства в сфере безопасности. Запланированное мероприятие – установка комплекса обнаружения и подавления БПЛА. Исполнение мероприятия запланировано на 2026 год.

5. Инвестиционный проект «Поддержание основных фондов».

Цель проекта: закупка и изготовление основных средств в обеспечение выполнения производственной программы 2025 года. В 2025 году были закуплены: агрегат воздушно-отопительный СТД300П-02 (1 шт., для энерго-механического отдела), насосы с электродвигателем (2 шт., для энерго-механического отдела), динамометр ДПУ500-2УХЛ2 (1 шт., для цеха 5), верстаки слесарные и модульные (15 шт., для цеха 6), измеритель точки росы ELCOMETR 319 (1 шт., для цеха 7), швартовные лебедки г/п 10 т (4 шт., для отдела капитана завода), приборы для отдела качества и отдела охраны промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

3.3.2. Инновационное развитие

В 2025 году Общество не разрабатывало Программу инновационного развития на период 2025 и последующие годы (далее - ПИР) в связи с заменой на другие комплексные программы технико-экономического развития, так как в соответствии с письмом Минэкономразвития России № 8704-КМ/Д01и от 13.03.2025г. разработку и актуализацию ПИР обществ с государственным участием, государственных корпораций, государственных компаний и федеральных государственных унитарных предприятий представляется целесообразным проводить после исполнения плана-графика подготовки соответствующих нормативных правовых актов, утвержденного поручением Правительства Российской Федерации от 12 февраля 2025 г. № МД-П13-4451.

3.3.3 Энергосбережение и повышение энергетической эффективности

В отчетном периоде в Обществе действовала Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2024-2026 гг. (утверждена приказом ПАО «ВСЗ» 27.11.2023). Основные направления программы: потребление электроэнергии и природного газа. Цели программы: снижение потребления электроэнергии и снижение потерь тепловой энергии, и, как следствие, сокращение потребления природного газа. В 2025 году мероприятия программы не реализовывались, начало реализации мероприятий программы запланировано на 2026 год.

3.4. Программа отчуждения непрофильных активов

В 2025 году в Обществе действовала Программа отчуждения непрофильных активов ПАО «ВСЗ», утвержденная решением Совета директоров Общества 23.05.2022 (протокол от 23.05.2022 № 10/2022), применялся Реестр непрофильных активов (недвижимого имущества), утвержденный Советом директоров Общества 23.03.2023 (протокол от 23.03.2023 № 7/2023), включающий 3 объекта в статусе «сохраненные» (встроенные помещения гостиницы «Шельф» и две квартиры). Непрофильные активы (финансовые вложения) в Обществе отсутствовали. По состоянию на конец 2025 года Реестр непрофильных активов Общества не пересматривался, мероприятия по реализации непрофильных активов в 2025 году не проводились.

3.5. Функционирование системы менеджмента качества и стандартизации

Сведения о функционировании системы менеджмента качества и стандартизации (далее – СМК) в Обществе, основные результаты работы за период

В Обществе разработана и действует система менеджмента качеством, которая охватывает 27 подразделений ПАО «ВСЗ» и позволяет обеспечивать требуемое качество при строительстве и ремонте судов.

СМК Общества соответствует требованиям, предъявляемым к системе, что подтверждается сертификатами соответствия СМК ПАО «ВСЗ»:

- Сертификат соответствия требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015, № 25.0150.026 от 20 февраля 2025 г., действителен до 19 февраля 2028 г. выдан Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр»;

- Сертификат соответствия требованиям ISO 9001:2015, №25.0149.026 от 20 февраля 2025 г., действителен до 07 февраля 2028 г. выдан Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр»;

- Сертификат соответствия требованиям ГОСТ РВ 0015-002-2020, ВС № 25.1453.026 от 31 октября 2025 г., действителен до 31 октября 2028 г., выдан системой добровольной сертификации «Оборонсертифика»;

- Свидетельство о соответствии предприятия № 22.44.02.05935.120 от 25.10.2022 г., действительно до 25.10.2027 г., выдано Российским морским регистром судоходства.

В 2025 году приказом ПАО «ВСЗ» № 37 от 11.02.2025 г. утверждена Политика Общества в области качества.

В целях актуализации стандартов Общества в 2025 году были выпущены следующие стандарты:

- СТО 002 «Система менеджмента качества. Порядок разработки и оформления сопроводительной контрольно-технологической документации»;

- СТО 014 «Система менеджмента качества. Входной контроль при выполнении ГОЗ»;

- СТО 130 «Система менеджмента качества. Требования к проектной документации, предъявляемой предприятием-проектантом на согласование»;

- СТО 218 «Система менеджмента качества. Конструкторское обеспечение производства. Обеспечение качественного состояния конструкторской документации, находящейся под управлением ОКПП»

- СТО 219 «Система менеджмента качества. Оработка конструкторской документации»;

- СТО 221 «Система менеджмента качества. Проектирование и разработка продукции

судостроения»;

- СТО 225 «Система менеджмента качества. Обеспечение технологической точности оборудования и функции технических служб при выполнении проверки оборудования на технологическую точность»;

- СТО 230 «Система менеджмента качества. Управление пожарной безопасностью»;

- СТО 234 «Система менеджмента качества. Бюджеты на строящиеся заказы»;

- СТО 237 «Система менеджмента качества. Внутренние аудиты (внутренние проверки) СМК»;

- СТО 264 «Система менеджмента качества. Анализ системы менеджмента качества со стороны руководства. Порядок проведения»;

- СТО 269 «Система менеджмента качества. Здания и сооружения. Содержание и ремонт. Порядок планирования и контроля ремонтно-строительных работ».

В следующие стандарты Общества в 2025 году внесены изменения:

- СТО 201 «Система менеджмента качества. Руководство по качеству»;

- СТО 234 «Система менеджмента качества. Бюджеты на строящиеся заказы»;

- СТО 248 «Система менеджмента качества. Управление производством. Порядок внутризаводского планирования и учета производства»;

- СТО 249 «Система менеджмента качества. Метрологическое обеспечение. Управление устройствами для мониторинга и измерений».

Новые стандарты в 2025 году не разрабатывались.

С целью совершенствования СМК в соответствии с требованиями ГОСТ РВ 0015-002-2020 и с целью выполнения обязательств по заключенным государственным контрактам бюро обеспечения системы менеджмента качества Общества было актуализировано П.ВС3.003 «Положение о внутренних аудиторах системы менеджмента качества».

В рамках взаимодействия с ВП 5041 в части согласования стандартов и других локальных нормативных документов ПАО «ВСЗ» согласованы следующие документы:

- СТО 014 «Система менеджмента качества. Входной контроль при выполнении ГОЗ»;

- СТО 219 «СМК. Отработка конструкторской документации».

В 2025 году на ПАО «ВСЗ» были проведены:

- 318 Дней качества в подразделениях из запланированных 324;

- в соответствии с планом-графиком - 30 внутренних проверок, в ходе которых было выявлено 59 несоответствий, по 51 из них проведены корректирующие действия, по оставшимся 8 несоответствиям для выполнения корректирующих действий требуется более длительный срок, прослеживающие проверки по ним назначены на 2026 год;

- 3 заседания постоянно действующей комиссии по качеству (протоколы заседаний № 24, № 25, № 26);

- SWOT-анализ предприятия.

Также в 4 квартале 2025 года, в соответствии с письмом АО «ОСК» от 16.09.2025 № 31.03-17896, состоялся корпоративный аудит СМК ПАО «ВСЗ» со стороны АО «ОСК». Проверка была проведена в период с 8 по 9 октября 2025 года.

Область аудита включала следующие вопросы:

- контроль соответствия документации СМК требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ РВ 0015-002-2020, корпоративных стандартов и обязательных указаний АО «ОСК» в части функционирования СМК;

- ведения рекламационной работы по ГОЗ (на стадии постройки);

- ведение работ по стандартизации;

- ведение документов по охране труда;

- выполнение требований охраны труда при производстве работ.

По итогам аудита от АО «ОСК» получен «Отчёт № 31.03-04 о результатах корпоративного аудита системы менеджмента качества и системы менеджмента качества и системы управления охраной труда ПАО «ВСЗ»». Несоответствий в ходе аудита не выявлено. Для устранения замечаний и выполнения рекомендаций разработан «План устранения замечаний и рекомендаций по результатам аудита СМК ПАО «ВСЗ» со стороны АО «ОСК».

Сведения об инспекционных проверках (аудитах) СМК органом по сертификации за отчетный период

Запланированная ресертификационная проверка СМК ПАО «ВСЗ» на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 со стороны Ассоциации по сертификации «Русский Регистр – Балтийская инспекция» была организована в период с 12.02.2025 по 14.02.2025 (приказ ПАО «ВСЗ» от 06.02.2025 № 32).

В ходе проверки СМК выявлено 2 некритических несоответствия:

1. № 25.00256.306-01 – не актуализирован перечень стандартов ПАО «ВСЗ» от 31.01.2024, что не соответствует п.6.2 СТО 180.
2. № 25.00256.306-02 – инструментальной кладовой цеха выданы в производство средства измерения (калибры: кольцо М14, кольцо М24, пробка резьбовая М39, пробка резьбовая М42), не прошедшие своевременную поверку/калибровку, требуемую согласно п.6.3 СТО 249).

Также выписано 2 акта о наблюдении:

1. № 25.00256.306-03 - протокол заседания ПДКК № 23 от 13.01.2025 по подведению итогов функционирования СМК за 3-й кв. 2024 г. не содержит информацию о результативности действий, предпринятых в отношении рисков, идентифицированных в Реестре регулируемых рисков ПАО «ВСЗ» на 2023-2024гг. от 04.12.2023.
2. № 25.00256.306-04 - станок токарно-карусельный SC14CC инв. № 20306 не включен в График проверки оборудования цеха на технологическую точность на 2025 г., не подвергался проверке на технологическую точность в 2022-2023 гг.

Проведены корректирующие действия. Выявленные несоответствия устранены в установленные сроки.

В 3 квартале 2025 года состоялась ресертификационная проверка СМК ПАО «ВСЗ» на соответствие требованиям ГОСТ РВ 0015-002 со стороны Ассоциации по сертификации «Русский Регистр – Балтийская инспекция» и СДС «Оборонсертифика».

Проверка СМК ПАО «ВСЗ» на соответствие требованиям ГОСТ РВ 0015-002-2020, проводилась с 15.07.2025 по 17.07.2025 (приказ ПАО «ВСЗ» от 11.07.2025 № 172). По результатам проверки выявлено 3 незначительных несоответствия:

1. Акт о несоответствии № 25.01701.306В - «В раздел «Основные требования, предъявляемые к аудиторам» Положения о внутренних аудиторах СМК от 10.07.2025 не включено требование п. А.1.2.6 Приложения А ГОСТ РВ 0015-003-2024 о наличии у внутреннего аудитора СМК и технического специалиста (при необходимости) допуска к сведениям, составляющим государственную тайну»;
2. Акт о несоответствии № 25.01702.306В - «В сменно-суточных заданиях малярно-дробеструйного участка на июль 2025 г. (например, от 01.07.2025, 07.07.2025, 14.07.2025) отсутствуют предусмотренные формой отметки (даты) фактического выполнения работ, требуемые для формирования цехами суточных отчетов согласно п. 12.1 СТО 248-20 «Управление производством. Порядок внутризаводского планирования и учета производства»;
3. Акт о несоответствии № 25.01703.306В - «В соответствии с требованиями ГОСТ Р 55525-2017 п.9.1 стеллажи должны оснащаться информационными таблицами грузоподъемности. Размер информационной таблицы должен быть не менее А4 с указанием высот уровней хранения и максимальной допустимой нагрузки на каждый из уровней хранения. Место установки таблички - торцы каждого одиночного либо двойного ряда стеллажей на высоте 2 м от уровня пола до верхнего края таблички. Выполнение данных требований не продемонстрировано на складе».

Выявленные в ходе проверки незначительные несоответствия устранены в установленный срок (приказ ПАО «ВСЗ» от 31.07.2025 № 188).

В ходе проверок было установлено:

- СМК Общества в целом поддерживается в действии, развивается по принципу постоянного улучшения и, в целом, функционирует результативно и соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ РВ 0015-002-2020;
- СМК Общества в целом имеет признаки достаточной зрелости, соответствует критериям сертификационных проверок, результативна, постоянно улучшается, чему способствует проведение внутренних аудитов в Обществе, анализ и оценка полученных результатов, проведение по ним

корректирующих действий, а также анализ СМК со стороны высшего руководства, обеспечение ресурсами для выполнения установленных требований к продукции.

В 4 квартале 2025 года в рамках действующего свидетельства о соответствии Общества требованиям Российского морского регистра судоходства (РМРС) была проведена проверка. Несоответствий в ходе проверки не выявлено.

Сведения о внедрении в Обществе корпоративных стандартов

Корпоративные стандарты АО «ОСК», внедренные в Обществе в 2025 году:

- СТО ОСК.КСМК 00.001-2025 «СМК. Порядок разработки, согласования, утверждения и внедрения корпоративных стандартов АО «ОСК» в обществах группы ОСК» (приказ ПАО «ВСЗ» от 07.03.2025 № 71);
- ОСК КСМК 00.005-2025 «Регламент информационного обмена между АО ОСК и обществами Группы ОСК» (приказ ПАО «ВСЗ» от 23.09.2025 № 213);
- ОСК. КСМК 00.302-2025 «Концепция управления фондом рабочего времени» (приказ ПАО «ВСЗ» от 13.10.2025 № 230)
- СТО ОСК.КСМК 01.001-2025 «СМК. Порядок проведения корпоративных аудитов системы менеджмента качества в обществах группы ОСК» (приказ ПАО «ВСЗ» от 07.03.2025 № 71);
- СТО ОСК.КСМК 04.011-2022 "Порядок мероприятий конструкторской и технологической подготовки производства" (принято к руководству в соответствии с требованиями ОУ);
- СТО ОСК.КСМК 04.019-2024 «Этапы подготовки производства для обеспечения подготовки и исполнения контрактов государственного оборонного заказа, гражданского судостроения, военно-технического сотрудничества и специальных программ. Основные задачи» (приказ ПАО «ВСЗ» от 28.08.2025 № 204);
- ОСК.КСМК 12.019-2025 «Положение об организации взаимодействия АО «ОСК» с обществами группы ОСК в целях осуществления оперативного дежурства» (принято к руководству в соответствии с требованиями ОУ), (приказ ПАО «ВСЗ» от 23.07.2025 № 179).

4. Финансово-экономические результаты отчетного года

4.1. Основные финансово-экономические показатели

Сведения о результатах финансово-хозяйственной деятельности Общества

Наименование	2023	2024	2025
Выручка, тыс. руб.	12 103 360	16 301 157	11 153 409
С/стоимость, тыс. руб.	13 088 419	17 426 499	9 437 964
Валовая прибыль, тыс. руб.	(985 059)	(1 125 342)	1 715 445
Прибыль от продаж, тыс. руб.	(1 006 306)	(1 175 727)	75 482
Прочие доходы и проценты к получению, тыс. руб.	1 878 502	3 513 302	3 324 144
Прочие расходы и проценты к уплате, тыс. руб.	1 807 389	2 091 654	2 772 828
Прибыль (убыток) до налогообложения, тыс. руб.	(935 193)	245 921	626 798
Чистая прибыль (убыток), тыс. руб.	(685 832)	783 582	141 551
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток), тыс. руб.	(12 650 975)	(11 634 157)	(11 223 873)
Рентабельность продаж, %	(8,3%)	(7,2 %)	0,7%
Рентабельность продукции, %	(7,7%)	(6,8%)	0,8%
EBITDA, тыс. руб.	(261 591)	2 187 900	1 396 548
Рентабельность по EBITDA, %	(2,2%)	13,4%	12,5%
Среднесписочная численность, чел.	2 668	2 397	2 224
Трудоемкость, тыс. н/час.	2 326	1950	1 884
Производительность на 1 работника, тыс. руб.	4,536	6,8	5, 0
Амортизация, тыс. руб.	452 062	345 053	396 690
% по кредиту, тыс. руб.	1 141 018	1 504 299	901 198

За 2025 год Обществом в результате производственно-хозяйственной деятельности была получена чистая прибыль в размере 141 551 тыс. рублей.

На финансовый результат повлияли следующие факторы:

- продолжение строительства заказов ГОЗ;
- получение целевых субсидий правительства РФ;
- заключение договора купли-продажи акций и получение денежных средств по нему в отчетном периоде для целей погашения задолженности перед кредиторами.

Сведения о поставленных товарах по основным видам деятельности за 2023-2025 гг.

Производство основных видов продукции	2023	2024	2025
Суда:			
количество	2	1	0
тыс. руб.	7 008 088	3 851 313	0

В 2024 году был сдан 1 траулер для ООО «Компания ЛКТ».

Сведения об уровне долговой нагрузки, тыс. руб.

Наименование показателей	2023	2024	2025	Изменение 2025 к 2024
Заемные средства в составе долгосрочных обязательств (стр.1410)	4 586 969	3 945 045	6 882 026	2 936 981
Заемные средства в составе краткосрочных обязательств (стр.1510)	6 901 904	4 505 362	5 248 247	742 885

В 2025 году, по сравнению с 2024 годом, общая долговая нагрузка Общества увеличилась в связи с привлечением займов.

Показатели достаточности собственных средств ПАО «ВСЗ» за 2023-2025 гг.

Наименование коэффициента	2023	2024	2025
Коэффициент абсолютной ликвидности	1.76	1.44	0.11
Коэффициент срочной ликвидности	5.08	6.38	0.86
Коэффициент текущей ликвидности	5.94	7.34	1.01
Коэффициент финансовой независимости	(0,06)	0.00	0.01
Коэффициент обеспеченности собственными средствами	(0,19)	(0.11)	(0.08)

В 2025 году зависимость Общества от заемных средств сохраняется. Коэффициент обеспеченности собственными средствами в 2025 году отрицательный, что означает отсутствие собственного оборотного капитала и свидетельствует о том, что все оборотные средства Общества сформированы за счет заемных источников.

4.2. Ключевые показатели эффективности

Положение о системе ключевых показателей эффективности (далее - КПЭ) деятельности, применяемых в целях определения размера вознаграждения руководящего состава ПАО «ВСЗ», было утверждено Приказом ПАО «ВСЗ» от 30.10.2024 г. № 258. Согласно указанному Положению система КПЭ деятельности Общества состоит из следующих категорий:

1. КПЭ Общества.

При формировании КПЭ общества необходимо учитывать включение финансово-экономических и отраслевых КПЭ. Данная категория показателей каскадируется на всех работников руководящего состава. Обязательным отраслевым КПЭ, устанавливаемым ЕИО и руководителям на отчетный год, является КПЭ «Выполнение ключевых обязательств со сроком исполнения в отчетном году». С целью установления зависимости материального вознаграждения от достигнутых результатов деятельности и стимулирования развития Общества перечень, целевые значения, методика расчета КПЭ Общества могут меняться каждый отчетный период.

2. Функциональные (индивидуальные) КПЭ.

Перечень, методика расчета, веса, границы расчета, целевые значения функциональных (индивидуальных) КПЭ ЕИО общества, значения мультипликаторов на границах расчета утверждаются советом директоров общества в составе карты КПЭ ЕИО. Перечень, методика расчета, веса, границы расчета, целевые значения функциональных (индивидуальных) КПЭ остальных работников, занимающих должности, включенные в перечень руководящих должностей общества, утверждаются Комиссией по кадрам и вознаграждениям общества в составе карты КПЭ Руководителя.

3. Показатели депремирования.

Перечень, методика расчета, веса, границы расчета, целевые значения показателей депремирования, а также размер снижения вознаграждения руководящего состава при превышении или недостижении установленных границ расчета показателей депремирования определяются советом директоров общества/комиссией в составе карты КПЭ ЕИО, руководителей. Обязательным показателем депремирования, устанавливаемым ЕИО Общества, является КПЭ «Отсутствие тяжелых, групповых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом».

Перечень и значение ключевых показателей эффективности деятельности Общества на 2024 год утверждены Советом директоров ПАО «ВСЗ» 26 августа 2024 года (протокол № 8/2024), перечень и целевые значения ключевых показателей эффективности деятельности Общества на 2025 год утверждены Советом директоров ПАО «ВСЗ» 02 июня 2025 года (протокол № 8/2025).

Перечень и значение ключевых показателей эффективности деятельности Общества на 2024 г.

Показатель КПЭ Общества	Целевые значения	Степень достижения КПЭ, %
Выручка от реализации, млн. руб.	17 107,80 (100%)	95,28
Рентабельность по прибыли до налогообложения, %	-5,41 (100%)	230,62
Интегральный показатель накладных расходов	501,25245 (100%)	86,73
Выполнение ключевых обязательств со сроком исполнения в отчетном году, %	100	71,43

Перечень и значение ключевых показателей эффективности деятельности Общества на 2025 г.

Показатель КПЭ Общества	Целевые значения	Степень достижения КПЭ*, %
Выручка от реализации, тыс. руб.	13 971 275 (100%)	79,83
ЕВИТ, тыс. руб.	-85 001 (100%)	0
Интегральный показатель накладных расходов, коэффициент	100%	70,23
Рост производительности труда, %	5	153
Выполнение ключевых обязательств со сроком исполнения в отчетном году	100	40

*В разделе указаны прогнозные значения. Фактические значения и итоговая степень достижения ключевых показателей эффективности деятельности за отчетный год утверждается отдельным решением Совета директоров Общества.

4.3. Информация о состоянии чистых активов

Значение показателя, тыс. руб.	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
Чистые активы	(5 142 459)	254 153	865 402
Уставный капитал	972	972	1 441

Показатели чистых активов впервые за девять лет имеют положительное значение и по состоянию на 31.12.2025 г. составляют 865 402 тыс. рублей. Этому способствовала политика финансового оздоровления предприятия со стороны АО «ОСК» (докапитализация), а также получение субсидий.

Полученные в 2025 году субсидии:

- заключены соглашения на получение субсидий из федерального бюджета для целей возмещения части затрат, связанных со строительством рыбопромысловых судов за счет резервного фонда Российской Федерации на общую сумму – 2 466 333 тыс. руб.;

В 2026 и последующие периоды прогнозируется получение субсидий на возмещения части затрат, связанных со строительством рыбопромысловых судов, а также для погашения задолженностей перед кредиторами.

В 2025 году увеличен уставный капитал ПАО «ВСЗ» до 1 441 817 рублей.

4.4. Сведения о распределении чистой прибыли, полученной в отчетном году

В соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом ПАО «ВСЗ» распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов по результатам отчетного года) относится к компетенции Общего собрания акционеров.

Подготовка предложений по распределению прибыли, выносимых для рассмотрения на Общем собрании акционеров, осуществляется Советом директоров Общества.

Распределение прибыли производится с целью определения доли средств, направляемых:

- ☐ на выплату дивидендов по акциям;
- ☐ на финансирование инвестиционных расходов, включая финансирование капитальных вложений, государственных программ, финансирование иных планируемых краткосрочных и долгосрочных затрат Общества;
- ☐ финансирование социальных и благотворительных программ Общества;
- ☐ иные выплаты.

Порядок принятия решения о выплате дивидендов и расчета размера дивидендов регламентируется законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «ВСЗ» и Дивидендной политикой Общества, утверждённой Советом директоров (протокол от 25.04.2018 № 08/2018).

Согласно решениям годовых Общих собраний акционеров Общества:

1. Прибыль в размере 0 рублей и убыток в размере 1 952 110 тыс. рублей по результатам 2022 года не распределялись, дивиденды за 2022 год не начислялись и не выплачивались (протокол от 29.06.2023 № 48).

2. Прибыль в размере 0 рублей и убыток в размере 685 832 тыс. рублей по результатам 2023 года не распределялись, дивиденды за 2023 год не начислялись и не выплачивались (протокол от 28.06.2024 № 49).

3. Прибыль по результатам 2024 года в размере 783 564 419 рублей была распределена на покрытие убытков прошлых лет, в размере 18 013 рублей 20 копеек - на отчисления в резервный фонд, дивиденды за 2024 год не начислялись и не выплачивались (протокол от 02.07.2025 № 50).

В соответствии с Уставом ПАО «ВСЗ» резервный фонд в размере 5 (пять) процентов уставного капитала Общества, формируется путем обязательных ежегодных отчислений в размере 5 (пять) процентов от чистой прибыли.

По состоянию на 31 декабря 2025 года резервный фонд Общества сформирован не полностью и составляет 49 тыс. рублей. Снижение размера резервного фонда Общества обусловлено увеличением уставного капитала по итогам дополнительного выпуска ценных бумаг. Резервный фонд подлежит увеличению до установленного Уставом Общества размера после получения ПАО «ВСЗ» чистой прибыли в следующих отчетных периодах.

5. Корпоративное управление

Основные принципы корпоративного управления

ПАО «ВСЗ» стремится строить политику Общества в области корпоративного управления на основе требований российского законодательства, рекомендаций Банка России, принципов, сформулированных в Кодексе корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России письмом от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463, а именно:

1. Обеспечение акционерам реальной возможности осуществлять свои права.

В Обществе все акционеры имеют право на участие в принятии наиболее важных решений и получение достаточной информации относительно таких решений, например таких, как внесение изменений в устав и одобрения крупных сделок и/или сделок с заинтересованностью. Все акционеры имеют возможность участвовать в общих собраниях акционеров и голосовать по вопросам, отнесенным к компетенции общих собраний.

2. Равное отношение к акционерам.

Независимо от количества принадлежащих акционеру акций Общества, ПАО «ВСЗ» обеспечивает равное отношение ко всем акционерам, которые имеют возможность получить эффективную защиту в случае нарушения их прав. Принятые процедуры проведения общих собраний акционеров обеспечивают равное отношение ко всем акционерам.

3. Участие Совета директоров в управлении Обществом.

Действуя в рамках компетенций, установленных законодательством России и Уставом Общества, Совет директоров ПАО «ВСЗ» принимает непосредственное участие в управлении Обществом. Согласно Уставу Общества Совет директоров рассматривает стратегические вопросы, утверждает основные внутренние документы, регламентирующие деятельность Общества, одобряет значимые для Общества сделки.

4. Создание системы управления рисками и внутреннего контроля.

В Обществе создано и функционирует подразделение внутреннего контроля и управления рисками, административно и функционально подотчетное единоличному исполнительному органу Общества, и подразделение внутреннего аудита, административно подотчетное единоличному исполнительному органу Общества и функционально – Совету директоров Общества. 22 июня 2021 года Советом директоров была утверждена Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ВСЗ» (протокол №13/2021).

5. Своевременное раскрытие полной и достоверной информации.

Придерживаясь принципа открытости, ПАО «ВСЗ» обеспечивает полное и своевременное раскрытие достоверной информации об Обществе. Раскрытие информации обеспечивает открытость и ясность принимаемых Обществом решений, позволяет всем заинтересованным лицам оценить производственные и финансовые перспективы ПАО «ВСЗ».

Развитие системы корпоративного управления

В отчетном году, в рамках совершенствования системы корпоративного управления Общества, были реализованы следующие мероприятия:

- по совершенствованию деятельности Совета директоров ПАО «ВСЗ», которым уделялось значительное внимание вопросам повышения эффективности системы управления Обществом и оптимизации затрат, в рамках которых утвержден отчет об исполнении бюджета Общества за 2024 год и финансово-хозяйственные планы (бюджеты) Общества на 2025 год (протоколы заочного голосования Совета директоров № 5/2025 от 28.03.2025, № 6/2025 от 30.04.2025), установления ключевых показателей эффективности деятельности Общества (протокол заочного голосования Совета директоров № 8/2025 от 02.06.2025) и степени их достижения (протокол заочного голосования Совета директоров № 2/2025 от 06.02.2025), образованию комитетов Совета директоров (протоколы заочного голосования Совета директоров № 3/2025 от 24.02.2025, № 11/2025 от 24.10.2025);

- актуализация внутренних документов, регулирующих отношения в области оплаты труда руководящего состава работников Общества (протокол заочного голосования Совета директоров №

14/2025 от 30.12.2025 об утверждении Положения об оплате труда, компенсационных и социальных выплатах руководящему составу ПАО «ВСЗ»);

- актуализация внутренних документов, регулирующих закупочную деятельность (протокол заочного голосования Совета директоров № 9/2025 от 02.09.2025).

В 2026 году Общество намерено продолжать целенаправленную работу по совершенствованию корпоративного управления в целях повышения эффективности деятельности ПАО «ВСЗ».

Сведения об информационной политике Общества, раскрытии информации о деятельности Общества

Формализованное положение об информационной политике в Обществе не разрабатывалось и не утверждалось. ПАО «ВСЗ», соблюдая требования Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Федерального закона «О рынке ценных бумаг» от 22 апреля 1996 г. № 39-ФЗ, «Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» № 714-П, утвержденного Банком России 27 марта 2020 г., иных нормативно-правовых актов, содержащих требования к объему, составу и перечню раскрываемой информации, осуществляет полное и своевременное раскрытие достоверной информации об Обществе в целом, об органах управления и их решениях, публикует отчетность и сообщает о важных новостях на веб-сайте Общества <http://www.vyborgshipyard.ru>. Кроме того, подлежащая раскрытию информация публикуется в сети Интернет на странице аккредитованного агентства ООО «ИНТЕРФАКС-ЦРКИ» (Центр раскрытия корпоративной информации) по адресу в сети Интернет <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=419>.

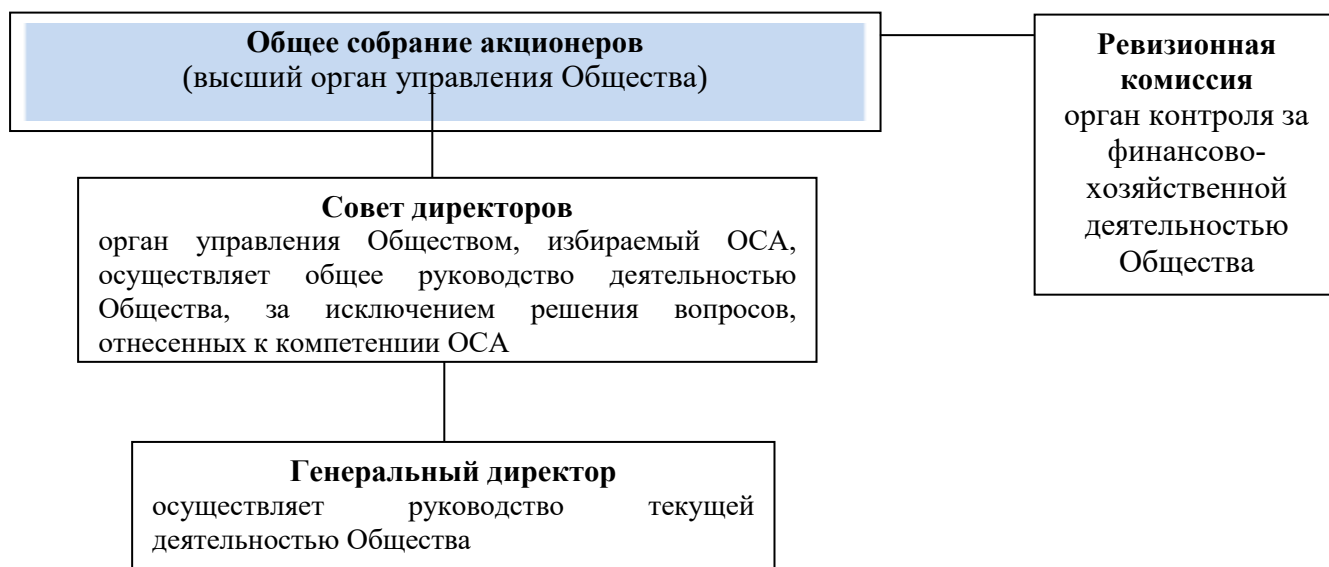
В случаях, предусмотренных статьей 7.1. Федерального закона № 129-ФЗ от 08.08.2001 «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», Общество осуществляет размещение информации в Едином федеральном реестре юридически значимых сведений о фактах деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и иных субъектов экономической деятельности на портале Федресурс (<https://fedresurs.ru/companies/57954d48-9e88-4050-8d2c-ad7560b806f7>), оператором которого является АО «Интерфакс».

В ряде случаев, в соответствии с нормативно-правовыми актами, Обществом принимается решение об отказе в раскрытия информации, так как, по мнению ПАО «ВСЗ», предоставление соответствующей информации может привести к введению мер ограничительного характера в отношении эмитента и (или) иных лиц, в том числе к введению новых мер ограничительного характера в отношении лиц, о которых эмитентом раскрывается и (или) предоставляется информация. В таких случаях направляется уведомление в Банк России с указанием информации, которая не подлежит публикации.

В отчетном периоде опубликованы 28 сообщений о существенных фактах и событиях в деятельности Общества, годовой отчет Общества, бухгалтерская и индивидуальная финансовая отчетности, списки аффилированных лиц, отчеты эмитента, документы об эмиссии акций, а также информация и материалы, подлежащие предоставлению акционерам Общества в рамках проведения общих собраний акционеров.

5.1. Сведения о структуре органов управления и контроля

В соответствии с Уставом ПАО «ВСЗ» органами управления и контроля Общества являются:



Внутренние документы, определяющие структуру, полномочия и порядок работы органов управления и контроля ПАО «ВСЗ», размещены на веб-сайтах сети интернет: <http://www.vyborgshipyard.ru>; <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=419>.

5.2. Общее собрание акционеров

Высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров, к компетенции которого относятся основополагающие вопросы деятельности Общества.

Полномочия Общего собрания акционеров определены Федеральным законом от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом ПАО «ВСЗ» и Положением об Общем собрании акционеров Общества (утверждено внеочередным Общим собранием акционеров ПАО «ВСЗ», протокол от 15.11.2012 г. № 28).

30 июня 2025 года было проведено годовое Общее собрание акционеров ПАО «ВСЗ» в форме заседания, совмещенного с заочным голосованием (протокол от 02.07.2025 г. № 50).

Повестка дня годового Общего собрания акционеров ПАО «ВСЗ» включала следующие вопросы:

1. Утверждение годового отчета общества.
2. Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности общества.
3. Распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) и убытков общества по результатам отчетного года.
4. Досрочное прекращение полномочий членов Совета директоров общества.
5. Избрание членов Совета директоров общества.
6. Избрание членов Ревизионной комиссии общества.
7. Назначение аудиторской организации общества.

Решения по всем вопросам повестки дня годового Общего собрания акционеров ПАО «ВСЗ» были приняты.

5.3. Совет директоров

Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров.

Компетенция и порядок работы Совета директоров определены Федеральным законом 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом ПАО «ВСЗ» и Положением о Совете директоров Общества (утверждено внеочередным Общим собранием акционеров ПАО «ВСЗ», протокол от 05.03.2019 г. № 42).

К компетенции Совета директоров относятся общие вопросы управления Обществом, в том числе:

- формирование и контроль за реализацией стратегии развития Общества;
- обеспечение реализации и защиты прав и законных интересов акционеров и сохранности активов Общества;
- контроль за деятельностью исполнительных органов Общества, внедрение эффективной системы их мотивации;
- обеспечение создания и эффективной работы систем внутреннего контроля и управления рисками;
- контроль за практикой корпоративного управления в Обществе.

Состав Совета директоров

Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом ПАО «ВСЗ» Количественный состав Совета директоров ПАО «ВСЗ» постоянен и определен Уставом Общества в количестве 7 (семи) членов.

Члены Совета директоров Общества обладают навыками в области стратегического менеджмента, корпоративных финансов, а также знаниями и опытом работы в судостроительной отрасли, кроме того, имеют опыт работы в советах директоров других общества, обладают необходимыми опытом и знаниями, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров и требующимися для эффективного осуществления его функций.

Никто из нижеперечисленных членов Совета директоров ПАО «ВСЗ» долей участия в уставном капитале Общества и обыкновенных акций Общества не имел и не имеет, сделок по приобретению или отчуждению акций Общества не совершал. В составе Совета директоров нет независимых директоров. Общество не обладает информацией об участии членов Совета директоров ПАО «ВСЗ» в составах советов директоров других обществ.

Состав Совета директоров с 01 января 2025 г. до 30 июня 2025 г.¹

(избран годовым Общим собранием акционеров 25.06.2024 г., протокол от 28.06.2024 г. № 49)

Фамилия, имя, отчество, год рождения, образование	Должность, место работы на момент избрания

¹ Информация не раскрывается

Состав Совета директоров ПАО «ВСЗ» с 30 июня 2025 г. по настоящее время²
(избран годовым Общим собранием акционеров 30.06.2025 г., протокол от 02.07.2024 г. № 50)

Фамилия, имя, отчество, год рождения, образование	Должность, место работы на момент избрания

Отчет о работе Совета директоров ПАО «ВСЗ» в 2025 году

В 2025 году было проведено 14 заседаний Совета директоров ПАО «ВСЗ», из которых 8 заседаний проведены в период с 01 января 2025 г. до 30 июня 2025 г., 6 заседания в период с 01 июля 2025 г. по 31 декабря 2025 г. Все заседания проведены в заочной форме. Всего на заседаниях Совета директоров ПАО «ВСЗ» в 2025 году было рассмотрено 44 вопроса.

Члены Совета директоров ПАО «ВСЗ» приняли активное участие в заседаниях Совета директоров, что характеризует их ответственный подход к реализации своих функций.

Сведения об участии членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров в период с 1 января 2025 г. до 30 июня 2025 г.

Фамилия, имя, отчество члена Совета директоров ³	Количество заседаний, в которых принято участие/общее количество заседаний
	8/8
	7/8
	8/8
	5/8
	6/8
	8/8
	8/8

Сведения об участии членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров в период с 01 июля 2025 г. по 31 декабря 2025 г.

Фамилия, имя, отчество члена Совета директоров ⁴	Количество заседаний, в которых принято участие/общее количество заседаний
	5/6
	6/6
	6/6
	2/6
	6/6
	6/6
	6/6

² Информация не раскрывается

³ Информация не раскрывается

⁴ Информация не раскрывается

Ключевые решения Совета директоров Общества, принятые в 2025 году:

- утвержден отчет об исполнении бюджета Общества за 2024 год и финансово-хозяйственные планы (бюджеты) Общества на 2025 год (протоколы № 5/2025 от 28.03.2025, № 6/2025 от 30.04.2025);
- утверждены перечни и целевые значения ключевых показателей деятельности (КПЭ) Общества и единоличного исполнительного органа (протокол № 8/2025 от 02.06.2025);
- одобрены сделки, заключаемые Обществом в рамках финансово-экономической деятельности ПАО «ВСЗ» (протоколы № 2/2025 от 06.02.2025, № 5/2025 от 28.03.2025, № 14/2025 от 30.12.2025);
- приняты решения, связанные с созывом и подготовкой годового Общего собрания акционеров Общества (протокол № 7/2025 от 27.05.2025);
- приняты решения, связанные с созывом и подготовкой внеочередного общего собрания акционеров Общества по вопросу об увеличении уставного капитала путем размещения дополнительных акций посредством закрытой подписки, предложенному Советом директоров (протокол № 13/2025 от 18.12.2025);
- утверждены изменения и дополнения в положение о закупке Общества (протокол № 9/2025 от 02.09.2025);
- приняты решения по кадровым вопросам, в том числе утверждено положения об оплате труда, компенсационных и социальных выплатах руководящему составу ПАО «ВСЗ» (протокол № 14/2025 от 30.12.2025), внесены изменения в организационную структуру Общества (протоколы № 1/2025 от 14.01.2025, № 14/2025 от 30.12.2025).

Помимо указанных вопросов, Советом директоров принимались решения по иным вопросам, отнесенным Уставом к компетенции Совета директоров общества. По всем рассмотренным вопросам приняты положительные решения.

Повестку дня всех заседаний Совета директоров, а также принятые Советом директоров решения, подлежащие раскрытию в соответствии с законодательством РФ, Общество раскрывает на сайте в сети интернет по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=419>.

Система вознаграждения членов Совета директоров Общества

В соответствии с Уставом Общества, по решению Общего собрания акционеров, членам Совета директоров ПАО «ВСЗ» в период исполнения ими своих обязанностей может выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров. Порядок определения размера такого вознаграждения и компенсаций устанавливаются Положением о вознаграждении и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров Общества, утвержденным годовым Общим собранием акционеров ПАО «ВСЗ» (протокол от 29.06.2017 г. № 39). Источником выплаты вознаграждения и компенсаций членам Совета директоров Общества является чистая прибыль Общества по итогам финансового года. Вознаграждение выплачивается по решению Общего собрания акционеров ПАО «ВСЗ» один раз в год.

Решение общего собрания акционеров о выплате вознаграждения и/или компенсаций членам Совета директоров Общества не принималось, в 2025 году вознаграждение членам Совета директоров Общества не выплачивалось.

5.4. Комитеты Совета директоров

Совет директоров Общества вправе формировать комитеты для предварительного рассмотрения вопросов, относящихся к его компетенции. Компетенция и порядок деятельности комитета определяются внутренним документом общества, который утверждается советом директоров Общества.

Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «ВСЗ», в том числе с оценкой независимости аудиторской организации Общества и отсутствием у нее конфликта интересов, а также с оценкой качества проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, Советом директоров Общества сформирован комитет Совета директоров по аудиту ПАО «ВСЗ».

Положение о комитете совета директоров по аудиту публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» утверждено Советом директоров Общества 15.05.2023 г. (протокол № 9/2023).

В 2025 году комитетом по аудиту было проведено 2 заседания в заочной форме, на котором было рассмотрено 5 вопросов, в том числе вопросы по предварительному рассмотрению годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ВСЗ» за 2024 год, вопрос утверждения отчета о заключенных в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность (протокол заочного голосования комитета по аудиту № 2/2025 от 15.05.2025), вопрос по утверждению плана деятельности подразделения внутреннего аудита ПАО «ВСЗ» на 2025 год (протокол заочного голосования комитета по аудиту № 1/2025 от 02.04.2025). По результатам рассмотрения комитетом по аудиту были приняты решения рекомендовать Совету директоров Общества предварительно утвердить годовой отчет, годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность ПАО «ВСЗ» за отчетный год, отчет о заключенных Обществом в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, а также план деятельности отдела внутреннего аудита Общества на 2025 год.

5.5. Единоличный исполнительный орган Общества

Руководство текущей деятельностью ПАО «ВСЗ» осуществляет единоличный исполнительный орган Общества (Генеральный директор). Единоличный исполнительный орган Общества действует на основании Устава ПАО «ВСЗ» и подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров ПАО «ВСЗ».

К компетенции Генерального директора Общества относится решение всех вопросов текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров и Совета директоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и Устава ПАО «ВСЗ».

Единоличный исполнительный орган Общества избирается Советом директоров ПАО «ВСЗ» сроком на 5 (пять) лет, условия трудового договора с генеральным директором утверждаются Советом директоров Общества.

Решением Совета директоров Общества (протокол от 13.06.2023 г. № 11/2023) Генеральным директором ПАО «ВСЗ» на срок 5 лет избран Черногубовский Сергей Романович.



Черногубовский Сергей Романович

Родился в 1976 г. в г. Санкт-Петербург.

Образование – высшее, в 1999 г. закончил Санкт-Петербургский государственный морской университет по специальности инженер-кораблестроитель.

Долей участия в уставном капитале не имел и не имеет, сделок по приобретению или отчуждению акций Общества в отчетном периоде не совершал.

Сведения о занимаемых должностях:

1993-2000 гг. – ГУП «Адмиралтейские верфи», СКМС, помощник мастера, мастер участка.

2000-2001 гг. – ООО «НВА+», мастер.

2001-2008 гг. – ООО «Судостроительная компания «АКО БАСС», мастер, начальник участка.

2008-2013 гг. – филиал ОАО «Концерн Энергоатом» - начальник управления исполнения проектов, начальник управления капитального строительства, заместитель начальника отдела, начальник отдела строительства плавучего энергоблока.

2014-2018 гг. – АО «Балтийский завод», руководитель проекта.

2018-2020 гг. – АО «ЦС «Звездочка», филиал «Севастопольский морской завод», первый заместитель директора – заместитель директора по производству.

2021 г. – АО «Атомэнергомаш», руководитель направления, директор филиала по строительству плавучих энергоблоков.

2021-2023 гг. - АО «ОСК», директор департамента гражданского судостроения.

2023 - н.в. – ПАО «ВСЗ», исполнительный директор, Генеральный директор.

Вознаграждение Генерального директора ПАО «ВСЗ» в отчетном периоде осуществлялось в соответствии с условиями трудового договора, утвержденного Советом директоров Общества (протокол от 13.06.2023 г. № 11/2023) и Положением об оплате труда, компенсационных и социальных выплатах руководящему составу публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод», утвержденного Советом директоров Общества (протокол № 2/2024 от 13.02.2024 г.).

В соответствии с Уставом ПАО «ВСЗ» принятие решения о выплате и размере вознаграждения единоличного исполнительного органа Общества, включая годовую премию и иные виды премий, относится к компетенции Совета директоров ПАО «ВСЗ». Размер и возможность выплаты вознаграждения генеральному директору Общества по итогам работы за год зависит от степени достижения ключевых показателей эффективности за отчетный период, определяемых ежегодно решением Совета директоров Общества в соответствии с Положением о системе ключевых показателей эффективности деятельности, применяемых в целях определения вознаграждения руководящего состава ПАО «ВСЗ» (утверждено приказом ПАО «ВСЗ» от 30.10.2024 г. № 258).

В 2025 году Советом директоров 29.10.2025 г. было принято решение об утверждении достижения КПЭ (карты КПЭ) единоличного исполнительного органа Общества, включая перечень ключевых обязательств, по итогам отчетного 2024 года, а также об утверждении размера и выплате вознаграждения Генеральному директору Общества по итогам 2024 года (протокол № 12/2025 от 30.10.2025).

В соответствии с действовавшим в отчетном периоде Положением об оплате труда, компенсационных и социальных выплатах руководящему составу Публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» (утверждено решением Совета директоров, протокол № 2/2024 от 13.02.2024) по итогам работы за отчетный квартал руководителю может быть выплачена квартальная премия, если такая выплата предусмотрена трудовым договором с руководителем.

Размер премии по итогам работы за квартал зависит от достижения целевых значений ключевых показателей эффективности, установленных руководителю в соответствующей карте КПЭ. Комиссией по кадрам и вознаграждениям ПАО «ВСЗ» (протокол № 18 от 26.02.2025) генеральному директору Общества была утверждена карта квартальных КПЭ на 2025 год, в соответствии с которой был установлен интегральный показатель исполнения производственной программы. В связи с невыполнением показателя КПЭ в 1-4 кварталах 2025 года премия по работе за квартал генеральному директору в отчетном году не выплачивалась.

Степень достижения КПЭ ПАО «ВСЗ» и Генерального директора Общества за 2025 год и возможность выплаты вознаграждения единоличному исполнительному органу Общества по итогам работы за 2025 год будет рассматриваться Советом директоров в следующем отчетном периоде.

5.6. Ревизионная комиссия

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества осуществляется Ревизионной комиссией, ежегодно избираемой Общим собранием акционеров Общества в количестве трех членов. Порядок деятельности Ревизионной комиссии определяется Уставом и Положением о Ревизионной комиссии ПАО «ВСЗ» (утверждено решением внеочередного Общего собрания акционеров ПАО «ВСЗ», протокол от 15.11.2012 г. № 28). По решению Общего собрания акционеров членам Ревизионной комиссии в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров. В отчетном периоде вознаграждение членам Ревизионной комиссии не выплачивалось.

Состав Ревизионной комиссии избран очередным годовым Общим собранием акционеров 30.06.2025 г. В состав Ревизионной комиссии Общества входят⁵:

- 1.
- 2.
- 3.

В состав Ревизионной комиссии Общества, избранной очередным годовым Общим собранием акционеров 25.06.2024 г., входили⁶:

- 1.
- 2.
- 3.

Ревизионной комиссией ПАО «ВСЗ» в отчетном периоде была проведена ревизия финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2024 год, результаты которой изложены в соответствующем заключении Ревизионной комиссии от 15.05.2025 г., утвержденным Решением Ревизионной комиссии (протокол № 2/2024 от 15.05.2025 г.). По результатам проверки Ревизионной комиссией не было отмечено фактов нарушения порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Общества в 2024 году.

⁵ Информация не раскрывается

⁶ Информация не раскрывается

6. Управление рисками и внутренний контроль

Для достижения стратегических целей в ПАО «ВСЗ» внедрена система управления рисками и внутреннего контроля (далее – СУРиВК). В соответствии с Уставом и организационной структурой ПАО «ВСЗ» подразделением, в компетенцию которого входит развитие СУРиВК, является отдел внутреннего контроля и управления рисками (далее – ОВКиУР). Система управления рисками и внутреннего контроля сформирована на основе национальных и международных стандартов по внутреннему контролю и управлению рисками, включая, но не ограничиваясь ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство», федеральное законодательство, рекомендации COSO ERM.

Основные цели и задачи системы управления рисками и внутреннего контроля

Ключевые цели и задачи СУРиВК ПАО «ВСЗ» определены Политикой управления рисками и внутреннего контроля, утвержденной Советом директоров ПАО «ВСЗ» (протокол № 13/2021 от 22.06.2021 г.) (далее – Политика УРиВК).

Основные цели СУРиВК:

1. Совершенствование процессов принятия решений, стратегического планирования, целеполагания и осуществления операционной деятельности с учетом рисков.
2. Обеспечение разумной уверенности в достижении целей, установленных стратегией развития судостроительной промышленности, Стратегией развития АО «ОСК» до 2036 года (включая общества Группы ОСК), связанных с операционной деятельностью, подготовкой отчетности и комплаенс.

Основные задачи СУРиВК:

1. Формирование корпоративной культуры управления рисками, развитие риск-ориентированного подхода, предполагающего принятие решений в рамках финансово-хозяйственной деятельности с учетом рисков и контроля.
2. Своевременное и полное информирование и аналитическое обеспечение процессов принятия управленческих решений, а также стратегического и операционного планирования деятельности.
3. Внедрение и совершенствование процессов и процедур управления рисками и внутреннего контроля.
4. Развитие комплаенс-функции в рамках функциональных направлений в целях контроля соблюдения законодательства, внутренних нормативных документов и норм деловой этики.
5. Обеспечение информационного обмена, установление необходимых форм отчетности о рисках и внутреннем контроле, информирование заинтересованных сторон общества о рисках и внутреннем контроле.

СУРиВК ПАО «ВСЗ» состоит из субъектов, роли которых разграничены в зависимости от их участия в процессах разработки, внедрения и мониторинга эффективности СУРиВК. Распределение обязанностей и ответственности между участниками СУРиВК способствует эффективности реализации процесса управления рисками, исключает дублирование функций, обеспечивает согласованность и эффективность реализуемых мероприятий по управлению рисками. Участниками процессов СУРиВК ПАО «ВСЗ» являются:

- Совет директоров и Комитет по аудиту Совета директоров;
- ревизионная комиссия;
- Генеральный директор;
- руководители структурных подразделений – владельцы рисков;
- отдел внутреннего контроля и управления рисками;
- служба внутреннего аудита;
- исполнители мероприятий по управлению рисками.

Функции и задачи ОВКиУР

ОВКиУР обеспечивает надлежащее и своевременное решение задач в части организации и эффективного функционирования СУРиВК в ПАО «ВСЗ». Для решения поставленных ОВКиУР выполняет следующие основные функции:

1. Реализация методологического обеспечения процессов управления рисками:
 - формирование основных принципов СУРиВК, разработка и актуализация локальных нормативных актов по управлению рисками и внутреннему контролю.
2. Поддержание и координация процессов СУРиВК:
 - совершенствование культуры управления рисками в ПАО «ВСЗ»;
 - консультирование по вопросам повышения эффективности управления рисками и внутреннего контроля, содействие структурным подразделениям общества в выявлении и оценке рисков.
3. Организация управления рисками и внутреннего контроля в бизнес-процессах:
 - интеграция управления рисками в процессы принятия управленческих решений для оптимального использования ресурсов через управление балансом риска и доходности;
 - определение комплекса аналитических процедур и методов идентификации, анализа и оценки рисков недостижения целевых стратегических ориентиров, целей бизнес-процессов;
 - организация внедрения элементов СУРиВК в бизнес-процессы;
 - определение владельцев рисков и их ответственности.
4. Представление информации о СУРиВК исполнительным органам ПАО «ВСЗ»:
 - предоставление отчетности по рискам и внутреннему контролю;
 - информирование о статусе мероприятий по совершенствованию СУРиВК;
 - оказание информационной поддержки руководству и работникам общества при принятии управленческих решений, а также определение возможностей для оптимизации процессов.
5. Организация мониторинга и контроля за эффективностью СУРиВК:
 - разработка и внедрение необходимых процедур для постоянного мониторинга и оповещения о рисках;
 - поддержка непрерывности (стабильности) процессов за счет выявления, оценки и минимизации угроз, способных повлиять на результаты деятельности ПАО «ВСЗ»;
 - организация и проведение оценки эффективности СУРиВК общества.

Перечень ключевых мер, направленных на совершенствование СУРиВК в отчетном периоде

Основные мероприятия, реализуемые в отношении развития СУРиВК ПАО «ВСЗ», определяются по результатам проведения внутренней самооценки и/или внешней оценки эффективности и надежности функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля. В 2024-2025 гг. оценка не проводилась, таким образом, дополнительные мероприятия, направленные на развитие СУРиВК в ПАО «ВСЗ», в отчетном периоде не утверждались и не реализовывались.

В 2026 году была продолжена работа по повышению эффективности управленческих решений за счет развития СУРиВК, а также за счет развития риск-ориентированного подхода к управлению проектами и бизнес-процессами ПАО «ВСЗ»:

- организация работ по выявлению и мониторингу рисков в деятельности ПАО «ВСЗ» и разработка мероприятий по управлению выявленными рисками;
- работа по развитию риск-культуры в проектом и стратегическом управлении через интеграцию процессов СУРиВК в ключевые направления деятельности ПАО «ВСЗ».

Методы управления рисками и операционные меры по управлению идентифицированными рисками ПАО «ВСЗ», реализуемые в отчетном периоде, представлены в разделе 9 «Ключевые риски общества» настоящего годового отчета.

В отчетном периоде ПАО «ВСЗ» приняло следующие меры по снижению ключевых рисков и совершенствованию системы управления ими:

- сформирован реестр и карта рисков стратегических целей ПАО «ВСЗ»;
- в целях ведения налогового мониторинга сформирована и представлена в межрайонную ИФНС по крупнейшим налогоплательщикам № 8 ежеквартальная и полугодовая отчетность о рисках, и результатах выполнения контрольных процедур ПАО «ВСЗ» в соответствии с приказом ФНС России от 25 мая 2021 г. N ЕД-7-23/518@ «об утверждении требований к организации системы внутреннего контроля, а также форм и форматов документов, представляемых организациями при раскрытии информации о системе внутреннего контроля»;
- осуществляется контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества, координация

процесса управления рисками и мониторинг исполнительской дисциплины;

- проведена работа по существенной доработке стандарта управления рисками ПАО «ВСЗ»;
- осуществляется консультационная и методологическая поддержка в рамках СУРиВК;
- осуществляется ведение списка инсайдеров и соблюдения требований в области противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком, а также предоставляются сведения по запросам ПАО «Московская биржа».

7. Внутренний аудит

Уставом ПАО «ВСЗ» предусмотрено создание в Обществе службы внутреннего аудита для оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления.

Организация внутреннего аудита в ПАО «ВСЗ» реализована путем создания отдельного структурного подразделения - отдела внутреннего аудита. Советом директоров ПАО «ВСЗ» утверждено Положение о структурном подразделении внутреннего аудита Общества (протокол от 19.06.2020 № 14/2020).

В своей деятельности подразделение внутреннего аудита руководствуется:

- Федеральным законом № 208-ФЗ от 26.12.1995 «Об акционерных обществах»;
- Методическими рекомендациями по организации работы внутреннего аудита в акционерных обществах с участием Российской Федерации, утвержденными приказом Росимущества от 04.07.2014 № 249;
- Методическими рекомендациями по построению функции внутреннего аудита в холдинговых структурах с участием Российской Федерации, утвержденными приказом Росимущества от 03.09.2014 № 330;
- Информационным письмом Банка России от 01.10.2020 № ИН-06-28/143 «О рекомендациях по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах»;
- профессиональным стандартом «Внутренний аудитор», утвержденным приказом Минтруда России от 24.06.2015 № 398н;
- другими законодательными актами Российской Федерации;
- Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита Института внутренних аудиторов;
- Уставом публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод»;
- решениями общего собрания акционеров и Совета директоров Общества;
- Положением о Комитете совета директоров по аудиту ПАО «ВСЗ»;
- Положением о структурном подразделении внутреннего аудита ПАО «ВСЗ»;
- организационной структурой ПАО «ВСЗ»;
- планом деятельности отдела внутреннего аудита ПАО «ВСЗ» на год;
- локальными нормативными актами Общества;
- обязательными указаниями АО «ОСК»;
- едиными подходами к работе подразделения внутреннего аудита Общества Группы АО «ОСК», а также практиками в области внутреннего аудита.

Независимость внутреннего аудита и исключение факторов, влекущих возникновение у должностного лица и работников структурного подразделения конфликта интересов любого рода достигается путем функционального подчинения отдела внутреннего аудита Совету директоров Общества и административного подчинения единоличному исполнительному органу ПАО «ВСЗ». Данная норма закреплена в п.21.13 Устава ПАО «ВСЗ», в п.2. Положения о структурном подразделении внутреннего аудита ПАО «ВСЗ», утвержденного Советом директоров ПАО «ВСЗ» (протокол № 14 от 19.06.2020), а также организационной структурой Общества. Руководителю отдела внутреннего аудита в соответствии с организационной структурой иные подразделения ПАО «ВСЗ» не подчиняются, руководитель отдела внутреннего аудита не совмещает свою деятельность с деятельностью в других подразделениях Общества.

Целью деятельности отдела внутреннего аудита является содействие Совету директоров и

единоличному исполнительному органу Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Для достижения цели структурное подразделение решает задачи по следующим направлениям:

- проведение внутренних аудиторских проверок, участие в иных проверочных мероприятиях и работе Комитета по аудиту;

- предоставление независимой и объективной информации в отношении эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, а также содействие единоличному исполнительному органу и работникам Общества в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления Обществом;

- подготовка и предоставление единоличному исполнительному органу Общества и Совету директоров (с предварительным рассмотрением Комитетом по аудиту) отчетов о деятельности структурного подразделения (в том числе включающих информацию о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах выполнения плана деятельности внутреннего аудита, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления).

Отдел внутреннего аудита при осуществлении своей деятельности руководствуется принципами независимости, объективности, компетентности и профессионализма.

В отчетном периоде отделом внутреннего аудита проводились проверочные мероприятия в соответствии с планом деятельности отдела внутреннего аудита ПАО «ВСЗ» на 2025 год, согласованного департаментом внутреннего аудита АО «ОСК», и рассмотренного комитетом Совета директоров по аудиту (протокол от 02.04.2025 № 1/2025). Отделом внутреннего аудита было проведено 4 проверки по оценке эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления в области отдельных направлений финансово-хозяйственной деятельности и бизнес-процессов, оказывалось содействие в работе Ревизионной комиссии, проводилась работа в соответствии с поручениями Генерального директора ПАО «ВСЗ», запросами со стороны АО «ОСК», подготовлен план деятельности отдела внутреннего аудита ПАО «ВСЗ» работы на 2026 год, согласованный с генеральным директором Общества и Департаментом внутреннего аудита АО «ОСК».

По результатам проведенных проверочных мероприятий составлены отчеты, выданы рекомендации и предложения. Существенных недостатков по итогам проведенных аудиторских проверок не выявлено.

8. Ключевые риски Общества

В ПАО «ВСЗ» определены наиболее существенные риски, реализация которых потенциально может оказать влияние на результаты деятельности Общества, в том числе по недостижению установленных показателей эффективности по выполнению производственной программы.

В соответствии с Политикой управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ВСЗ», утвержденной Советом директоров ПАО «ВСЗ» (протокол № 13/2021 от 22.06.2021 г.) при управлении рисками используются следующие возможные методы реагирования на риски: принятие риска, избегание риска, добор риска, снижение риска, передача риска.

В целях эффективного функционирования и совершенствования СУРиВК ПАО «ВСЗ» применяет метод «снижение» для рисков внутренней среды и «принятие» для рисков внешней среды. В отчетном периоде работа СУРиВК позволяла результативно реагировать на факторы неопределенности и риски, обеспечивая достижение стоящих перед ПАО «ВСЗ» стратегических целей.

Наименование риска	Описание риска	Уровень риска	Мероприятия по управлению рисками/меры реагирования
Риск неисполнения сдаточной программы	Неисполнение обществом сдаточной программы	Критический	1. Планирование производственного процесса со стороны управляющего персонала общества с учётом возможных рисков. 2. Ведение закупочной деятельности с учётом возможных рисков. 3. Детальная проверка передаваемой документации от проектанта силами ОКПП до запуска в производство.
Риск выхода из строя гидротехнических сооружений докового хозяйства	Выход из строя гидротехнического оборудования докового хозяйства, который может привести к авариям (инцидентам) при строительстве (ремонте) и/или модернизации судов (кораблей).	Критический	1. Повышение квалификации (аттестация) эксплуатационного персонала. 2. Обеспечение контроля за показателями состояния ГТС, обеспечение проведения регулярных обследований. Разработка декларации безопасности. 3. Своевременное выполнение ремонтных работ по результатам обследования.
Риск отказа заказчиков от приобретения продукции Общества по исполняемым контрактам	Недостижение заключения (или разрыв) контракта заказчика с обществом.	Критический	Информирование руководства АО «ОСК».
Риск неисполнения поставок МТР и судового комплектующего оборудования (СКО) с длительным циклом изготовления (ДЦИ) по заключённым контрактам	Снижение эффективности контрактации и поставок по заключённым контрактам на поставку МТР и судового комплектующего оборудования (СКО), с длительным циклом изготовления (ДЦИ), с ключевыми поставщиками, связанное с санкционным и прочим внешним или внутренним воздействием.	Критический	1. Использование типовой формы договоров ПАО «ВЗЗ» с условиями и оговорками о ответственности за невыполнение или ненадлежащее исполнение условий договора поставки и конкретных обязательств. 2. Использование банковской гарантии обеспечение возврата авансового платежа. 3. Аудит поставщиков, проведение выездных проверок соответствия поставщиков нормативно-правовым документам, международным стандартам и индивидуальным требованиям заказчика..
Риск террористических актов/диверсий	Совершение противоправных действий, направленных на нанесение ущерба объектам инфраструктуры Общества.	Критический	1. Разработка и реализация планов реагирования на риски совершения ДТА. 2. Оснащение предприятия ТСО, средствами противодействия БПЛА и БЭК.
Риск высокого уровня текучести персонала	Потеря ключевого персонала структурных подразделений Общества.	Критический	1. Разработка и реализация кадровой политики, нацеленной на удержание персонала 2. Обеспечение эффективности системы мотивации работников. 3. Организация системы повышения квалификации руководителей по вопросам управления персоналом на постоянной основе.
Риск увеличения кредитной нагрузки на Общество	Ухудшение финансовой устойчивости и повышение закредитованности Общества.	Существенный	Организация планирования и контроля за трудоемкостью и закупками по калькуляционным контрактным значениям.

Информация о неоконченных судебных разбирательствах, в которых Общество выступает в качестве истца или ответчика по иску о взыскании задолженности, с указанием общей суммы предъявленных требований

Сторона по делу: Истец	Сторона по делу: Ответчик	Суд, рассматривающий дело	Номер дела, присвоенный судом	Предмет спора	Сумма иска (в рублях)	Статус дела	Решение, дата вынесения/изготовления	Решение (резолютивная часть)
ПАО "ВСЗ"	ООО "ВМЗ-СМ"	13 ААС	А56-14929/2024	о взыскании неустойки по договору № 2024189304661027702361314/970 /20-ВСЗ от 02.11.2020, об обязанности ООО «ВМЗ-СМ» поставить в адрес ПАО «ВСЗ» не поставленное по договору оборудование в течение 30 дней с даты вынесения решения суда.	81 799 963.44	Апелляция	24.07.2025/ 26.08.2025 03.12.2025/ 29.12.2025	взыскать с ООО «ВМЗ-СМ» неустойку за просрочку поставки оборудования в размере 23641726,45 руб.; неустойку за просрочку поставки ЗИП гребных винтов размере 3155871,38 руб. и далее начиная с 25.07.2025 по день фактического исполнения обязательства по поставке; 67904 руб. гос. пошлины; обязать ООО «ВМЗ-СМ» поставить в адрес ПАО «ВСЗ» оборудование в течение 30 дней с даты вступления в силу решения суда/ Решение арбитражного суда оставить без изменения, апелляционную жалобу без удовлетворения.
ПАО "ВСЗ"	Компания "LOIPART AB"	АС г. СПб и ЛО	А56-40037/2024	о взыскании неосновательного обогащения по договорам №№ 403/21-VSY, 404/21-VSY, 405/21-VSY от 12.05.2021, №205/21-VSY от 15.03.2021	2 543 587.91	1 инстанция		
ООО "Норд Пилигрим"	ПАО "ВСЗ"	АС г. СПб и ЛО	А56-54736/2024	о взыскании неустойки по договору № 948/16-ВСЗ от 16.12.2016	155 186 325.90	1 инстанция		
ПАО "ВСЗ"	Компания "VICINAY MARINE S.L."	АС г. СПб и ЛО	А56-56285/2024	о взыскании задолженности по договорам № 532/18-VSY от 29.05.2018, № 1056/19-VSY от 31.10.2019, № 1232/19-VSY от 24.12.2019, № 14/20-VSY от 20.01.2020	3 427 062.74	1 инстанция		

ИП Токарев А.А	ПАО "ВСЗ"	13 ААС	А56-146/2025	о взыскании задолженности, неустойки, процентов по договору №551/20-ВСЗ от 06.07.2020	9 315 217,04	Апелляция	23.04.2025/ 09.06.2025 01.12.2025/ 16.12.2025	В иске отказать/ Решение Арбитражного суда оставить без изменения, а апелляционную жалобу без удовлетворения.
ООО "ТГС"	ПАО "ВСЗ"	АС г. СПб и ЛО	А56-19939/2025	о взыскании задолженности и неустойки по договорам субподряда №534/21-ВСЗ от 16.06.2021, №№1286/21-ВСЗ, 1288/21-ВСЗ от 03.12.2021	7 594 937,00	1 инстанция		
ООО "Арбат"	ПАО "ВСЗ"	АС г. СПб и ЛО	А56-46122/2025	о взыскании задолженности и неустойки по договору № 2024189304661027702361314/417 /24-ВСЗ от 25.03.2024 г.	4 021 920,04	1 инстанция		
ООО "Арбат"	ПАО "ВСЗ"	АС г.СПб и ЛО	А56-46491/2025	о взыскании задолженности и неустойки по договору №1315/23-ВСЗ от 25.12.2023	1 560 080,60	1 инстанция		
ПАО "ВСЗ"	ООО "БИГАН"	АС г.СПб и ЛО	А56-58904/2025	о взыскании задолженности и неустойки по договорам №949/23-ВСЗ от 22.09.2023 г., №1319/23-ВСЗ от 20.12.2023	15 163 350,86	1 инстанция	27.11.2025/ 19.12.2025	взыскать с ООО «Биган» 9491691,38 руб. долга, 5298755,48 руб. неустойки и 372904 руб. расходов по гос.пошлине
ЗАО «Концерн «Термаль»	ПАО «ВСЗ»	АС г. СПб и ЛО	А56-89509/2025	о взыскании неустойки по договору №1100/05-465/577/23-ВСЗ от 20.10.2023	351 571,16	1 инстанция	18.11.2025/ 05.12.2025	взыскать с ПАО «ВСЗ» неустойку в размере 351571,16 руб., расходы по гос. пошлине в размере 22 579 руб.
ПАО "ВСЗ"	АО "Гесер"	АС г. СПб и ЛО	А56-106490/2025	о взыскании неустойки по договору №50-2023/1025/23-ВСЗ от 29.06.2023	543 133,73	1 инстанция		
ПАО "ВСЗ"	ООО "Галеон"	АС г. СПб и ЛО	А56-106620/2025	о взыскании неустойки по договору №504/35-ВСЗ от 25.04.2024	990 338,71	1 инстанция		

9. Социальная ответственность

9.1. Управление персоналом

Коллективный договор ПАО «ВСЗ»

На ПАО «ВСЗ» заключен и действует Коллективный договор, который является основным документом, определяющим социально-трудовые и иные аналогичные отношения работников и работодателя (оплата труда и ее регулирование, рабочее время и время отдыха, организация охраны труда, обеспечение занятости, гарантии при высвобождении работников, социально-трудовые гарантии, медицинское обслуживание, организация отдыха и санаторно-курортного лечения).

Целью Коллективного договора является обеспечение эффективной работы общества, регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, повышение уровня условий труда и жизни работников, разграничение прав и обязанностей Сторон. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников общества, в том числе членов профсоюза и работников, не являющихся членами профсоюза, уполномочившие Профсоюзный комитет ПАО «ВСЗ» представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем, а также на выборных и штатных работников Профсоюзного комитета Общества.

Сотрудничество Общества с профсоюзной организацией

Первичная профсоюзная организация «Выборгский судостроительный завод» является представителем работников Общества в социальном партнерстве с работодателем. Основным документом для регулирования отношений является Коллективный договор. Коллективный договор включает 10 разделов, в которых отражены основные гарантии, улучшающие существующее законодательство РФ - это и охрана труда, оплата труда и ее регулирование, социально-трудовые гарантии, медицинское обслуживание, организация отдыха работников и детей судостроителей.

Обучение персонала

Общество организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках лицензии № 007-22 от 03.03.2022 г. на осуществление образовательной деятельности. Реализуются программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала. В 2025 году актуализировано 8 программ профессионального обучения и 3 программы дополнительного профессионального образования.

В течение 2025 года работники ПАО «ВСЗ» обучились по направлениям:

№ п/п	Форма обучения	Количество человек
1. Профессиональное обучение		
1.1	По программам профессиональной подготовки (новые работники с рынка труда по ученическим договорам в рамках лицензии)	67
1.2	По программам переподготовки (2 – в рамках лицензии, 9 – в сторонних УЦ)	11
1.3	По программам повышения квалификации (78 – в рамках лицензии, 17 – в сторонних УЦ)	95
2. Дополнительное профессиональное образование		
2.1	По программам повышения квалификации (37 – в рамках лицензии, 665 – в сторонних УЦ)	702
2.2	Профессиональная переподготовка (в сторонних УЦ)	27
3.	Аттестация (проверка знаний с целью допуска к работам, в сторонних УЦ)	570
4.	Семинары (сторонние УЦ)	11
5.	Внутренняя программа «Кадровый резерв» (14 человек категории «Специалист», 2 человека категории «Основной производственный рабочий»)	16

Всего в течение 2025 года в рамках программы «Кадровый резерв» специалистами ОПОиРП было организовано и проведено 17 тренингов.

В настоящее время составе кадрового резерва Общества состоят 32 работника, из них закончивших внутреннюю программу развития «Кадровый резерв» 22 человека.

В 2025 году Общество получило и освоило федеральную субсидию в размере 900 тыс.руб., выделяемую организациям ОПК на финансирование затрат работодателя на организацию обучения.

В рамках исполнения договора «О взаимодействии и сотрудничестве в области подготовки квалифицированных рабочих и специалистов со средним профессиональным образованием» с ГАПОУ ЛО «Выборгский политехнический колледж «Александровский», ГАПОУ МО «Мурманский индустриальный колледж», ГАПОУ ЛО «Выборгский техникум агропромышленного и лесного комплекса», СПб ГБПОУ Техникум «Автосервис» за отчетный период Общество обеспечило прохождение практики обучающихся колледжей по специальностям «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования», «Судостроение», «Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования», «Сварочное производство». Всего на ПАО «ВСЗ» прошли практику 73 студента.

В 2025 году, в том числе, проводилась работа по заключению и сопровождению договоров о целевом обучении по образовательным программам высшего образования:

- заключено 16 договоров о целевом обучении в рамках выделенной квоты по очной форме обучения;

- заключено 3 двусторонних договора в рамках корпоративной программы «Завод_ВТУЗ»;

- ведется сопровождение по 53 договорам о целевом обучении (в рамках квот), заключенных ранее (2020-2025 гг.), из них 15 договора со студентами, отчисленными с обучения в 2025 году, из них:

- 6 студентов закончили обучение и трудоустроены;
- 6 студентов отчислены по неуспеваемости, договоры расторгнуты, штрафы выплачены;
- 1 студент закончил обучение, расторг договор и выплатил штраф;
- 1 студент отчислен с программы специалитет, трудоустроен;
- 1 студент закончил обучение, поступил в магистратуру.

Совершенствуется подход к организации процедуры адаптации персонала. Согласно требованиям «Положения об адаптации персонала ПАО «ВСЗ», новые сотрудники сопровождаются наставниками и специалистами по адаптации. Для новичков проводятся промежуточные собеседования для выявления адаптационных рисков и быстрого вливания в коллектив, организованы адаптационные семинары «Добро пожаловать на завод!», проводятся экскурсии по производственным подразделениям. В течение 2025 года составлено и отслежено 80 планов-заданий на испытательный срок для вновь трудоустроенных работников из категории РСС и рабочих.

Развивается институт наставничества. Для выявления лучших наставников в отчетном периоде организованы:

- конкурс на звание «Лучший наставник ПАО «ВСЗ» в номинациях: «Лучший наставник основных производственных рабочих», «Лучший наставник руководителей, специалистов и служащих». В каждой номинации награждено по 3 наставника из перечисленных категорий работников;

- участие представителей ВСЗ в конкурсе «Лучший наставник ОСК» в номинациях «Лучший наставник по профессии», «Лучшая практика наставничества в конструкторских бюро» (1-е место в обеих номинациях).

В отчетном периоде организована внутривозовская программа развития управленческих и профессиональных компетенций линейных руководителей (мастеров) «Школа мастерства». Организован круглый стол по теме: «Ошибки в распорядительных документах», проведены занятия по пониманию организационной структуры предприятия, требованиям охраны труда, пожарной и промышленной безопасности.

Для выявления проблем и оптимизации рабочих процессов разработана анкета удовлетворенности и организован опрос сотрудников ОКПП, ЭМО, ОКАЧ, ОМТО.

Для повышения престижности рабочих профессий и мотивации работников организованы:

- внутризаводской конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии-2025» среди трубопроводчиков, СКМС, электросварщиков;
- участие сотрудников ВСЗ в региональном этапе конкурса профмастерства «Лучший сварщик России-2025», в г. СПб и в Корпоративном чемпионате профмастерства ОСК на базе КСИПТ и СПбГМТУ в компетенции «Сборка корпусов металлических судов».

В рамках профориентационной работы организованы следующие мероприятия:

- участие во Всероссийской акции Союза машиностроителей «Неделя без турникетов (130 школьников г. Выборга, г. СПб, г. Москвы);
- профориентационные встречи со школьниками и родителями СОШ г. Выборга (4 школы), встречи со студентами и педагогами Петровского колледжа г. СПб, СПбГМТУ, организован профориентационный квиз для инженерных классов (110 школьников);
- участие в профориентационной площадке «СтудиПРОФИ» для школьников и студентов СУЗов и ВУЗов на базе СПбГМТУ, г. СПб;
- трудоустройство на завод школьников в летний период («зеленые бригады»);
- разработка и запуск профориентационной программы «Юный корабел» для учеников 9-х классов СОШ № 37;
- реализация Плана взаимодействия со СОШ № 37 г. Выборга в рамках гос. проекта «Инженерные классы».

Для информирования сотрудников ПАО «ВСЗ» о важных событиях и проектах завода запущен интернет-канал Телеграмм, традиционно вещает заводское радио.

Социальная политика Общества

Основным направлением социальной политики Общества является сохранение высококвалифицированного кадрового состава за счет создания условий для высокоэффективного труда, возможностей для повышения квалификации и карьерного роста, конкурентной заработной платы, социального пакета. Объем финансирования принятых социальных обязательств выполняется в пределах установленных лимитов.

Социальные программы ПАО «ВСЗ» реализует через Коллективный договор, в том числе:

1. Силами медико-санитарной части обеспечивается медицинское обслуживание работников и Почетных ветеранов завода.
2. Для развития спорта и физической культуры среди работников предприятия арендуются спортивные площадки для сотрудников. Проводятся общезаводские дни здоровья и спартакиады.
3. Предоставляются различные компенсационные выплаты сверх предусмотренных законодательством, в том числе по оплате проезда, на приобретение путевок для летнего оздоровления детей, для санаторно-курортного лечения работников, компенсации аренды жилья для иногородних специалистов.
4. Проводятся мероприятия по работе с молодежью и ветеранами завода, а также культурно-массовые мероприятия.
5. Оказывается материальная помощь и выплачивается единовременное денежное вознаграждение в случаях, предусмотренных коллективным договором.

В рамках спортивных мероприятий организованы:

- участие команды ПАО «ВСЗ» в ежегодных первенствах г. Выборга и Выборгского района по волейболу, баскетболу, матчах по шахматам;
- участие команды ПАО «ВСЗ» в 17-ом турнире первой лиги Выборгского района по футболу;
- сдача ГТО среди спортсменов Ленинградской области;
- участие в мероприятиях Всероссийского Дня Физкультурника Выборгского района;
- внутризаводские соревнования по 10 видам спорта (96 человек);
- участие в городском туристическом слете среди команд г. Выборга и района;
- заводская спартакиада;

- участие в ежегодной Спартакиаде работников группы ОСК;
- участие в Спартакиаде ОСК (26 человек).

Сведения о персонале

Кадровая политика ПАО «ВСЗ» направлена на сохранение имеющегося кадрового потенциала и его развитие, создание высокопрофессиональной команды единомышленников, способных обеспечить динамичный рост Общества.

Штатная численность публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» на конец 2025 года составила 2 775 сотрудников.

Персонал	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	Изменение 2025 г. к 2024 г., %
Списочная численность, чел.	2590	2721	2617	2230	2281	2
Среднесписочная численность, чел.	2458	2697	2661	2389	2224	-7
Структура по категориям, чел.						
Рабочие (в т.ч. ученики)	1807	1923	1793	1460	1488	2
служащие	25	22	20	21	19	-10
специалисты	497	512	542	494	514	4
руководители	261	264	262	255	260	2
Возрастная структура, чел.						
до 30 лет	453	410	335	230	255	11
30-39 лет	805	893	771	591	534	-10
40-49 лет	585	697	753	675	707	5
50-59 лет	367	371	398	401	444	11
60 лет и старше	380	350	360	333	341	2
Средний уровень заработной платы	63,7	72,7	78,3	84,7	106,7	26
Число работников, прошедших обучение за счет Общества	1891	1338	1190	996	909	-9

Политика Общества в области вознаграждения персонала

В соответствии с приказом Генерального директора ПАО «ВСЗ» № 26 от 6 февраля 2018 г. на предприятии с 01 июня 2018 г. внедрена и введена в действие Единая унифицированная система оплаты труда общества группы ОСК (далее – ЕУСОТ), в редакции приказа № 233 от 14 октября 2025 г., построенная на принципах грейдирования должностей работников, зависимости уровня заработной платы от индивидуальной оценки компетенций каждого специалиста, максимальной мотивации работников на выполнение производственных показателей.

В рамках ЕУСОТ для разных категорий работников применяются:

- аккордная система оплаты труда – для основных производственных рабочих;
- повременно-премиальная система – для остальных категорий работников.

С целью повышения эффективности деятельности предприятия и производительности труда для различных категорий работников предусмотрены максимально соответствующие направлению их деятельности правила стимулирования:

- для основных производственных рабочих величина ежемесячной стимулирующей выплаты зависит от объема и качества выполняемых, согласно аккордным нарядам, работ;
- для работников производственных подразделений – РСС и ВР – предусмотрено ежемесячное оперативное премирование, при этом главным условием выплаты премий является выполнение/перевыполнение производственного плана за месяц;

- для всех работников предприятия предусмотрено годовое премирование при условии достижения плановых показателей за год;

- для руководящего состава ПАО «ВСЗ» вознаграждение по итогам работы за год возможно только при условии выполнения как коллективных, так и индивидуальных показателей эффективности.

С целью повышения интенсивности труда и качественного выполнения не предусмотренных планами задач применяется премирование за выполнение особо важного задания.

Обществом проводится согласованная политика по вопросам оплаты труда и повышения доходов работников в связи с ростом стоимости жизни и производительности предприятия и ежегодно проводится повышение заработной платы на величину не ниже уровня инфляции по Ленинградской области в соответствии с Положением о порядке индексации заработной платы работников Общества. В 01.04.2025 г. заработная плата в Обществе была проиндексирована на индекс потребительских цен, составляющий в Ленинградской области 9,25%.

Фонд заработной платы ПАО «ВСЗ» в 2025 году составил 2 856 622 тыс. руб. Средняя заработная плата – 106,7 тыс. рублей.

9.2. Безопасность труда

Политика ПАО «ВСЗ» в области охраны труда разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики и системами стандартов безопасности труда и промышленной безопасности, регламентируется стандартом организации и иными внутренними документами Общества, требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Основными направлениями политики ПАО «ВСЗ» в области охраны труда являются:

1. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.
2. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.
3. Соблюдение требований действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные требования охраны труда.
4. Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Основными целями ПАО «ВСЗ» в области охраны труда являются:

1. Снижение производственного травматизма.
2. Минимизация производственных рисков.
3. Профилактика и предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний.
4. Исключение возникновения чрезвычайных ситуаций и аварий.
5. Систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;

Затраты Общества на мероприятия по охране труда в 2025 году

В 2025 году на мероприятия, направленные на снижение травматизма, улучшения состояния условий и охраны труда, было израсходовано 148 114 тыс. руб., из них на:

Мероприятия	Затрата, тыс. руб.
Приобретение литературы, плакатов, знаков безопасности, обучающих программ по охране труда	134
Вебинар по специальной оценке условий труда	1
Обучение по охране труда, в т.ч. обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	306,1
Электронная система «Актион-360»	1 800
Проведение производственного контроля	182,4
Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры	2 973,6
Санаторно-курортное лечение	3 352,3
Приобретение товаров медицинского назначения	603,7
Компенсация на молоко работникам, занятым на работах с вредными	10 802,3

условиями труда по воздуху рабочей зоны	
Проведение специальной оценки условий труда	200
Приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ, дерматологических СИЗ	96 349
Организация ухода за СИЗ (проведение своевременного ремонта и замены)	21 126,9
Удаление отходов производства, являющихся источниками вредных и опасных производственных факторов	7 084
Ремонт санитарно-бытовых помещений	678
Организация и проведение спортивных и физкультурных мероприятий, приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	1 804
Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы	716,7

Статистика производственного травматизма на ПАО «ВСЗ»

Год	Общее количество пострадавших	Количество пострадавших с тяжелым исходом	Количество пострадавших со смертельным исходом
2023	3	0	0
2024	9	0	0
2025	4	1	0

Политика Общества в области охраны окружающей среды

Охрана окружающей среды является основополагающим принципом деятельности Общества в рамках природоохранного законодательства. Основные цели политики:

- достижение наименьшего негативного воздействия хозяйственной и производственной деятельности Общества на окружающую среду путем обеспечения экологической безопасности процессов производства,
- снижение объемов и токсичности выбросов в атмосферу, сбросов и отходов производства и потребления.

Основные направления деятельности:

- охрана и рациональное использование водных ресурсов
- охрана атмосферного воздуха;
- охрана окружающей среды от отходов производства и потребления.
- оплата установленных законодательством платежей за негативное воздействие на окружающую среду.

Мероприятия по охране окружающей среды осуществляются согласно утвержденным внутренним документам Общества. План включает мероприятия в части охраны атмосферного воздуха, охраны и рационального использования водных ресурсов, охраны окружающей среды от отходов производства.

10. Приложения к годовому отчету

10.1. Бухгалтерская отчетность Общества за отчетный год по РСБУ

В настоящем Годовом отчете представлены форма «Бухгалтерский баланс на 31.12.2024» и форма «Отчет о финансовых результатах за 2024 год». Бухгалтерская (финансовая) отчетность в полном объеме представлена в сети Интернет на странице Общества на сайте раскрытия информации <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=419>.

Бухгалтерская отчетность на <u>31 декабря 20 25</u> г.	
Публичное акционерное общество "ВЫБОРГСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ Организация ЗАВОД"	по ОКПО 07531953
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН 4704012874
Публичные акционерные Организационно-правовая форм общества	по ОКОПФ 12247
Форма собственности Частная собственность	по ОКФС 16
Адрес в пределах места нахождения 188802, Ленинградская об. р-н Выборгский, г. Выборг, ш. Приморское, дом 2Б	
Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудит	☒ ДА ☐ НЕТ
Наименование аудиторской организации, проводившей обязательный аудит Общество с ограниченной ответственностью "Интерком - Аудит"	
Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации	ИНН 7729744770
Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации	ОГРН 137746561787
Бухгалтерская отчетность подлежит утверждению	☒ ДА ☐ НЕТ
Наименование органа, утверждающего бухгалтерскую отчетность Собрание Совета директоров ПАО "ВСЗ"	



Бухгалтерский баланс
на 31 декабря 2025 г.

Публичное акционерное общество
«Выборгский судостроительный завод»
Приморское шоссе, дом 2, лит. Б
г. Выборг, Ленинградская область,
Россия, 166800

Публичное акционерное общество
Организация «ВЫБОРГСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»
Единица измерения тыс. руб.

Форма по ОКУД

Отчетная дата
(число, месяц,

по ОКПО

по ОКЕИ

Коды		
710001		
31	12	2025
7531953		
384		

Показатель ¹	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 25 г. ²	На 31 декабря 20 24 г. ⁴	На 31 декабря 20 23 г. ³
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
3.1.3	Нематериальные активы - всего, в том числе:	1110	6 072	6 982	1 758 381
	Нематериальные активы в организации	1111	6 072	6 982	1 758 381
	Приобретение и создание нематериальных активов	1112			
	Выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ	1113			
3.2.1	Основные средства - всего, в том числе:	1150	4 959 987	5 344 188	4 632 711
	Основные средства	1151	4 098 561	4 315 187	3 567 835
3.2.5	Оборудование к установке	1152	54 398	6 901	6 919
3.2.5	Строительство объектов основных средств	1153	43 208	50 878	35 229
3.2.2	Права пользования активами	1154	734 303	921 357	1 006 686
3.2.3	Авансы на приобретение и создание основных средств	1155	29 517	49 865	36 042
	Инвестиционная недвижимость	1160			
	Финансовые вложения - всего, в том числе:	1170			
	вкладам в дочерние и прочие общества	1171			
	займы выданные	1172			
	Отложенные налоговые активы	1180	3 452 453	3 725 275	2 874 096
	Прочие внеоборотные активы	1190			11 683
	Итого по разделу I	1100	8 418 512	9 076 445	9 296 871
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
3.4	Запасы - всего, в том числе:	1210	9 326 571	6 780 453	7 364 062
3.4.1	Сырье и материалы	1211	9 307 010	6 758 647	7 327 635
3.4.1	Основное производство	1212	19 261	21 506	31 120
3.4.1	Вспомогательные производства	1213	300	300	300
3.4.1	Готовая продукция	1214			5 007
	Товары	1215			
	Долгосрочные активы к продаже	1216			
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	4 656 207	3 803 114	3 508 123
3.5	Дебиторская задолженность - всего, в том числе:	1230	70 282 986	54 628 746	41 617 625
3.5.1	12 месяцев после отчетной даты:	1231	63 584 736	50 299 524	36 367 347
	расчеты с поставщиками и подрядчиками	12311	17 294 891	11 457 019	9 669 227
	расчеты с покупателями и заказчиками	12312			
	не предъявленная к оплате начисленная выручка по договорам с длительным циклом изготовления	12313	46 289 845	38 842 505	26 698 120
	прочие дебиторы	12314			
3.5.1	дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты):	1232	6 698 250	4 329 222	5 250 278
	расчеты с покупателями и заказчиками	12321	80 025	114 591	212 987
	расчеты с поставщиками и подрядчиками	12322	3 185 518	3 321 743	4 756 802
	расчеты по налогам и сборам	12323	56 523	749 023	81 325
	расчеты по социальному страхованию и обеспечению	12324	8	8	8
	расчеты с подотчетными лицами	12325	107	94	978
	расходы будущих периодов	12326	71 106	54 446	70 883
	не предъявленная к оплате начисленная выручка по договорам с длительным циклом изготовления	12327	3 219 522	-	-
	прочие дебиторы	12328	85 441	89 317	127 293
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов) - всего, в том	1240	-	-	-
	предоставленные займы	1241	-	-	-
3.6	Денежные средства и денежные эквиваленты - всего, в том числе:	1250	10 513 278	15 962 597	22 091 933
	касса организации	1251	234	181	131
	расчетные счета	1252	10 513 044	15 962 308	22 091 688
	валютные счета	1253	-	108	114
	краткосрочные депозиты	1254	-	-	-
3.7	Прочие оборотные активы - всего, в том числе:	1260	3 890	3 927	4 412
	денежные документы	1261	22	59	544
3.7	расчеты по НДС при исполнении обязанностей налогового агента	1262	3 868	3 868	3 868
	Итого по разделу II	1200	94 782 932	81 178 837	74 586 153
	БАЛАНС	1600	103 201 444	90 255 282	83 883 026



Пояс- нения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 25 г. 3	На 31 декабря 20 24 г. 4	На 31 декабря 20 23 г. 5
	ПАССИВ ИЛИ КАПИТАЛ				
3.8	Уставный капитал	1310	1 441	972	972
	Средства, полученные от акционеров до регистрации изменений в уставном капитале	1311	-	5 291 328	-
	Собственные акции, принадлежащие обществу, задолженность акционеров по оплате акций	1320	-	-	-
	Накопленная доценка внеоборотных активов	1340	3 874 491	3 880 167	4 791 747
	Добавочный капитал (без накопленной доценки)	1350	8 213 293	2 715 766	2 715 766
	Резервный капитал	1360	49	31	31
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) - всего, в том числе:	1370	(11 223 873)	(11 634 157)	(12 650 975)
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) прошлых лет	1371	(11 365 424)	(12 417 739)	(11 965 143)
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) текущего года	1372	(41 551)	783 582	(685 832)
	Итого по разделу III	1300	865 401	254 107	(5 142 439)
3.9.1	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства - всего, в том числе:	1410	6 882 026	3 945 045	4 586 969
	Долгосрочные кредиты	1411	1 598 552	1 399 578	2 334 549
	Долгосрочные займы	1412	5 283 474	2 545 467	2 252 420
3.10	Отложенные налоговые обязательства	1420	1 109 208	1 178 697	1 144 415
	Оценочные обязательства - всего, в том числе:	1430	184 693	1 279 274	111 660
	по гарантийному ремонту и обслуживанию	1431	14 990	15 405	-
	по убыточным договорам	1432	98 863	105 423	105 423
	по предвиденным расходам	1433	70 840	1 158 446	6 237
	Прочие долгосрочные обязательства	1450	509 253	650 956	747 172
	Итого по разделу IV	1400	8 685 182	7 053 972	6 590 216
3.9.1	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства - всего, в том числе:	1510	5 248 247	4 505 362	6 901 904
	в том числе:				
	Краткосрочные кредиты	1511	82 346	1 481 216	4 754 302
	Краткосрочные займы	1512	3 481 908	1 983 467	1 524 372
	Проценты по краткосрочным займам и кредитам	1513	1 683 993	1 040 679	623 230
3.9.2	Кредиторская задолженность - всего, в том числе:	1520	88 239 237	78 180 273	74 844 253
	кредиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты):	1521	79 276 259	71 441 370	69 329 752
	расчеты с поставщиками и подрядчиками	15211	-	-	-
	расчеты с покупателями и заказчиками	15212	79 276 259	71 441 370	69 329 752
	прочая кредиторская задолженность	15213	-	-	-
	кредиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты):	1522	8 962 978	6 738 903	5 514 470
	расчеты с поставщиками и подрядчиками	15221	2 122 405	1 788 674	926 346
	расчеты с покупателями и заказчиками	15222	2 912 659	210 509	3 623
	расчеты по налогам, сборам и страховым взносам	15223	257 441	206 848	100 894
	расчеты с персоналом по оплате труда	15224	102 843	110 735	97 211
	краткосрочные обязательства по аренде	15225	141 545	178 609	156 917
	прочая кредиторская задолженность	15226	3 426 085	4 243 528	4 229 479
	Доходы будущих периодов	1530	-	46	-
3.10	Оценочные обязательства - всего, в том числе:	1540	163 377	261 522	397 466
	По оплате отпусков	1541	135 957	96 359	97 572
	По выплате вознаграждения	1542	-	-	-
	По гарантийному ремонту и обслуживанию	1543	-	1 176	15 664
	По убыточным договорам	1544	6 560	-	-
	По предвиденным расходам	1545	20 860	163 988	284 230
	Прочие краткосрочные обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	93 650 861	82 047 203	82 143 603
	БАЛАНС	1700	103 201 444	90 255 282	83 591 360

Генеральный директор

Главный бухгалтер

Н. Ф. Фролова

20 06



Иванов Сергей Романович

Иванов Сергей Романович

Иванов Сергей Романович

Иванов Сергей Романович

Иванов Сергей Романович

Иванов Сергей Романович

Иванов Сергей Романович

Иванов Сергей Романович

Иванов Сергей Романович



Отчет о финансовых результатах
за Январь-Декабрь 2025г.

Публичное акционерное общество
«Выборгский судостроительный завод»
Принят 11.01.2025, д.п. 2, п.п. 5
г. Выборг, Ленинградская область,
Виксне, 188800

Форма по ОКУД
Отчетная дата
(число, месяц, год)
По ОКПО
По ОКЕИ

Коды

0710002

31 12 2025

07531953

384

Организация: Публичное акционерное общество
«ВЫБОРГСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

Единица измерения: тыс. Руб.

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2025 г.	За Январь - Декабрь 2024 г.
3.13	Выручка - всего	2110	11 153 409	16 301 157
	в том числе:			
	непредъявленная к оплате выручка, исчисленная "по мере готовности"	2111	10 666 862	15 995 698
3.14	Себестоимость продаж - всего	2120	(9 437 964)	(17 426 499)
	в том числе:			
	исчисленная "по мере готовности"	2121	(9 241 859)	(17 161 669)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	1 715 445	(1 125 342)
	в том числе:			
	исчисленная "по мере готовности"	2101	1 425 003	(1 165 971)
	Коммерческие расходы	2210	(11 517)	(6 774)
	Управленческие расходы	2220	(1 628 446)	(43 611)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	75 482	(1 175 727)
	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
	Проценты к получению	2320	524 221	871 759
	Проценты к уплате	2330	(901 186)	(1 596 255)
3.15	Прочие доходы	2340	2 799 923	2 641 543
3.15	Прочие расходы	2350	(1 871 630)	(493 399)
	Прибыль (убыток) от продолжающейся деятельности	2300	626 798	245 921
	Налог на прибыль - всего	2410	(485 247)	28 364
	в том числе:			
3.16.1	текущий налог на прибыль	2411	(119 248)	(100 408)
	отложенный налог на прибыль	2412	(365 999)	128 772
	Прочее	2460	-	509 297
	Чистая прибыль (убыток)	2400	141 551	783 582



Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2025 г.	За Январь - Август 2024 г.
	Результат переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	906 308
	Результат прочих операций, не включаемый в чистую прибыль	2520	-	(1 411 804)
	Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода	2530	(91)	(172 849)
	Налог на прибыль организаций, относящийся к результатам переоценки внеоборотных активов	2550		
	Совокупный финансовый результат периода	2500	141 460	105 237
3.18	Справочно Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	50.00	403.27
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию, руб. коп.	2910	-	-

Генеральный директор



ЧЕРНОГУБОВСКИЙ СЕРГЕЙ РОМАНОВИЧ

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

Лилия Викторовна Устинова

(подпись)

УСТИНОВА ЛИЛИЯ ВИКТОРОВНА

(расшифровка подписи)

Нерожденное дело



10.2. Аудиторское заключение к бухгалтерской отчетности по РСБУ

Для проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества и подтверждения достоверности его годовой финансовой отчетности Общество привлекает на договорной основе профессиональную аудиторскую организацию (аудитора), имеющую лицензию на осуществление такой деятельности. Аудитор утверждается Общим собранием акционеров Общества.

ПАО «ВСЗ» была проведена закупочная процедура по отбору аудиторской компании, для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности и индивидуальной финансовой отчетности за 2025 год. В соответствии с протоколом закупочной комиссией победителем закупочной процедуры признано ООО «Интерком-Аудит». Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «ВСЗ» (протокол № 50 от 02.07.2025 г.) в качестве аудиторской организации, осуществляющей аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ВСЗ», составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ) и индивидуальной финансовой отчетности по МСФО за 2025 г. утвержден аудитор ООО «Интерком-Аудит». Размер вознаграждения аудитора за проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ВСЗ» и индивидуальной финансовой отчетности по МСФО за 2025 г. составил 1 950 000 рублей, в том числе НДС 20%.

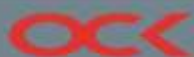
ООО «Интерком-Аудит» зарегистрировано Московской регистрационной палатой г. Москва, регистрационный номер № 165.595 от 08.02.1994 г., Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о создании юридического лица путем реорганизации в форме преобразования серии 77 № 15310148 01.07.2013 г. выдано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы №46 по г. Москве, индивидуальный номер налогоплательщика 7729744770, адрес местонахождения ул. Ямского Поля 3-я, д. 2, корп.13, 125040г. Москва. ООО «Интерком-Аудит» является членом саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество», ОРНЗ 11606074492.

Компания имеет все необходимые лицензии и аккредитации, деятельность компании полностью соответствует требованиям действующего законодательства.

**АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА
о бухгалтерской (финансовой) отчетности
ПАО «ВСЗ»
за 2025 год**

ООО «Интерком-Аудит»

125124, МОСКВА,
3-я УЛ. ЯМСКОГО ПОЛЯ, д. 2, КОРП. 13,
ЭТАЖ 2, ПОМЕЩЕНИЕ 34, КОМНАТА 6
Тел./Факс: (495) 937-34-51
e-mail: info@intercom-audit.ru
www.intercom-audit.ru



**ВЫБОРГСКИЙ
СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Акционерам ПАО «ВСЗ»

Мнение с оговоркой

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ВСЗ» (полное наименование: Публичное акционерное общество «Выборгский судостроительный завод», ОГРН 1024700873801), состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2025 года, отчета о финансовых результатах за 2025 год, приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе отчета об изменениях капитала и отчета о движении денежных средств, пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах за 2025 год, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, за исключением возможного влияния обстоятельств, изложенных в разделе «Основание для выражения мнения с оговоркой» нашего заключения, прилагаемая бухгалтерская (финансовая) отчетность (далее – бухгалтерская отчетность) отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ПАО «ВСЗ» (далее – Организация) по состоянию на 31 декабря 2025 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2025 год в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации.

Основание для выражения мнения с оговоркой

В 2022 году Организация провела дооценку товарного знака на 2 043 965 тыс. руб. Дооценка проведена с нарушениями норм действующего на тот момент Положения по бухгалтерскому учету «Учет нематериальных активов» (ПБУ 14/2007). При определении рыночной стоимости товарного знака был применен доходный подход в условиях отсутствия активного рынка в отношении переоцениваемого нематериального актива.

На 31.12.2023 товарный знак и отложенное налоговое обязательство были списаны на нераспределенную прибыль, однако добавочный капитал не был скорректирован соответствующим образом, в результате чего на 31.12.2023 показатель «Переоценка внеоборотных активов», отраженный по строке 1340 Бухгалтерского баланса, завышен на 1 635 172 тыс. руб., показатель «Нераспределенная прибыль», отраженный по строке 1370 бухгалтерского баланса, занижен на 1 635 172 тыс. руб.

В бухгалтерском балансе по строке 1180 «Отложенные налоговые активы» по состоянию на 31.12.2025 отражен отложенный налоговый актив, сформированный в результате образованного убытка в текущем и предшествующих налоговых периодах, в сумме 2 969 791 тыс. руб., на 31.12.2024 – 2 915 214 тыс. руб., на 31.12.2023 – 2 418 909 тыс. руб. Мы не смогли получить достаточные надлежащие аудиторские доказательства балансовой стоимости данного отложенного налогового актива, поскольку Организация не предоставила нам достаточную финансовую информацию, подтверждающую получение в последующих отчетных периодах соответствующей налогооблагаемой прибыли. Как следствие, у нас отсутствует возможность определить, необходимы ли какие-либо корректировки указанного и связанных с ним показателей.

В отступление от требований ФСБУ 6/2020 «Основные средства» Организация не проводила проверку элементов амортизации объектов основных средств на соответствие условиям использования объектов основных средств.

По состоянию на 31 декабря 2025 года в учете Организации числятся полностью амортизированные объекты основных средств первоначальной стоимостью 4 265 465 тыс. руб., остаточная стоимость которых, составляет 0 руб. Данные объекты продолжают использоваться в хозяйственной деятельности Организации.

Мы не имели возможности получить достаточные надлежащие аудиторские доказательства, в том числе с помощью альтернативных процедур, в отношении балансовой стоимости активов, отраженных по строке 1150 «Основные средства» бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2025 года. Вследствие того, что нам не были предоставлены результаты проверки элементов амортизации объектов основных средств, у нас отсутствует возможность определить, необходимы ли какие-либо корректировки указанного и связанных с ним показателей.

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами раскрыта в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской отчетности» нашего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к Организации в соответствии с этическими требованиями, принятыми в Российской Федерации, в том числе в Правилах независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексе профессиональной этики аудиторов, включая требования независимости, применимые к аудиту бухгалтерской отчетности общественно значимых организаций. Нами также выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения с оговоркой.

Ключевые вопросы

Мы определили, что за исключением вопросов, изложенных в разделе "Основание для выражения мнения с оговоркой" отсутствуют иные ключевые вопросы аудита, о которых необходимо сообщить в нашем заключении.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете и Отчете эмитента ПАО «ВСЗ» за 2025 год, но не включает бухгалтерскую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Годовой отчет и Отчет эмитента ПАО «ВСЗ» за 2025 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения не позднее 30.06.2026.

Наше мнение о бухгалтерской отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия

между прочей информацией и бухгалтерской отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом и Отчетом эмитента ПАО «ВЗЗ» за 2025 год мы придем к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения членов Совета директоров.

Ответственность руководства и членов Совета директоров Организации за бухгалтерскую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Организации продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Организацию, прекратить ее деятельность, или когда у руководства отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Члены Совета директоров несут ответственность за надзор за подготовкой бухгалтерской отчетности Организации.

Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

а) выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства,

являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

б) получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Организации;

в) оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством Организации, и соответствующего раскрытия информации;

г) делаем вывод о правомерности применения руководством Организации допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Организации продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Организация утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

д) проводим оценку представления бухгалтерской отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с членами Совета директоров, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем членам Совета директоров Организации заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения членов Совета директоров Организации, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимы для аудита бухгалтерской отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно

обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель Департамента аудита организации
действует от имени аудиторской организации на основании
доверенности от 25.04.2025
(ОРНЗ 21706002663)



Коротких
Елена Владимировна

Руководитель аудита,
по результатам которого
составлено аудиторское заключение
(ОРНЗ 21706007400)

Буфф
Владимир Александрович

Аудиторская организация:

Общество с ограниченной ответственностью «Интерком-Аудит» (ООО «Интерком-Аудит»), ОГРН 1137746561787;
125124, Российская Федерация, г. Москва, 3-я ул. Ямского поля, д. 2, корп. 13, этаж 7, помещение XV, комната 6;
член саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество»;
ОРНЗ 11606074492

11 февраля 2026 года

10.3. Финансовая отчетность по МСФО за отчетный год

В настоящем Годовом отчете представлены формы отчета о финансовом положении по состоянию на 31.12.2025, отчета о прибыли и убытке, отчета об изменениях в капитале, отчета о движении денежных средств за год, закончившийся 31.12.2025. Финансовая отчетность в полном объеме представлена в сети Интернет на странице Общества на сайте раскрытия информации <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=419>

Заявление об ответственности руководства за подготовку и утверждение финансовой отчетности за год, закончившихся 31 декабря 2025 г.

Руководство публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» (далее – Общество) отвечает за подготовку финансовой отчетности, достоверно отражающей финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2025 г., а также результаты его деятельности, движение денежных средств и изменения в капитале за период с 1 января по 31 декабря 2025 года в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – МСФО).

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

- обеспечение правильного выбора и применение принципов учетной политики;
- представление информации, в том числе об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и простоту восприятия такой информации;
- раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнение требований МСФО и законодательства Российской Федерации в части подготовки финансовой отчетности оказывается недостаточным для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные операции, а также прочие события или условия оказывают на финансовое положение и финансовые результаты деятельности Общества;
- оценку способности Общества продолжать деятельность в обозримом будущем.

Руководство также несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание эффективной и надежной системы внутреннего контроля Общества;
- ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить сделки Общества, а также раскрывать с достаточной точностью в любой момент финансовое положение Общества, и которая позволяет гарантировать, что финансовая отчетность Общества подготовлена в соответствии с требованиями МСФО и с требованиями законодательства Российской Федерации в части подготовки финансовой отчетности;
- ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством и стандартами бухгалтерского учета;
- принятие мер в пределах своей компетенции для обеспечения сохранности активов Общества;
- выявление и предотвращение фактов мошенничества и прочих злоупотреблений.

Настоящая финансовая отчетность утверждена руководством
«30» марта 2026 г. и от имени руководства ее подписал:

Генеральный директор / С. Р. Черногубовский



Страница 3 из 83

Отчет о финансовом положении
по состоянию на 31 декабря 2025 г.
Публичное акционерное общество «Выборгский судостроительный завод»
(в тысячах российских рублей)

	Примечание	На 31 декабря 2025 г.	На 31 декабря 2024 г. пересчитано
Внеоборотные активы			
Основные средства	14	622 255	705 470
Нематериальные активы	16	6 155	7 064
Активы в форме права пользования	15	734 302	921 357
Авансы выданные	18	17 294 891	11 457 019
Отложенные налоговые активы	12	3 247 987	3 479 261
Итого внеоборотные активы		21 905 590	16 570 171
Оборотные активы			
Заласы	17	9 326 572	6 780 453
Инвестиции		-	32
Авансы выданные	18	3 185 591	3 321 816
Активы по договорам с покупателями	21	497 400	1 248 915
Прочие нефинансовые активы		22	59
Торговая и прочая дебиторская задолженность	19	209 977	267 549
НДС к возмещению		4 715 301	4 537 976
Денежные средства и их эквиваленты	20	10 513 278	15 962 596
Итого оборотные активы		28 448 141	32 119 396
Итого активы		50 353 731	48 689 567



Отчет о финансовом положении
по состоянию на 31 декабря 2025 г. (продолжение)
Публичное акционерное общество «Выборгский судостроительный завод»
(в тысячах российских рублей)

	Примечание	На 31 декабря 2025 г.	На 31 декабря 2024 г. пересчитано
Собственный капитал			
Уставный капитал	22	1 441	972
Эмиссионный доход		8 213 293	2 715 765
Расчеты по увеличению уставного капитала		-	5 291 328
Накопленный убыток		(10 063 559)	(10 552 006)
Собственный капитал, приходящийся на акционеров общества		(1 848 825)	(2 543 941)
Неконтролирующие доли участия		-	-
Итого собственный капитал		(1 848 825)	(2 543 941)
Долгосрочные обязательства			
Кредиты и займы	23	6 882 026	3 945 046
Оценочные обязательства	24	184 694	1 279 274
Обязательства по вознаграждениям работникам	25	15 621	13 452
Торговая и прочая кредиторская задолженность	27	1 015 826	649 727
Итого долгосрочные обязательства		8 098 167	5 887 499
Краткосрочные обязательства			
Кредиты и займы	23	5 248 247	4 505 362
Торговая и прочая кредиторская задолженность	27	5 412 277	6 409 515
Оценочные обязательства	24	27 419	165 163
Обязательства по вознаграждениям работникам	25	238 799	207 094
Обязательства по договорам с покупателями	21	33 176 952	34 058 288
Прочие обязательства		695	587
Итого краткосрочные обязательства		44 104 389	45 346 009
Итого собственный капитал и обязательства		50 353 731	48 689 567

Генеральный директор

«30» марта 2026



/ С. Р. Черногубовский



Страница 10 из 83

Отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе
за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.
Публичное акционерное общество «Выборгский судостроительный завод»
(в тысячах российских рублей)

	Примечание	за год, закончившийся	
		31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г. пересчитано
Выручка по договорам с покупателями	6	11 153 409	16 301 157
Выручка		11 153 409	16 301 157
Себестоимость	7	(9 367 044)	(15 833 058)
Валовый (убыток) / прибыль		1 786 365	468 099
Управленческие расходы	8	(1 596 437)	(1 494 313)
Коммерческие расходы	9	(11 517)	(379)
Прочие операционные доходы / (расходы), нетто	10	890 436	2 085 537
Операционный (убыток) / прибыль		1 068 847	1 058 944
Финансовые доходы	11	526 862	873 770
Финансовые расходы	11	(903 362)	(1 594 077)
Курсовые разницы		46 783	(24 288)
Прибыль/ (убыток) до налогообложения		739 130	314 349
(Расходы) / доходы по налогу на прибыль	12	(513 421)	710 498
Чистая прибыль / (убыток)		225 709	1 024 847
Прочий совокупный доход / (убыток)			
Статьи, которые не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка в последующих периодах:			
Прибыль/(убыток) от переоценки по пенсионным программам с установленными выплатами, за вычетом налога на прибыль		(427)	(226)
Итого прочий совокупный доход/(убыток), который не будет реклассифицирован в состав прибыли или убытка в последующих периодах, за вычетом налога на прибыль		(427)	(226)
Прочий совокупный доход/(расход), за вычетом налога на прибыль		(427)	(226)
Общий совокупный доход, за вычетом налога на прибыль		225 282	1 024 621
Совокупная (убыток)/прибыль, приходящаяся на:			
акционеров материнской организации		225 709	1 024 847
неконтролирующие доли участия		-	-
Общая совокупная прибыль / (убыток)		225 282	1 024 621

Генеральный директор

/ С. Р. Черногоубовский

«30» марта 2026 г.



Страница 11 из 83

Отчет об изменениях в капитале
за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.
Публичное акционерное общество «Выборгский судостроительный завод»
(в тысячах российских рублей)

	Приходится на акционеров материнской организации				Итого собственный капитал
	Уставный капитал	Эмиссионный доход	Расчеты по увеличению уставного капитала	Накопленный убыток	
На 31 декабря 2023 г.	972	2 715 765	-	(11 579 940)	(8 863 203)
Прибыль / (убыток) за период	-	-	-	1 024 847	1 024 847
Прочий совокупный доход	-	-	-	(226)	(226)
Итого совокупный доход за период	-	-	-	1 024 621	1 024 621
Выпуск акционерного капитала	-	-	5 291 328	-	5 294 641
Прочие изменения капитала	-	-	-	3 313	-
На 31 декабря 2024 г.	972	2 715 765	5 291 328	(10 552 006)	(2 543 941)

	Приходится на акционеров материнской организации				Итого собственный капитал
	Уставный капитал	Эмиссионный доход	Расчеты по увеличению уставного капитала	Накопленный убыток	
На 31 декабря 2024 г.	972	2 715 765	5 291 328	(10 552 006)	(2 543 941)
Прибыль / (убыток) за период	-	-	-	225 709	225 709
Прочий совокупный доход	-	-	-	(427)	(427)
Итого совокупный доход за период	-	-	-	225 282	225 282
Выпуск акционерного капитала	469	5 497 528	(5 291 328)	-	206 669
Прочие изменения капитала	-	-	-	263 165	263 165
На 31 декабря 2025 г.	1 441	8 213 293	-	(10 063 559)	(1 848 825)

Генеральный директор

«30» марта 2025 г.



/ С. Р. Черногубовский



Страница 12 из 83

Отчет о движении денежных средств
за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.
Публичное акционерное общество «Выборгский судостроительный завод»
(в тысячах российских рублей)

Примечание	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Денежные потоки от текущих операций		
От продажи продукции, товаров, работ и услуг	10 442 659	6 786 473
Арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	33 866	39 959
Прочие поступления	1 433 970	966 998
Поступление субсидий по основной деятельности	2 467 502	2 335 483
Поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	(14 462 000)	(11 083 116)
В связи с оплатой труда работников	(3 772 736)	(3 309 542)
Процентов по долговым обязательствам	(182 488)	(1 380 905)
Налоги и сборы	(100 428)	(66 348)
Возврат субсидий	(1 156 533)	-
Прочие платежи	(3 115 104)	(2 209 164)
Чистые денежные средства, (использованные в) / полученные от операционной деятельности	(8 411 292)	(7 920 162)
Денежные потоки от инвестиционных операций		
Поступления от продажи ОС	360	-
Выплаты по приобретению ОС	(26 980)	(33 165)
Чистые денежные средства, (использованные в) / полученные от инвестиционной деятельности	(26 620)	(33 165)
Денежные потоки от финансовых операций		
Поступления от выпуска акций	206 668	5 291 328
Поступления кредитов и займов	4 402 746	2 223 841
Погашение кредитов и займов	(1 368 433)	(5 677 247)
Прочие платежи	(252 360)	(13 945)
Чистые денежные средства, (использованные в) / полученные от финансовой деятельности	2 988 621	1 823 977
Чистое увеличение / (уменьшение) денежных средств и их эквивалентов	(5 449 291)	(6 129 350)
Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств и их эквивалентов	(27)	13
Денежные средства и их эквиваленты на начало периода	15 962 596	22 091 933
Денежные средства и их эквиваленты на конец периода	10 513 278	15 962 596

Генеральный директор

/ С. Р. Черногубовский

«30» октября 2026 г.



ПАО «ВСЗ»



Страница 13 из 83

10.4. Аудиторское заключение к финансовой отчетности по МФСО

ООО «Интерком-Аудит»

Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам ПАО «ВСЗ»

Мнение с оговоркой

Мы провели аудит прилагаемой финансовой отчетности ПАО «ВСЗ» (полное наименование: Публичное акционерное общество «Выборгский судостроительный завод», ОГРН 1024700873801), состоящей из отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2025 года, отчета о прибыли и убытке и прочем совокупном доходе, отчета об изменениях в капитале и отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, за исключением возможного влияния обстоятельств, изложенных в разделе «Основание для выражения мнения с оговоркой» нашего заключения, прилагаемая годовая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ПАО «ВСЗ» (далее – Организация) по состоянию на 31 декабря 2025 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2025 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения с оговоркой

В отчете о финансовом положении по состоянию на 31.12.2025 отражен отложенный налоговый актив, сформированный в результате образованного убытка в текущем и предшествующих налоговых периодах, в сумме 2 983 658 тыс. руб., на 31.12.2024 – 2 918 532 тыс. руб. Мы не смогли получить достаточные надлежащие аудиторские доказательства балансовой стоимости данного отложенного налогового актива, поскольку Организация не предоставила нам достаточную финансовую информацию, подтверждающую получение в последующих отчетных периодах соответствующей налогооблагаемой прибыли. Следовательно, мы не могли определить, требуется ли внесение корректировок в указанные суммы.

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами раскрыта в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» настоящего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к Организации в

соответствии с этическими требованиями, принятыми в Российской Федерации, в том числе в Правилах независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексе профессиональной этики аудиторов, включая требования независимости, применимые к аудиту бухгалтерской отчетности общественно значимых организаций. Нами также выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения с оговоркой.

Ключевые вопросы аудита

Мы определили, что за исключением вопроса, изложенного в разделе «Основание для выражения мнения с оговоркой», отсутствуют иные ключевые вопросы аудита, о которых необходимо сообщить в нашем заключении.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете и отчете эмитента Организации за 2025 год, но не включает финансовую отчетность за 2025 год и наше аудиторское заключение о ней. Годовой отчет и отчет эмитента за 2025 год предположительно будут нам предоставлены после даты настоящего аудиторского заключения. Наше мнение о финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации. В связи с проведением нами аудита финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с годовым отчетом и отчетом эмитента Организации за 2025 год мы придем к выводу о том, что в них содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения членов Совета директоров.

Ответственность руководства и членов Совета директоров Организации за финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии с правилами составления финансовой отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Организации продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Организацию, прекратить ее деятельность, или когда у руководства отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Члены Совета директоров несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой отчетности Организации.

Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

а) выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия

могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

б) получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Организации;

в) оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством Организации, и соответствующего раскрытия информации;

г) делаем вывод о правомерности применения руководством Организации допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Организации продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Организация утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

д) проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с членов Совета директоров, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем членам Совета директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения членов Совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимы для аудита финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель Департамента
аудита организаций,

действует от имени аудиторской организации
на основании доверенности от 25.04.2025
(ОРНЗ 21706002663)

Коротких Елена Владимировна

Руководитель аудита
по результатам которого
составлено аудиторское заключение
(ОРНЗ 21706007400)

Буфф Владимир Александрович

Аудиторская организация:

Общество с ограниченной ответственностью «Интерком-Аудит» (ООО «Интерком-Аудит»), ОГРН 1137746561787;
125124, Российская Федерация, г. Москва, 3-я ул. Ямского поля, д. 2, корп. 13, этаж 7, помещение XV, комната 6;
член саморегулируемой организации аудиторов: Ассоциация «Содружество»;
ОРНЗ 11606074492

30 марта 2026 года

10.5. Сведения об объеме использованных энергетических ресурсов в 2025 году

Вид энергетического ресурса	Объем потребления в натуральном выражении	Единица измерения	Объем потребления, тыс. руб. (без НДС)
Тепловая энергия	54,495	Тыс. Гкал	31 934,888
Электрическая энергия	30 397,906	Тыс. кВт*ч	256 066,290
Бензин автомобильный	40,546	Тыс. л	2 402,691
Топливо дизельное	373,915	Тыс. л	20 133,691
Газ естественный (природный)	7 917,365	Тыс. м ³	62 497,506

10.6. Закупочная деятельность

Документы, регламентирующие закупочную деятельность ПАО «ВСЗ»

При осуществлении закупочной деятельности Общество руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Федеральным законом от 26.07.2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также Положением о закупке ПАО «ВСЗ».

Положение о закупке ПАО «ВСЗ» утверждено решением Совета директоров ПАО «ВСЗ» (протокол от 20.12.2018 № 26/2018), с изменениями, внесенными решениями Совета директоров ПАО «ВСЗ» № 1 (протокол от 10.09.2019 № 15/2019), № 2 (протокол от 28.11.2019 № 19/2019), № 3 (протокол от 05.06.2020 № 11/2020), № 4 (протокол от 27.01.2021 № 3/2021), № 5 (протокол от 12.07.2021 № 14/2021), № 6 (протокол от 12.11.2021 № 23/2021), № 7 (протокол от 23.05.2022 № 10/2022), № 8 (протокол от 29.09.2022 № 22/2022), № 9 (протокол от 16.01.2023 № 2/2023), № 10 (протокол от 28.04.2023 № 8/2023), № 10 (протокол от 28.04.2023 № 8/2023), № 11 (протокол от 02.10.2024 № 10/2024), № 12 (протокол от 28.12.2024 № 12/2024), № 13 (протокол от 02.09.2025 № 9/2025).

Мероприятия, проведенные в отчетном году по увеличению эффективности закупочной деятельности:

- обеспечение оперативного контроля над закупками;
- оптимизация планирования закупок для повышения эффективности использования оборотных средств;
- минимизация затрат при оформлении закупочных процедур и оформлении сделок;
- преддоговорные переговоры по снижению цены договора с единственным участником закупочной процедуры;
- процедуры переторжки в целях достижения результата снижения ценового предложения участниками закупки.

Информация об утверждении и корректировке плана закупки товаров, работ, услуг ПАО «ВСЗ» на 2025 год и результатах его выполнения.

План закупки товаров, работ, услуг ПАО «ВСЗ» на 2025 год утвержден генеральным директором Общества 20.12.2024 года. План закупки товаров, работ, услуг ПАО «ВСЗ» на 2025 год содержит 735 закупочных процедур на сумму 11 329,02 млн. рублей.

Эффективность закупочной деятельности

В 2025 году проведено 684 закупочные процедуры на сумму 10 273,32 млн. рублей, из них:

- 670 закупочных процедур на сумму 10 222,77 млн. рублей из плана закупки товаров, работ, услуг ПАО «ВСЗ» на 2025 год;
- 14 закупочных процедур на сумму 50,55 млн. рублей из плана закупки товаров, работ, услуг

ПАО «ВСЗ» на 2025 год проведены в I квартале 2026 года.

План закупки товаров, работ, услуг ПАО «ВСЗ» на 2025 год выполнен по сумме на 90,23%, по количеству – 91,16%.

В 2025 году проведено 19 закупочных процедур на сумму 121,55 млн.рублей из плана закупки товаров, работ, услуг ПАО «ВСЗ» на 2024 год.

С участниками, являющимися субъектами МСП, заключено 6 609 договора на сумму 6 959,6 млн. рублей, в том числе 6 013 договоров - по результатам закупок, проведенных способом «малая закупка» на общую сумму 395,33млн. рублей. План закупки товаров, работ, услуг ПАО «ВСЗ» на 2025 год выполнен на 88,08%.

Экономический эффект от закупочной деятельности составил 247,52 миллиона рублей, или 5,95% от начальной максимальной цены проведенных конкурентных закупочных процедур, в том числе экономия от переторжек и преддоговорных переговоров составила 135,72 млн. рублей, или 3,35 % от лучшей цены предложения до переторжки.

10.7. Сведения о сделках Общества, в совершении которых имеется заинтересованность

В отчетном периоде ПАО «ВСЗ» совершено 16 (шестнадцать) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, признаваемых таковыми в соответствии со статьей 81 Закона 208-ФЗ.

В целях соблюдения требований Закона 208-ФЗ, Устава ПАО «ВСЗ» и внутренних документов общества информация о намерении ПАО «ВСЗ» совершить сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, направлялась в адрес членов Совета директоров общества посредством направления извещения не позднее, чем за 15 рабочих дней до даты совершения сделки, в отношении 11 сделок. В отношении 4 сделок извещение направлялось менее, чем за 15 рабочих дней, в отношении 1 сделки извещение не направлялось. В извещениях были указаны стороны сделки, выгодоприобретатель, цена, предмет сделки и иные ее существенные условия или порядок их определения, а также заинтересованное лицо и основания признания его заинтересованным.

Требования о проведении заседаний Совета директоров общества для принятия решений о согласии на совершение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, в ПАО «ВСЗ» в 2025 году не поступили. Основания для признания лиц заинтересованными в совершении сделок приведены на момент их совершения.

Отчет о заключенных Обществом в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, был утвержден Советом директоров ПАО «ВСЗ» (протокол № 10/2026 от 28.05.2026 г.) достоверность данных содержащихся в отчета, была подтверждена Ревизионной комиссией ПАО «ВСЗ» (заключение от 20.05.2026 г., протокол № 2/2025).

Перечень совершенных ПАО «ПАО» в 2025 году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность

№ п/п	Предмет сделки и ее существенные условия ⁷	Номер, дата извещения	Дата совершения сделки	Сведения о лицах, заинтересованных в совершении в сделки	Основания заинтересованности и доля участия заинтересованного лица в уставном капитале (УК) ПАО «ВСЗ» и юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки ⁸	Орган управления общества, принявший решение о согласии на совершение/одобрении сделки. Реквизиты протокола
1	2	3	4	5	6	7
1	Договор на изготовление и поставку оборудования Стороны: Срок исполнения обязательств по сделке: Цена сделки рублей, в том числе НДС 20%.	№ 472 от 29.01.2025	13.03.2025	АО «ОСК»	Информация не включается, т.к. цена сделки составляет менее 2% от БСА Общества	Не принималось в связи с отсутствием требования
2	Договор беспроцентного займа Стороны: Заемщик - ПАО «ВСЗ», Займодавец - Срок исполнения обязательств по сделке: срок возврата займа до 31.10.2027 г. включительно. Цена сделки: 500 000 000 рублей.	№ 3/2025 от 21.02.2025	19.03.2025	АО «ОСК»	Информация не включается, т.к. цена сделки составляет менее 2% от БСА Общества	Не принималось в связи с отсутствием требования
3	Договор беспроцентного займа Стороны: Заемщик - ПАО «ВСЗ», Займодавец -	№ 1358 от 03.03.2025	19.03.2025	АО «ОСК»	Информация не включается, т.к. цена сделки составляет	Не принималось в связи с отсутствием требования

⁷ Информации в отношении сделок, связанных с выполнением государственного оборонного заказа и реализацией военно-технического сотрудничества раскрытию не подлежит на основании пункта 6 статьи 30.1 Федерального закона от 22 апреля 1996 г. № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» и постановления Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 г. № 1102 «Об особенностях раскрытия и(или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

⁸ Столбец включается только при наличии сделок (группы взаимосвязанных сделок), размер которой (которых) составлял 2 процента и более балансовой стоимости активов по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности или консолидированной финансовой отчетности (если лицо обязано ее составлять) публичного акционерного общества на последнюю отчетную дату (дату окончания последнего завершеного отчетного периода, предшествующего дате совершения сделки), - указание доли участия заинтересованного лица в уставном (складочном) капитале (доли принадлежавших заинтересованному лицу акций) публичного акционерного общества и юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки (п. 59.3. Положения Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»).

	Срок исполнения обязательств по сделке: срок возврата займа до 31.12.2025 г. включительно. Цена сделки: 104 000 000 рублей.				менее 2% от БСА Общества	
4	Договор процентного займа Стороны: Заемщик - ПАО «ВСЗ», Займодавец - Срок исполнения обязательств по сделке: срок возврата займа до 31.10.2027 г. включительно. Цена сделки: 550 000 000 рублей (сумма займа).	не направлялось	30.04.2025	АО «ОСК»	Информация не включается, т.к. цена сделки составляет менее 2% от БСА Общества	Не принималось в связи с отсутствием требования
5	Договор поставки оборудования Стороны: Срок исполнения обязательств по сделке: Цена сделки рублей, в том числе НДС 20%.	№ 474 от 29.01.2025	16.05.2025	АО «ОСК»	Информация не включается, т.к. цена сделки составляет менее 2% от БСА Общества	Не принималось в связи с отсутствием требования
6	Дополнительное соглашение № 1 к соглашению о банковской гарантии № СОГ- IGR24/MSHD/3140 от 27.12.202 об увеличении суммы гарантии. Стороны: Принципал - ПАО «ВСЗ», Гарант –....; Бенефициар - Цена сделки: сумма увеличения гарантии относительно заключенного Соглашения составляет – 471 155 529 руб., комиссия за увеличение суммы гарантии за период с даты выдачи по 31.12.2028 – 30 800 000,00 руб.	№ 4/2025 от 21.04.2025	12.05.2025		Информация не включается, т.к. цена сделки составляет менее 2% от БСА Общества	Не принималось в связи с отсутствием требования
7	Договор поставки оборудования Стороны: Срок исполнения обязательств по сделке: Цена сделки:руб., в т.ч. НДС 20%	№ 7/2025 от 15.05.2025	16.05.2025	АО «ОСК»	Информация не включается, т.к. цена сделки составляет менее 2% от БСА Общества	Не принималось в связи с отсутствием требования
8	Дополнительное соглашение № 1 к договору займа № 405/25-ВСЗ от 19.03.2025 об увеличении суммы займа. Стороны: Цена сделки: 80 000 000 руб. (с учетом увеличения сумма займа составит 184 000 000 руб.).	№ 6/2025 от 15.05.2025	06.06.2025	АО «ОСК»	Информация не включается, т.к. цена сделки составляет менее 2% от БСА Общества	Не принималось в связи с отсутствием требования

9	Дополнительное соглашение № 1 к договору займа № 30.04-2025/ВСЗ от 30.04.2025 об увеличении суммы займа. Стороны: Цена сделки: 170 000 000 руб. (с учетом увеличения сумма займа составит 720 000 000 руб.).	№ 8/2025 от 15.05.2025	06.06.2025	АО «ОСК»	Информация не включается, т.к. цена сделки составляет менее 2% от БСА Общества	Не принималось в связи с отсутствием требования
10	Договор беспроцентного займа Стороны: Заемщик - Срок исполнения обязательств по сделке: срок возврата займа до 30.06.2026 г. включительно. Цена сделки: 2 459 000 000 рублей.	№ 9/2025 от 03.06.2025	27.06.2025	АО «ОСК»	Информация не включается, т.к. цена сделки составляет менее 2% от БСА Общества	Не принималось в связи с отсутствием требования
11	Дополнительное соглашение № 3 к договору займа № 768/22-ВСЗ от 22.07.2022 об изменении срока возврата займа. Стороны: Заемщик - Срок исполнения обязательств по сделке: срок возврата займа до 31.12.2027 г. (включительно). Цена сделки: 660 000 000 руб.	№ 10/2025 от 24.06.2025	15.07.2025	АО «ОСК»	Информация не включается, т.к. цена сделки составляет менее 2% от БСА Общества	Не принималось в связи с отсутствием требования
12	Кредитное соглашение о предоставлении кредитов. Стороны: Срок исполнения обязательств по сделке: срок возврата кредита до 01.07.2026 г. (включительно). Цена сделки: 83 800 000 руб.	№ 12/2025 от 23.10.2025	01.11.2025		Информация не включается, т.к. цена сделки составляет менее 2% от БСА Общества	Не принималось в связи с отсутствием требования
13	Дополнительное соглашение № 3 к договору займа № Ф/2-21 от 20.12.2021 г. об изменении срока возврата займа Стороны: Срок исполнения обязательств по сделке: срок возврата займа 31.12.2026 (включительно). Цена сделки: 563 000 000 руб.	№ 11/2025 от 15.10.2025	07.11.2025	АО «ОСК», .	Информация не включается, т.к. цена сделки составляет менее 2% от БСА Общества	Не принималось в связи с отсутствием требования
14	Договор беспроцентного займа Стороны: Срок исполнения обязательств по сделке: срок возврата займа до 31.03.2026 г. включительно. Цена сделки: 2 018 000 000 рублей.	№ 13/2025 от 12.11.2025	04.12.2025	АО «ОСК»	Информация не включается, т.к. цена сделки составляет менее 2% от БСА Общества	Не принималось в связи с отсутствием требования
15	Договор беспроцентного займа	№ 14/2025	18.12.2025	АО «ОСК»	Информация не	Не принималось в связи

	Стороны: Срок исполнения обязательств по сделке: срок возврата займа до 31.12.2026 г. включительно. Цена сделки: 1 346 947 700 рублей.	от 26.11.2025			включается, т.к. цена сделки составляет менее 2% от БСА Общества	с отсутствием требования
16	Дополнительное соглашение № 2 к договору займа № 405/25-ВСЗ от 19.03.2025 об изменении срока возврата займа. Стороны: Цена сделки 184 000 000 руб. Срок исполнения обязательства по сделке: срок возврата займа до 01.07.2026 года (включительно).	№ 14/2025 от 08.12.2025	30.12.2025	АО «ОСК»	Информация не включается, т.к. цена сделки составляет менее 2% от БСА Общества	Не принималось в связи с отсутствием требования

10.8. Сведения о крупных сделках Обществ в отчетном году, в том числе перечень совершенных обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершении которых в соответствии с Уставом общества распространяется порядок одобрения крупных сделок.

В 2025 году ПАО «ВСЗ» не совершало сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершении которых в соответствии с Уставом общества распространяется порядок одобрения крупных сделок.

10.9. Сведения (отчет) о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Оценка соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления осуществляется Обществом на основании «Рекомендации по улучшению публичными акционерными обществами оценки соответствия своей практики корпоративного управления принципам Кодекса корпоративного управления" (утв. Банком России).

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	Соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	Частично соблюдается	<u>Критерий 1 не соблюдается.</u> Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещается на сайте Общества в сети Интернет не менее чем за 21 дней до даты проведения общего собрания в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах». Размещение сообщения в более ранние сроки затруднительно для Общества в связи с возможным изменением даты ГОСА по причине длительности проводимых процедур по его подготовке. Общество в будущем приложит усилия для размещения сообщения о дате ГОСА не позднее, чем за 30 дней. <u>Критерий 2 соблюдается.</u> <u>Критерий 3 соблюдается.</u>
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания 2. Позиция Совета директоров (включая внесенные в протокол особые	Соблюдается	

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	органам и членам Совета директоров общества, общаться друг с другом.	мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию 3.Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде		
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	Соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	Соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом	Частично соблюдается	<u>Критерий 1 соблюдается.</u> <u>Критерий 2 частично не соблюдается.</u> Для обеспечения реализации данного права акционеров Общество рассылает приглашения принять участие в ОСА кандидатам в органы управления и контроля. Однако Общество не всегда может гарантировать присутствие всех без исключения кандидатов и допускает существование обоснованных причин для их отсутствия. <u>Критерий 3 частично не соблюдается.</u> Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, были доступны для ответов на вопросы акционеров на общем собрании акционеров. Однако Общество не может гарантировать присутствие на ОСА председателя или иных членов комитета Совета директоров по аудиту и допускает существование обоснованных причин для их отсутствия. Риск несоблюдения данной рекомендации нивелируется тем, что Общество предоставило акционерам возможность получать разъяснения на интересующие вопросы путем обращения в Общество по электронной почте или телефону, которые указаны на корпоративном сайте. <u>Критерий 4 соблюдается.</u> В отчетном периоде Советом Директоров Общества было принято решение об отсутствии возможности дистанционного доступа для участия в общем собрании акционеров в связи с тем, что техническое обеспечение электронного голосования влечет значительные финансовые затраты, при том, что субъектный состав миноритарных акционеров обуславливает недостаточный технический уровень для удаленного голосования.

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.		При проведении общих собраний акционеров в 2018-2025 годах была доступна возможность удаленного участия в Общем собрании акционеров–клиентов номинальных держателей путем направления через депозитарий регистратору поручения акционеров по голосованию по вопросам повестки дня электронным способом.
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).	Частично соблюдается	<u>Соблюдаются критерии 1, 2.</u> <u>Критерий 3 частично соблюдается.</u> В отчетном периоде обоснование предлагаемого распределения прибыли не включалось в состав материалов к ГОСА. Полученная прибыль была распределена в резервный фонд, в соответствии с Уставом Общества, а также на покрытие убытков прошлых лет.
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	Соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	Соблюдается	

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделял им надлежащее внимание.	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квaziказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	Соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.	Частично соблюдается	<u>Критерий 1 соблюдается.</u> <u>Критерий 2 не соблюдается.</u> В Совете директоров Общества отсутствует комитет по номинациям. Стратегия развития Общества не разработана и не утверждена Советом директоров. Однако не соблюдение указанного критерия нивелируется наличием кадрового комитета в материнской компании, который рассматривает вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта единоличного исполнительного органа Общества текущим и ожидаемым потребностям общества и выдает рекомендации Совету директоров перед решением вопроса об образовании ЕИО Общества. В будущем, при наличии соответствующего решения материнской компании, Общество планирует создание комитета совета директоров по номинациям. <u>Критерий 3 не соблюдается.</u> В отчетном периоде Совет директоров не рассматривал отчет ЕИО о выполнении стратегии Общества в связи с отсутствием утвержденной стратегией развития. Однако в отчетный период Совет директоров рассматривал ежеквартальные отчеты ЕИО об исполнении поручений Совета директоров за соответствующий период, а также отчеты по исполнению по выполнению ежеквартальных производственных планов в рамках основной

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				деятельности Общества и дал им оценку, в том числе посредством утверждения достижения КПЭ как Общества, так и его ЕИО. В следующие отчетные периоды (не ранее 2030 года), при условии утверждения стратегии развития Общества, Совет директоров будет стремиться к соблюдению указанного критерия.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово- хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Частично соблюдается	В отчётном периоде Советом директоров Общества не рассматривались вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии и бизнес-планов общества, так как в Обществе отсутствуют утвержденные стратегии и бизнес-планы, а ПАО «ВСЗ» планирует свое развитие, опираясь на основные цели Стратегии развития АО «ОСК» на период до 2030 г. После 2030 года Общество, при наличии соответствующего решения материнской компании, разработает собственную стратегию развития и вынесет ее на утверждение Советом директоров. Совет директоров ежегодно утверждает финансово-хозяйственный план (бюджет) Общества, а также отчет об исполнении бюджета за истекший период.
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.	Частично соблюдается	<u>Критерий 1 соблюдается.</u> <u>Критерий 2 не соблюдается.</u> В отчетном периоде Советом директоров Общества не утверждал приемлемую величину рисков в связи с отсутствием положения по управлению рисками. Однако неисполнение данного критерия нивелируется разработкой и утверждением Обществом реестров и карт отдельных видов рисков с указанием их приемлемой величины в рамках действующей в Обществе Политики управления рисками и внутреннего контроля, утвержденной решением Совета директоров 21.06.2021 (протокол от 22.06.2021 № 13/2021). Для определения и утверждения риск-аппетита Общества требуется разработка Положения по управлению рисками, в связи с чем Общество планирует в будущем предложить Совету директоров утвердить риск-аппетит Общества после утверждения Положения по управлению рисками.
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	Соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	Соблюдается	

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Частично соблюдается	В Обществе отсутствует единое положение об информационной политике. Однако положениями о подразделениях и должностными инструкциями ответственных за раскрытие информации лиц определены их обязанности по своевременному и полному раскрытию информации и предоставлению информации по запросам акционеров, кроме того, в Обществе назначены лица, ответственные за размещение информации для акционеров на сайте Общества. Разработка и утверждение Положения планируется в следующем отчетном периоде.
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	Не соблюдается	Внешняя оценка и (или) самооценка практики корпоративного управления в Обществе в отчетном периоде не проводилась из-за отсутствия утвержденного порядка и критериев проведения такой оценки, а также в связи с отсутствием в Обществе корпоративного секретаря. В будущем Общество планирует рассмотреть необходимость проведения самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления.
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Частично соблюдается	<u>Критерий 1 соблюдается частично.</u> Информация о посещаемости совета директоров и комитетов членами Совета директоров Общества раскрыта в ограниченном виде, без указания персональных данных членов СД на основании права, предоставленного Обществу постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 г. № 1102. Информация будет включена в годовой отчет Общества после отмены мер ограничительного характера в отношении Общества. <u>Критерий 2 не соблюдается.</u> Оценка и самооценка качества работы Совета директоров в 2025 г. не проводилась из-за отсутствия утвержденного порядка и критериев проведения такой оценки. Однако годовой отчет содержит информацию о наиболее значимых решениях Совета директоров Общества, что в некоторой степени позволяет определить степень эффективности его работы, а также соответствия его работы потребностям развития Общества. В будущем Общество планирует соблюдать указанный критерий.
2.2.2	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	Соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров.	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	Частично соблюдается	Оценки кандидатов в совет директоров действующим Советом директоров Общества не проводилась. Функция оценки кандидатов в Совет директоров выполняется акционерами Общества, при выдвижении кандидатов. Все кандидаты в совет директоров имеют необходимые опыт, знаний и деловую репутацию. Необходимые для эффективного осуществления своих функций, что подтверждается заключениями кадрового комитета существенного акционера. Общество будет соблюдать критерий в случае изменения модели корпоративного управления Общества.
2.3.2	Члены Совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	Частично соблюдается	Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров и письменные согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров. Результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров, не предоставлялись в связи с отсутствием такой оценки. Функция оценки кандидатов в Совет директоров выполняется акционерами Общества, при выдвижении кандидатов. Кроме того, в Обществе практически отсутствует возможность избрания независимых членов Совета директоров, так как по устоявшейся практике кандидатов в совет директоров выдвигает основной акционер Общества из числа своих ключевых руководителей, а иные акционеры своим правом на выдвижение не пользуются. Общество будет соблюдать критерий в случае изменения модели корпоративного управления Общества.
2.3.3	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Не соблюдается	В отчетном периоде соответствующий анализ Советом директоров не проводился. Однако члены Совета директоров обладают необходимыми квалификацией, опытом и деловыми качествами и пользуются доверием акционеров. Общество планирует провести определение необходимых Совету директоров компетенций на краткосрочную и долгосрочную перспективы в будущие периоды.
2.3.4	Количественный состав Совета директоров общества дает возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	Не соблюдается	Вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров решает существенный акционер Общества. Согласно Уставу ПАО «ВСЗ» Совет директоров состоит из 7 человек, что позволяет организовать деятельность Совета директоров эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров. Общество будет соблюдать критерий в случае изменения модели корпоративного управления Общества.
2.4	В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в	Не соблюдается	В составе Совета директоров Общества нет директоров, которые отвечают всем указанным критериям независимости. Все члены Совета директоров связаны с

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.		существенным акционером Общества. Иные акционеры Общества не обладают правом на выдвижение кандидатов в Совет директоров Общества в силу незначительной доли участия в уставном капитале Общества (менее 2% от уставного капитала). В случае, если в совете директоров появятся независимые директора, Общество будет соблюдать критерий.
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	Не соблюдается	В составе Совета директоров Общества нет директоров, которые отвечают всем указанным критериям независимости. Все члены Совета директоров связаны с существенным акционером Общества. Иные акционеры Общества не обладают правом на выдвижение кандидатов в Совет директоров Общества в силу незначительной доли участия в уставном капитале Общества (менее 2% от уставного капитала). В случае, если в совете директоров появятся независимые директора, Общество будет соблюдать критерий.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Не соблюдается	В составе Совета директоров Общества нет директоров, которые отвечают всем указанным критериям независимости. Все члены Совета директоров связаны с существенным акционером Общества. Иные акционеры Общества не обладают правом на выдвижение кандидатов в Совет директоров Общества в силу незначительной доли участия в уставном капитале Общества (менее 2% от уставного капитала). В случае, если в совете директоров появятся независимые директора, Общество будет соблюдать критерий.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	Не соблюдается	В составе Совета директоров Общества нет директоров, которые отвечают всем указанным критериям независимости. Все члены Совета директоров связаны с существенным акционером Общества. Иные акционеры Общества не обладают правом на выдвижение кандидатов в Совет директоров Общества в силу незначительной доли участия в уставном капитале Общества (менее 2% от уставного капитала). В случае, если в совете директоров появятся независимые директора, Общество будет соблюдать критерий.

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5	Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров.			
2.5.1	Председателем Совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Частично соблюдается	<u>Критерий 1 не соблюдается.</u> В Совете директоров отсутствуют члены Совета директоров, которые отвечают всем критериям независимости. Все члены Совета директоров связаны с существенным акционером Общества. Иные акционеры Общества не обладают правом на выдвижение кандидатов в Совет директоров Общества в силу незначительной доли участия в уставном капитале Общества (менее 2% от уставного капитала). В случае, если в совете директоров появятся независимые директора, Общество будет соблюдать критерий. <u>Критерий 2 соблюдается.</u>
2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	Не соблюдается	В отчетном периоде оценка работы председателя Совета директоров не проводилась из-за отсутствия утвержденного порядка и критериев проведения такой оценки. После разработки программы и методики самооценки Общество планирует соблюдать данный критерий. Председатель Совета директоров обладает необходимыми квалификацией, опытом и деловыми навыками. Эффективность его работы оценивается существенным акционером Общества.
2.5.3	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается	
2.6	Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	Соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается	

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.	Частично соблюдается	<u>Критерий 1 не соблюдается.</u> Процедура оценки работы членов Совета директоров в отчетном периоде не проводилась. Специфика избрания членов Совета директоров (выдвижение кандидатов существенным акционером из числа своих сотрудников) и возможность контроля качества работы совета директоров материнской компанией нивелируют возможные последствия несоблюдения критерия. После разработки программы и методики самооценки Общество планирует соблюдать данный критерий. <u>Критерий 2 соблюдается.</u>
2.6.4	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе Совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	Частично соблюдается	<u>Критерий 1 соблюдается.</u> <u>Критерий 2 не соблюдается.</u> В Обществе отсутствует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально короткий срок после избрания предоставляется достаточная информация об обществе и о работе Совета директоров. Общество планирует разработать формализованную программу в следующих отчетных периодах.
2.7	Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров.			
2.7.1	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи.	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.	Не соблюдается	Положением о Совете директоров подразумевается рассмотрение всех вопросов повестки дня на очных заседаниях, однако в Уставе/внутренних документах не содержится рекомендованный Кодексом перечень вопросов, так как устав Общества разрабатывается в соответствии с типовым уставом, разработанным существенным акционером, в связи с чем Общество не может существенно влиять на содержание положений устава. В связи с трудностями для обеспечения совместного присутствия на заседаниях всех членов Совета

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				директоров, в том числе по причинам разного местонахождения, в обычной практике Общества Председатель Совета директоров принимает решение о проведении заседаний в заочной форме, с оформлением бюллетеней для голосования и возможностью высказать каждому члену Совета директоров свое особое мнение по вопросам повестки дня. При разработке нового типового устава Общество направит в адрес существенного акционера предложения по включению в устав рекомендаций Кодекса.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Не соблюдается	Проект устава Общества разрабатывается в соответствии с типовым уставом, разработанным существенным акционером, в связи с чем Общество не может существенно влиять на содержание положений устава. Однако по практике Общества решения по всем вопросам повестки дня принимаются большинством голосов всех избранных членов Совета директоров. Мерой, направленной на снижение риска, связанного с несоблюдением данного принципа, является, по мнению Общества, предварительное и детальное рассмотрение большинства вопросов, в том числе указанных выше, профильными департаментами, что позволяет Совету директоров принимать решения, как правило, единогласно. При разработке нового типового устава Общество направит в адрес существенного акционера предложения по включению в устав рекомендаций Кодекса.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	Частично соблюдается	<u>Критерии 1, 3, 4 не соблюдаются.</u> В Обществе создан комитет Совета директоров по аудиту, однако его члены не отвечают всем признакам независимости. В работе Комитета по аудиту принимают участие члены Совета директоров – представители существенного акционера. 1 член комитета по аудиту обладает опытом и знаниями в области подготовки анализа оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, что нивелирует риски при предварительном утверждении комитетом такой отчетности. Заседания комитета по аудиту проводились по мере необходимости. <u>Критерий 2 соблюдается.</u> В Обществе утверждено положение о комитете Совета директоров по аудиту, которое, в том числе, определяет его задачи, предусмотренные в рекомендации 172 Кодекса.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем Совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о	Не соблюдается	В Совете директоров отсутствуют независимые директора, а также комитет по вознаграждениям совета директоров Общества. Во внутренних документах общества задачи комитета по вознаграждениям не определены. При этом в Обществе реализована практика разработки положений вознаграждения в соответствии с типовыми положениями, разработанными и утвержденными основным акционером Общества. Предварительно, до рассмотрения вопроса Советом директоров, разработанные положения проходят процедуру согласования с профильными подразделениями Общества и департаментами

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.		основного акционера, которые предоставляют по ним квалифицированные заключения, доступные для ознакомления членами Совета директоров Общества. Соблюдение критериев возможно только при изменении модели корпоративного управления Общества.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая, в том числе, задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.	Не соблюдается	Комитет по номинациям в отчетном периоде не создавался. Во внутренних документах Общества не определены задачи комитета по номинациям. В силу специфики модели корпоративного управления Общества основным акционер, имеющий право выдвигать кандидатов в органы управления ПАО «ВСЗ», формирует предложения по составу Совета директоров, наиболее полно отвечающему целям и задачам Общества, при этом все кандидаты не являются независимыми директорами. При этом оценку профессиональных качеств кандидатов в совет директоров производит кадровый комитет существенного акционера. Соблюдение критериев возможно только при изменении модели корпоративного управления Общества.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	Не соблюдается	В силу специфики модели корпоративного управления Общества основным акционер, имеющий право выдвигать кандидатов в органы управления ПАО «ВСЗ», формирует предложения как по численному, так и поименному составу Совета директоров, наиболее полно отвечающему целям и задачам Общества в рамках Стратегии развития основного акционера, в связи с чем Совет директоров не рассматривает вопросы о соответствии своей структуры масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Соблюдение критерия возможно только при изменении модели корпоративного управления Общества.

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	Не соблюдается	1. В Совете директоров отсутствуют независимые директора, так как иные акционеры, кроме существенного, не обладают правом на выдвижение кандидатов в Совет директоров Общества в силу незначительной доли участия в уставном капитале Общества (менее 2% от уставного капитала). Общество не может повлиять на решение существенного акционера о выдвижении кандидатов в Совет директоров, в связи с чем независимые директора могут появиться только в случае изменения политики существенного акционера по вопросам выдвижения кандидатов в СД. 2. В Обществе решением Совета директоров от 15.05.2023 г. утверждено только Положение о комитете совета директоров по аудиту (протокол № 9/2023 от 15.05.2023), в соответствии с которым лица, не являющиеся членами комитета совета директоров по аудиту, могут принять участие в заседании по письменному запросу председателя Комитета. Положения о комитете по номинациям и комитета по вознаграждения в Обществе не утверждались. Соблюдение критерия будет возможно только при изменении модели корпоративного управления Общества.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют Совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	Не соблюдается	Положением о Совете директоров ПАО «ВЗЗ» предусмотрена возможность проведения ежегодной оценки качества работы Совета директоров, однако в Обществе не утверждены документы, регламентирующие методику (методологию) такой оценки, в связи с чем оценка эффективности работы Совета директоров в отчетном периоде не проводилась. В случае разработки соответствующей методики Общество будет соблюдать критерии.
2.9.2	Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Не соблюдается	Независимая оценка качества работы Совета директоров в отчетном периоде не проводилась, так как это требует от Общества значительных финансовых затрат. При наличии финансовых возможностей Обществом будет проведена независимая оценка.
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров.			

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1.1.	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	Не соблюдается	В Обществе с мая 2023 года отсутствует корпоративный секретарь. ПАО «ВСЗ» предпринимает меры по подбору специалиста на должность корпоративного секретаря, обладающего необходимыми знаниями, опытом и квалификацией. Для текущего взаимодействия с акционерами и поддержки эффективной работы Совета директоров в Обществе назначено лицо, отвечающее за корпоративную работу.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.	Частично соблюдается	<u>Критерий 1 не соблюдается.</u> В обществе утверждена должностная инструкция корпоративного секретаря. Основной акционер Общества разрабатывает типовое положение о корпоративном секретаре, после разработки которого положение о корпоративном секретаре Общества будет разработано и вынесено на утверждение советом директоров Общества. <u>Критерий 2 не соблюдается.</u> В Обществе с мая 2023 года отсутствует корпоративный секретарь. До указанной даты вопросы утверждения кандидатуры на должность корпоративного секретаря, прекращения его полномочий и выплаты ему дополнительного вознаграждения решал Совет директоров Общества, как это предусмотрено Уставом ПАО «ВСЗ». <u>Критерий 3 соблюдается.</u>
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	Соблюдается	

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	Не соблюдается	Комитет по вознаграждениям в обществе не сформирован. Совет директоров самостоятельно обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы. В случае, если комитет по вознаграждениям будет сформирован, Общество будет соблюдать указанный критерий.
4.1.3.	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов Совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров.	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.	Соблюдается	

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Не соблюдается	Не применимо. Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций не предусматривает предоставление акций Общества членам Совета директоров
4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем, чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.	Частично соблюдается	<u>Критерий 1 соблюдается частично.</u> В течение отчетного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения единоличного исполнительного органа Общества. Показатели эффективности ключевых руководящих работников, в соответствии с утвержденным положением о КПЭ, устанавливаются комиссией по кадрам и вознаграждениям ПАО «ВСЗ». В случае изменения основным акционером политики вознаграждения руководящих работников Общества критерий будет соблюдаться. <u>Критерий 2, 3 соблюдаются.</u>

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	Не соблюдается	Не применимо. В Обществе отсутствует программа долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества).
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членом исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членом исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	Соблюдается	

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.	Не соблюдается	В отчетном периоде Совет директоров не проводил оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества. В 2025 году ОВКиУР проведена самооценка системы управления рисками и внутреннего контроля Общества. По результатам проведенной самооценки сформирован план развития системы управления рисками и внутреннего контроля Общества. В 2026 году запланировано проведение оценки надежности и эффективности СУРиБК с вынесением результатов оценки на рассмотрение Совета директоров.
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	Соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.	Не соблюдается	<u>Критерий 1, 2 не соблюдается.</u> Положение об информационной политике не разработано и не утверждено Советом директоров. Однако Общество осуществляет полное раскрытие информации в соответствии с Законом «О рынке ценных бумаг» и Положением Банка РФ № 714-П. Кроме того, на сайте Общества также размещается полезная для акционеров и инвесторов информация, а также на сайте Общества предусмотрена двусторонняя связь между руководством Общества и заинтересованными лицами (внедрена функция «Задай вопрос руководству»). В будущем (не ранее 2027 г.) Общество направит в Совет директоров предложение по утверждению информационной политики.

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе всем заинтересованным лицам через годовые отчеты Общества, которые до 2021 года публиковались на сайте Общества, а также ежегодно раскрываются на странице Общества на сайте специализированного агентства по раскрытию информации. Критерий 2 соблюдается частично. В предыдущие периоды Обществом соблюдался данный критерий в полном объеме. В отчетном году информация о составе совета директоров не раскрывалась или раскрывалась не в полном объеме на основании постановлений Правительства Российской Федерации от 22 марта 2022 г. № 351, № 1102 от 04.07.2023 г. Общество вернется к соблюдению данной рекомендации, когда в отношении компаний Российской Федерации и членов их органов управления будут сняты ограничительные меры. Критерий 3 не соблюдается. При создании меморандума контролирующим лицом относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе, указанный меморандум будет немедленно опубликован Обществом.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	Соблюдается	
6.2.2.	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых	Частично соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается. Информационная политика Общества в отдельный документ не формализована. Однако Общество обеспечивает полное и своевременное раскрытие достоверной информации об Обществе в целом, об органах управления и их решениях, публикует отчетность, сообщает о важных новостях. При этом Общество обеспечивает соблюдение разумного баланса между открытостью и соблюдением его коммерческих интересов, а также соблюдение режима защиты информации, содержащей государственную, коммерческую и иную охраняемую законодательством России информацию, в том числе защиту персональных данных.

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.		Раскрытие сведения о событиях в Обществе дают полное представление о положении Общества, что позволяет заинтересованным лицам иметь представление о последствиях данных событий на котировку ценных бумаг Общества или их стоимость. <u>Критерий 2 соблюдается частично.</u> Структура капитала раскрывается Обществом в Отчете эмитента и в пояснениях к годовой бухгалтерской отчетности. Сведения об основном акционере содержатся в годовом отчете. <u>Критерий 3 не применим.</u> У Общества отсутствуют подконтрольные организации. <u>Критерий 4 соблюдается частично.</u> Общество не раскрывает нефинансовый отчет как отдельный документ Общества. В целях оптимизации затрат (временных, финансовых и пр.), а также для удобства всех заинтересованных сторон, Общество раскрывает информацию об устойчивом развитии, корпоративном управлении, социальной ответственности, прочую нефинансовую информацию, в рамках годового отчета для акционеров. На данном этапе Общество пока не планирует раскрывать нефинансовый отчет как отдельный документ.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.	Частично соблюдается	<u>Критерий 1 частично не соблюдается.</u> Годовой отчет не содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внутреннего аудита за отчетный период, так в Обществе не утверждался план деятельности отдела внутреннего аудита на 2025 год в связи с отсутствием сотрудников в ОВА. На следующий отчетный период – 2026 год – Совет директоров утвердил план деятельности подразделения внутреннего аудита. В части проведения оценки эффективности процесса внешнего аудита комитет Совета директоров по аудиту Общества оценивает эффективность процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за соответствующий отчетный год, являющейся составной частью информации (материалов) к годовому Общему собранию акционеров Общества. <u>Критерий 2 соблюдается.</u>
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу	Соблюдается	

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		организаций.		
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о Конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	Соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	Частично соблюдается	<u>Критерий 1 соблюдается частично.</u> Перечень сделок и действий, являющихся существенными для Общества, не определен в Уставе. Однако Уставом предусмотрено предварительное одобрение соответствующим органом управления реорганизации общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества. Принятие решений по существенным корпоративным действиям действующим законодательством и Уставом отнесено к компетенции Совета директоров или общего собрания акционеров. При вынесении на собрание акционеров любых вопросов, в том числе по существенным корпоративным действиям, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. В настоящее время Общество не планирует включать в Устав перечень сделок и действий, являющихся существенными для Общества, в том числе и по причине того, что практически все существенные для Общества сделки подлежат предварительному одобрению Советом директоров (в объеме большем, чем предусмотрено законодательством РФ).
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Не соблюдается	В составе Совета директоров Общества отсутствуют члены Совета директоров, которые отвечают всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров, так как члены Совета директоров Общества связаны с существенным акционером Общества. Однако каждый из членов Совета директоров имеет возможность заявить свою письменную позицию по существенным корпоративным действиям до их одобрения путем направления ее в письменном виде председателю совета директоров. Для реализации такого права все материалы, относящиеся к рассматриваемому вопросу, направляются членам Совета директоров не позднее, чем за 5 дней до даты соответствующего заседания. Общество намеренно соблюдать указанный критерий после

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				появления в составе СД независимых директоров.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	Частично соблюдается	<u>Критерий 1 соблюдается.</u> <u>Критерий 2 соблюдается частично.</u> В отчетном периоде большая часть корпоративных действий проходила процедуру одобрения до их осуществления, за исключением одобрения трех сделок, которые были одобрены Советом директоров после их совершения. Однако до совершения данных сделок их существенные условия и возможность заключения до процедуры их одобрения были согласованы материнской компанией Общества. Необходимость совершения таких сделок до момента их одобрения была вызвана острой производственной необходимостью, заключение сделок до одобрения не несло в себе риски нанесения Обществу ущерба, а, напротив, позволило Обществу его избежать. В последующем Общество будет стремиться надлежащим образом соблюдать установленный критерий.
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения таких действий для акционеров.	Соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Во внутренних документах Общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	Соблюдается	

10.10. Сведения о выполнении поручений Совета директоров

В 2025 г. из 3 поручений Совета директоров ПАО «ВСЗ» 2 поручения выполнено, 1 – не выполнено:

№ и дата протокола СД	Поручения Совета директоров, выданные в 2024 году	Срок исполнения	Статус исполнения
5/2025 28.03.25	Поручить единоличному исполнительному органу ПАО «ВСЗ» обеспечить: в срок до 30.04.2025 проведение заседания Совета директоров по вопросу о рассмотрении отчета о выполнении бюджета Общества» по итогам 2024 года; достижение планового значения собственной трудоемкости в 2024 году;	30.04.2025 31.12.2025	Исполнено 29.04.2025, (протокол СД № 6/2026 от 30.04.2025) Не исполнено
5/2025 28.03.25	Поручить единоличному исполнительному органу Общества разработать план мероприятий с установлением целевых показателей по минимизации убытка по контракту от 9 ноября 2016 г. № 861/16-ВСЗ в течение 4 месяцев с даты принятия решения.	26.07.2025	Исполнено 30.06.2025

10.11. Информация о базовых и внутренних документах, являющихся основанием для формирования годового отчета, а также регламентирующие функцию внутреннего аудита и вопросы деятельности системы внутреннего контроля и управления рисками

Устав ПАО «ВСЗ», утвержден годовым Общим собранием акционеров, протокол от 04.07.2022 г. № 47;

Положение об Общем собрании акционеров Общества, утвержденное внеочередным Общим собранием акционеров ПАО «ВСЗ», протокол от 15.11.2012 г. № 28.

Положение о Ревизионной комиссии ПАО «ВСЗ», утвержденное внеочередным Общим собранием акционеров ПАО «ВСЗ», протокол от 15.11.2012 г. № 28;

Положение о Совете директоров ПАО «ВСЗ», утвержденное внеочередным Общим собранием акционеров ПАО «ВСЗ», протокол от 05.03.2019 г. № 42;

Положение о вознаграждении и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «ВСЗ», утвержденное годовым Общим собранием акционеров ПАО «ВСЗ», протокол от 29.06.2017 г. № 39;

Положение о комитете совета директоров по аудиту публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод», утвержденное Советом директоров ПАО «ВСЗ», протокол от 15.05.2023 г. № 9/2023;

Дивидендная политика ПАО «ВСЗ», утверждённая Советом директоров ПАО «ВСЗ», протокол от 25.04.2018 г. № 08/2018.

Инвестиционная программа ПАО «ВСЗ» на 2018 - 2027 годы, утвержденная Советом директоров Общества, протокол от 27.08.2018 г. № 21/2018;

Положение о закупке ПАО «ВСЗ», утвержденное Советом директоров Общества, протокол от 20.12.2018 г. № 26/2018;

Положение о структурном подразделении внутреннего аудита публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод», утвержденное Советом директоров ПАО «ВСЗ», протокол от 19.06.2020 г. № 14/2020;

Политика Управления Рисками и внутреннего контроля ПАО «ВСЗ», утвержденная Советом директоров Общества, протокол от 22.06.2021 г. № 13/2021;

План мероприятий по реализации непрофильных активов ПАО «ВСЗ», утвержденный Советом директоров Общества, протокол от 17.01.2022 г. № 1/2022;

Программа отчуждения непрофильных активов ПАО «ВСЗ», утвержденная Советом директоров Общества, протокол от 23.05.2022 № 10/2022.

Реестр непрофильных активов (недвижимого имущества) ПАО «ВСЗ», утвержденный Советом директоров Общества, протокол от 23.03.2023 г. № 7/2023;

Положения об оплате труда, компенсационных и социальных выплатах руководящему составу ПАО «ВСЗ», утвержденное Советом директоров ПАО «ВСЗ», протокол от 30.12.2025 г. № 14/2025;

10.12. Сведения об Обществе

Полное и сокращенное фирменное наименование общества на русском языке/на английском языке	публичное акционерное общество «Выборгский судостроительный завод»/ ПАО «ВСЗ» public joint-stock company «VyborgShipyard»/ PJSC «VSY»
Сведения о государственной регистрации общества	Общество зарегистрировано 01.07.1993 Постановлением Главы администрации Выборгского района Ленинградской области № 2028 от 01.07.1993. Общество перерегистрировано Ленинградской областной регистрационной палатой Правительства Ленинградской области 23.07.1997, номер государственной регистрации 01/03790. Свидетельство о внесении записи в единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 г. серия 47 № 000957757, выдано Инспекцией МНС РФ по Выборгскому району Ленинградской области 13.09.2002. ОГРН 1024700873801.
Сведения о постановке на налоговый учет	Поставлено на учет ИМНС РФ по Выборгскому району Ленинградской области 01.08.1993, ИНН 4704012874
Местонахождение и почтовый адрес	Россия, Ленинградская область, город Выборг, 188800, Приморское шоссе, дом 2б
Контактный телефон/факс	8(81378) 2 86 86 / 8(81378) 2 65 46
Адрес электронной почты	e-mail: mail@vyborgshipyard.ru
Адрес страницы в сети Интернет	www.vyborgshipyard.ru
Основной вид деятельности (по ОКВЭД)	Строительство судов (35.11.1)
Полное наименование и адрес реестродержателя	Акционерное общество «НРК-Р.О.С.Т.», 107076, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 5Б, пом. IX
Размер уставного капитала	1 440 817 руб.
Общее количество акций, шт.	2 881 634
Количество обыкновенных акций и их номинальная стоимость	2 829 795 штук / 0,5 руб.
Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций/ дата регистрации выпуска	1-01-02203-D/25.11.1993
Государственный регистрационный номер дополнительного выпуска/дата регистрации выпуска	1-01-02203-D-006D/13.10.2022
Количество привилегированных акций типа «А» и их номинальная стоимость	51 839 штук / 0,5 руб.
Государственный регистрационный номер выпуска привилегированных акций/ дата регистрации выпуска	2-01-02203-D/25.11.1993
Доля Российской Федерации в уставном капитале	Нет

Общество не включено в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ.

